

T.C.
BAŞBAKANLIK
AFET ve ACİL DURUM YÖNETİMİ
BAŞKANLIĞI

2013 - 2017 STRATEJİK PLANI







T.C.
BAŞBAKANLIK

AFET ve ACİL DURUM YÖNETİMİ
BAŞKANLIĞI

2013 – 2017 **STRATEJİK PLANI**

ANKARA 2012



Felaket başa gelmeden evvel önleyici ve koruyucu tedbirleri düşünmek lazımdır. Geldikten sonra dövünmenin yararı yoktur.



KISALTMALAR



AFAD : Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı

AFADEM : AFAD Eğitim Merkezi

BHİM : Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

BSHD : Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi

DD : Deprem Dairesi

HM : Hukuk Müşavirliği

İD : İyileştirme Dairesi

İK : İnsan Kaynakları

KBRN : Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer

MD : Müdahale Dairesi

PZAD : Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi

SAT : Strateji Arama Toplantısı

SGD : Strateji Geliştirme Dairesi

SSD : Sivil Savunma Dairesi

TAMP : Türkiye Afet Müdahale Planı

YHD : Yönetim Hizmetleri Dairesi

İÇİNDEKİLER

BAŞBAKAN YARDIMCISI SUNUŞU	7
BAŞKAN SUNUŞU	9
YÖNETİCİ ÖZETİ	11
1. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ	15
1.1. ÜLKEMİZDE AFET YÖNETİMİNİN TARİHÇESİ.....	16
1.2. FAALİYET ALANI, YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER.....	19
1.3. PAYDAŞ ANALİZİ.....	22
1.4. KURUM İÇİ ANALİZ	24
1.5. GZFT ve ÇEVRE ANALİZİ	29
2. BÖLÜM: STRATEJİK BAKIŞ ve BAŞARI KRİTERLERİ	31
2.1. MİSYON ve VİZYON.....	32
2.2. TEMEL BAŞARI KRİTERLERİ ve PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ	33
2.3. DEĞERLER, İLKELER ve POLİTİKALAR	34
2.4. AMAÇLAR ve HEDEFLER.....	36
AMAÇ 1: SÜREKLİ GELİŞEN ve ÖĞRENEN KURUM OLMAK	39
AMAÇ 2: RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK.....	47
AMAÇ 3: AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK	61
AMAÇ 4: AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK	69
AMAÇ 5: ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK	77
3. BÖLÜM: İZLEME ve DEĞERLENDİRME.....	83
EKLER	87
STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	88
AYRINTILI ÇEVRE ANALİZİ	91
İLGİLİ MEVZUAT	97
ÜST POLİTİKA BELGELERİ İLE İLİŞKİ	99
EKİP	106





BAŞBAKAN YARDIMCISI SUNUŞU

“**Önlem alma ve zarar azaltma kültürünü toplum içinde geliştirmek, eğitim faaliyetlerini hızlandırmak, modern teknoloji ve iletişim imkânlarından yararlanmak, yerel, bölgesel ve uluslararası ölçekte işbirliklerini geliştirmek ve bu platformlarda öncü olmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.**

”

Dünyamız; doğa ve insan kaynaklı afetlerin etkilerinin arttığı bir çağı yaşamaktadır. Mevcut durum toplumların güvenli bir ortamda yaşamalarına bir tehdit oluşturmıştır. Bu tehdit ile baş etmenin en temel yöntemi, hayatın tüm alanlarına yönelik tehlike ve riskleri belirleyip bunlara karşı gerekli tedbirleri almaktır. Böylece toplumsal yaşam kalitesinin yükseltilmesi her daim mümkün olabilecektir.

Türkiye; jeolojik yapısı, topografyası ve iklim özellikleri nedeniyle afetlerden çok fazla etkilenen ve yüksek derecede risk taşıyan bir coğrafyada bulunmaktadır. Ülkemiz yaşadığı afetlerin acı tecrübelerinden dersler çıkarmış, böylece kriz yönetimi anlayışını terk ederek afet yönetiminde önceliği risk yönetimine verecek adımlar atmıştır.

Bu kapsamda, önlem alma ve zarar azaltma kültürünü toplum içinde geliştirmek, eğitim faaliyetlerini hızlandırmak, modern teknoloji ve iletişim imkânlarından yararlanmak, yerel, bölgesel ve uluslararası ölçekte işbirliklerini geliştirmek ve bu platformlarda öncü olmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Gelecekte küresel iklim değişikliği ve istikrarsızlığın beklenmeyen boyutlarda afet ve acil durumlara sebep olacağı öngörüsüyle hareket ederek stratejik politikalar oluşturmak ve beklenmeyene hazır olmak durumundayız.

Bu doğrultuda, ülkemizde öncelikle yapılması gereken faaliyetlere ilişkin bir yol haritası olacağına inandığım AFAD'ın beş yıllık ilk stratejik planının “**afetlere dirençli bir toplum oluşturma**” yolunda hayırlı olmasını temenni ederim.

Beşir ATALAY
Başbakan Yardımcısı





BAŞKAN SUNUŞU

“ *Toplumla aramızda bir sözleşme olacak şekilde hazırlanan bu plan, misyonumuzu gerçekleştirme yolunda yapacağımız afet öncesi hazırlık, planlama, risk ve zarar azaltma çalışmaları, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri, bilişim altyapısının güçlendirilmesi, afet bilgi ve veri merkezi gibi çok sayıda projeyi içermektedir.*

”

Etkin bir afet yönetimi amacıyla, afet öncesi ve sonrası faaliyetler ile acil durum halleri ve sivil savunmaya ilişkin tüm görevler 2009 yılında çıkarılan kanun ile AFAD bünyesinde birleştirilmiştir.

Kuruluşundan bugüne önemli faaliyetler icra eden Başkanlığımızı, ülkemizi geleceğe emin bir şekilde taşımak için afetlerle baş edebilme noktasında önemli görevler beklemektedir.

Toplumun her kesimini afetlere hazırlıklı kılmak ve teknoloji çağının getirdiği yeniliklerle afet yönetim sistemimizi güçlendirmek bu görevlerin başında gelmektedir.

Toplumla aramızda bir sözleşme olacak şekilde hazırlanan bu plan, misyonumuzu gerçekleştirme yolunda yapacağımız afet öncesi hazırlık, planlama, risk ve zarar azaltma çalışmaları, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri, bilişim altyapısının güçlendirilmesi, afet bilgi ve veri merkezi gibi çok sayıda proje içermektedir.

Artık günümüzde her alanda gelişen, uluslararası sorunların çözümünde öncü rol üstlenen, bölgesinde örnek alınan bir Türkiye var. Bu misyona sahip yeni Türkiye'nin 2023 vizyonunu gerçekleştirmek adına AFAD olarak bizler de, üzerimize düşeni yapmak ve ülkemizi afet yönetimi alanında örnek alınacak bir model haline getirmek için kolları sıvadık. Bu kapsamda, çalışmalarımıza aralıksız devam etmekteyiz. Bunu yaparken, başta İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri olmak üzere, tüm kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte koordineli bir şekilde çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın yoğun katılımı ile hazırlanan planımız, belirlenen amaç ve hedeflere tüm paydaşlarımızla birlikte daha emin adımlarla ilerlemek için hepimize pusula niteliğindedir.

AFAD 2013 – 2017 Stratejik Planının oluşturulmasında emeği geçen; proje yürütücü ekibine, çalışmalara katkı sağlayanlara ve tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Dr. Fuat OKTAY
Başkan



YÖNETİCİ ÖZETİ

“ Ülkemiz, depremlerde insan kaybı açısından dünyada dokuzuncu, toplam etkilenen insan sayısı açısından ise beşinci sıradadır. Yurdumuzda ortalama olarak her yıl büyüklüğü 5 ila 6 arasında değişen bir deprem yaşanmaktadır.

Son 60 yıllık istatistiklere göre; afetlerin neden olduğu doğrudan ve dolaylı ekonomik kayıpların, GSMH'nin %3'ü kadar olduğu görülmektedir. Bu durum, afet yönetiminin ülkemiz için önemini ortaya koymaktadır.

Tektonik, sismik, topoğrafik ve iklimsel yapısı nedeniyle Türkiye, dünya ölçeğinde afetlerden en fazla etkilenen ülkeler arasındadır. Su baskını, sel, çığ, heyelan ve yangın gibi afetler ülkemizde sık yaşanan afet türleri olmasına rağmen, yıkıcı etkileri açısından değerlendirildiğinde ilk sırayı depremler almaktadır.

Ülkemiz, depremlerde insan kaybı açısından dünyada dokuzuncu, toplam etkilenen insan sayısı açısından ise beşinci sıradadır. Yurdumuzda ortalama olarak her yıl büyüklüğü 5 ila 6 arasında değişen bir deprem yaşanmaktadır. Deprem bölgeleri haritasına bakıldığında topraklarının %70'i ve sanayi tesislerinin %76'sı I. ve II. derece deprem bölgeleri üzerinde yer almaktadır. Afetlerde ortalama olarak her yıl 1.000 kişi yaşamını yitirmekte ve 9.000 konut hasar görmektedir.

“ Ülkemizde sadece depremler yüzünden, 1950'lerden bugüne kadar yaklaşık 34.000 vatandaşımız hayatını kaybetmiştir. Son 60 yıllık istatistiklere göre; afetlerin neden olduğu doğrudan ve dolaylı ekonomik kayıpların, GSMH'nin %3'ü kadar olduğu görülmektedir. Bu durum, afet yönetiminin ülkemiz için önemini ortaya koymaktadır.

Özellikle 1999 depremleri ve ardından yaşanan çeşitli afetlerin yönetim ve koordinasyon problemlerinden çıkarılan dersler sonucunda, afet sonrası merkezden yerele kriz yönetimi yerine, afet öncesinde zarar azaltma faaliyetleri ile yerelden merkeze risk yönetimi anlayışı benimsenmiştir. Bu çerçevede, 2009 yılında çıkarılan teşkilat kanunu ile merkezde AFAD, illerde İl Özel İdareleri bünyesinde Valilere bağlı Afet ve Acil Durum Müdürlükleri kurulmuştur.

Kuruluşunun ardından stratejik planını oluşturmaya koyulan AFAD, hazırlanan taslağı; üst yönetimi ve mevzuat değişikliklerini, Van depremlerinden ve son dönemde çeşitli ülkelerde yaşanan sosyal karışıklıklar konusunda yapılan çalışmalardan edinilen deneyimleri de dikkate alarak kapsamlı bir şekilde revize etmiştir.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca başlatılan yeni çalışmalar

kapsamında ulusal ve uluslararası literatür taraması yapılmış, Başkanlığın mevcut durumu, önümüzdeki beş yıllık dönemde yapılması gerekenler ve beklentiler üzerine iç paydaşlar ile mülakatlar gerçekleştirilmiş, çalışanlardan her kademeyi temsil eden kişiler ile Strateji Arama Toplantısı (SAT) icra edilmiştir. Bu çalışmalardan elde edilen bilgiler doğrultusunda AFAD, vizyonunu **“Afet ve acil durumlar ile ilgili çalışmalarda sürdürülebilir kalkınmayı esas alan risk odaklı, etkin, etkili ve güvenilir hizmet sunan uluslararası düzeyde model alınabilecek yönlendirici ve koordinatör bir kurum olmak”** ve misyonunu **“Afetlere dirençli toplum oluşturmak”** şeklinde belirlemiştir.

AFAD vizyon ve misyonuna paralel amaçlarını ise aşağıdaki gibi belirlemiştir:

- Sürekli gelişen ve öğrenen kurum olmak,
- Risk odaklı bütünselik afet yönetimi sistemi kurmak,
- Afet yönetimi standartlarını yaygınlaştırmak,
- Afetlere hazırlık için eğitim seferberliği başlatmak,
- Uluslararası alanda öncü kuruluş olmak.

Risk yönetimi esasına göre belirlenmiş olan bu beş amacın ilkinde “afeti etkili yönetmek için önce AFAD’ın kendi kendisini etkili yönetmesi” gereğinden hareketle kurumsallaşmanın ve bilgi yönetiminin sağlanması hedeflenmiştir. İkinci amaç, bütünselik afet yönetimi döngüsündeki tüm adımlara; planlama, destek sistemleri kurma ve gerekli faaliyetleri gerçekleştirme noktasında temas etmekte ve bu sistemin ülke çapında yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Üçüncü amaç, tüm kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması ve ilgili aktörlerin tam bir işbirliği içerisinde belirli kurallar dâhilinde hareket etmesini sağlamak üzere afet yönetiminde standardizasyon gerekliliğini ortaya koymaktadır. Bütünselik afet yönetimi sisteminin en önemli ayaklarından biri de, toplumun tehlike ve risklere hazırlıklı olmasıdır. Afetlere hazır Türkiye için eğitim seferberliği başlatılacak olup, bu durum dördüncü amaçta planlanmıştır. Planın son amacı, uluslararası ilişkilerimizi güçlendirmek, görünürlüğümüzü artırmak ve ülkemizin vizyonuna paralel uluslararası alanda öncü kurum olmaktır. Söz konusu amaçların altında yer alan hedefler yandaki tabloda gösterilmiştir.



Değerlerimiz ve ilkelerimiz Kurumumuzun iş yapma biçimini etkileyen en önemli unsurlardır. Gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde AFAD’ın değerleri ve ilkeleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

DEĞERLER

Özverili

İnsan Odaklı

Güvenilir

Duyarlı

Özgüvenli

İLKELER

Açıklık ve Şeffaflık

Katılımcılık ve Paylaşıcılık

Hesap Verebilirlik

Etkililik ve Etkinlik

Tutarlılık ve Bütüncülük

AFAD stratejik planı ile:

- Karar ve eylemlerini stratejik yönetim çerçevesine oturtmayı,
- Hizmetlerinde gelişim ve değişimi planlamayı,
- Kurum kültürü oluşturmayı ve çalışanlarının bu kültüre aidiyetini sağlamayı,
- Bütçesini stratejik planda ortaya konulan hedefleri gerçekleştirecek şekilde hazırlamayı ve kaynak tahsisini belirlenmiş önceliklere dayandırmayı,
- Kamuoyuna hesap verme sorumluluğunu yerine getirmeyi

amaçlamış, planı tüm eksenleri ile ülkemizi 2023 yılına güvenle taşıyabilmek için yapılandırılmış ve hızla hayata geçirilmesi için gereken altyapıyı kurmuştur.

AMAÇ ve HEDEFLER

AMAÇ 1	SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK
Hedef 1.1	2017 Yılı Sonuna Kadar Kamu İç Kontrol Standartlarına Uygunluk Oranını %90'a Çıkarmak
Hedef 1.2	2017 Yılı Sonuna Kadar Güvenli ve Sürdürülebilir AFAD Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemlerini Kurmak
Hedef 1.3	2014 Yılı Sonuna Kadar Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçmek
Hedef 1.4	Afet Türleri Konusunda Bilgi ve Uzmanlık Kapasitesini Her Yıl %20 Artırmak
Hedef 1.5	AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak
AMAÇ 2	RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK
Hedef 2.1	2016 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Strateji Belgelerini ve Planlarını Tamamlamak
Hedef 2.2	Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl % 20 Artırmak
Hedef 2.3	Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %25 İyileştirmek
Hedef 2.4	İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl % 20 Geliştirmek
Hedef 2.5	2017 Yılı Sonuna Kadar Türkiye ve Bölgesindeki Depremlerin Merkez Üssünü 1 km Hata Payı İçerisinde %99'luk Doğruluk Oranı ile Vermek
Hedef 2.6	2017 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Destek Sistemlerini Geliştirmek
AMAÇ 3	AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK
Hedef 3.1	2015 Yılı Sonuna Kadar Risk Azaltma Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.2	2014 Yılı Sonuna Kadar Hazırlık ve Müdahale Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.3	2014 Yılı Sonuna Kadar İyileştirme Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Afet Eğitimlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.5	2016 Yılı Sonuna Kadar STK ve Özel Sektör Kuruluşlarına Yönelik Akreditasyon ve Belgelendirme Sistemi Kurmak
AMAÇ 4	AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK
Hedef 4.1	Ülke Geneline Toplumsal Afet Farkındalığını Her Yıl Ortalama %50 Artırmak
Hedef 4.2	Yerel Afet Eğitimleri Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar 5 Kat Artırmak
Hedef 4.3	AFAD Eğitim Merkezinin Eğitim Kapasitesini Her Yıl Ortalama %30 Artırmak
Hedef 4.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetlerini Destekleyici Sistemleri Kurmak
AMAÇ 5	ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK
Hedef 5.1	Başkanlığın Uluslararası İnsani Yardımlardaki Performansını Artırmak
Hedef 5.2	AFAD'ın Uluslararası Alandaki Kurumsal Varlığını Güçlendirecek İşbirliği Faaliyetlerini Her Yıl En Az %20 Artırmak





STRATEJİK PLAN 2013 - 2017

1. BÖLÜM DURUM ANALİZİ

1. BÖLÜM

DURUM ANALİZİ



1.1. ÜLKEMİZDE AFET YÖNETİMİNİN TARİHÇESİ

Afet yönetimi tarihimiz oldukça eskilere dayanmakla beraber bu alandaki ilk düzenleme, 14 Eylül 1509 tarihinde meydana gelen, 13.000'in üzerinde insanın yaşamını yitirdiği, 109 cami ve 1.047 yapının yıkıldığı İstanbul depremi sonrasında, dönemin Osmanlı Padişahı II. Beyazıt tarafından çıkarılan bir fermanıdır. Bu ferman ile yıkılan evlerin yeniden yapılması amacıyla hane başına 20 altın verilmiştir. Ayrıca bu fermanla, deniz kenarındaki dolgu zeminlerin üzerine ev yapmanın yasaklanması ve ahşap-karkas ev yapımı teşvik edilmesi zarar azaltma kapsamında değerlendirilebilir.

Önemli diğer bir belge de şehirleşmenin artmasına müteakip, şehirleşme ve yapılaşmanın kurallara bağlanması ihtiyacından doğan ve 1848 yılında yayımlanmış olan Enbiye Nizamnamesi'dir. Nizamname ile İstanbul içerisindeki yapılar için bazı esaslar getirilmiş, 1877 yılında ise Nizamname tüm İmparatorlukta uygulanmaya başlanmıştır.

Cumhuriyet dönemine geldiğinde, 1930 tarih ve 1580 sayılı Belediye Kanunu ile belediyelere, yerleşme ve yapılaşmalarla ilgili denetim görevi ve ihtiyaç sahipleri için konut inşa ettirme görevi verilmiştir. 1933 tarih ve 2290 sayılı Belediye Yapı ve Yollar Kanunu ile de şehir-

lerin imar planlarının hazırlanması, ruhsat alınması, fenni mesuliyet, yapı denetimi, yapı ve yollar gibi konular çağın şehircilik anlayışına uygun olarak düzenlenmiştir.

Sivil savunma kavramı, Birinci Dünya Savaşı ile beraber savaşların, cephe gerisine ulaşmaya başlaması ve sivillerin kitleler halinde ölüme yol açması üzerine, savaşın sivil nüfus üzerindeki zararlarının hafifletilmesi amacıyla halkın türlü tehlikelerden korunmasını sağlamaya yönelik pasif korunma önlemlerinin geliştirilmesi düşüncesinden ortaya çıkmıştır. Ülkemizde, sivil savunma hizmetleri ilk olarak 1928 yılında yürürlüğe konulan Cephe Gerisinin Havaya Karşı Müdafaa ve Muhafazası Talimnamesi ile düzenlenmiştir. 1938 yılında da 3502 sayılı Pasif Korunma Kanunu yürürlüğe konulmuş, illerde seferberlik müdürlükleri kurularak sivil savunma hizmetleri yürütülmüştür.

26 Aralık 1939 tarihinde ülkemizde yaşanmış en büyük felaketlerden biri olan Erzincan Depremi meydana gelmiştir. 30.000'in üzerinde insanın hayatını kaybettiği ve 100.000'in üzerinde yapının ağır hasarlı veya yıkılmış olduğu bu deprem sonrasında 17 Ocak 1940 tarihinde 3773 sayılı Erzincan'da ve Erzincan Depreminden Müteessir Olan

Mıntıklarda Zarar Görenlere Yapılacak Yardımlar Hakkında Kanun çıkarılmıştır. Kanun ile deprem sonrası yardımlara ilişkin esaslar belirlenmiş, ilk defa vergi terkinleri, memurlara tazminatlar, yapı malzemesi yardımı gibi hususlar düzenlenmiştir.



1939 Erzincan Depremi

1939 Erzincan Depremi ve aynı dönemde yaşanan Niksar-Erbaa, Adapazarı-Hendek, Tosya-Ladik ve Bolu-Gerede Depremlerinde toplamda 43.000'in üzerinde insanın yaşamını yitirmesi, 75.000 civarında kişinin yaralanması ve yaklaşık 200.000 binanın ağır hasarlı veya yıkılmış olması üzerine ve sadece yara sarma ile bir yere gidilemeyeceğinden hareketle 18 Temmuz 1944 tarihinde 4623 sayılı Yer Sarsıntılarında Evvel ve Sonra Alınacak Tedbirler Hakkında Kanun yayımlanmıştır. Ülkemizde gerçek anlamda afet zararlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar bu kanun ile başlamıştır. Dünyada bu dönemde sadece Japonya, ABD ve İtalya'da bu minvalde kanunlar olduğunu belirtmekte fayda vardır. Kanun gereğince, 1945 yılında, ülkemizin ilkleri olan Türkiye'nin Deprem Bölgeleri Haritası, Türkiye Yer Sarsıntı Bölgeleri Yapı Yönetmeliği ve Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır.

1940'ların başında, ülkemizin birçok bölgesinde yoğun su baskınları yaşanmıştır. Bunun üzerine 14 Ocak 1943 tarihinde 4373 sayılı Taşkın Sulara ve Su Baskınlarına Karşı Korunma Kanunu çıkarılmış, ilk kez su baskınlarına karşı, afet olmadan önce alınacak tedbirler belirlenmiş ve afet sırasında yapılacak çalışmalara yeni esaslar getirilmiştir. Sonraki dönemde;

- Yerleşme yerlerinin belirlenmesi sırasında afet tehlikelerinin ortaya çıkarılması ve fenni mesuliyet sistemi ile yapı denetimi konularını ortaya koyan ve zamanının hayli ilerisinde olan 1956 tarihli İmar Kanununun,

- Ana görevi afet öncesi ve sonrasında gerekli tedbirleri almak, ülkenin bölge, şehir ve köylerinin planlamasını yapmak, konut ve iskân sorununu çözmek, yapı malzemelerini geliştirmek ve standartlar oluşturmak olan İmar ve İskân Bakanlığı'nın kurulmasına ilişkin 1958 tarihli kanunun ve

- Deprem, su baskını, heyelan, kaya düşmesi, çığ, yangın, fırtına vb. afetleri, muhtemel afet kavramını getirerek afetler olmadan önce, can ve mal güvenliği açısından, gelecekte afete maruz kalabilecek yerleşim yerlerini de kapsayan ve Afet İşleri Genel Müdürlüğü'nün temellerinin atıldığı 15 Mayıs 1959 tarih ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirler ile Yapılacak Yardımlara Dair Kanunun

çıkarılmış olması 1950'li yıllarda afet yönetimine ilişkin yoğun çalışmalar yapıldığını göstermektedir. Ayrıca yine bu dönemde, 1959 yılında yürürlüğe giren 7126 sayılı Sivil Müdafaa Kanunu ile afetler sırasında gereken kurtarma ve ilkyardım faaliyetleri düzenlenerek bu konudaki önemli bir boşluk giderilmiş ve İçişleri Bakanlığına bağlı Sivil Savunma Genel Müdürlüğü'nün temelleri atılmıştır.

Afet yönetimi alanına ilişkin bir diğer önemli düzenleme, 1988 yılında çıkarılan Afetlere İlişkin Acil Yardım Teşkilatı ve Planlama Esaslarına Dair Yönetmeliktir. Bu yönetmelik ile devletin tüm güç ve kaynaklarını afetten önce planlayarak, afetin meydana gelmesi halinde devlet güçlerinin olay bölgesine en hızlı şekilde ulaşması ve afetzed vatandaşlara en etkin acil yardım yapılmasını sağlamak için yardım teşkilatlarının kuruluş ve görevleri düzenlenmiştir.

7269 sayılı Kanun zamanın gereklerine göre değişikliğe uğramıştır ancak 1992 yılında Erzincan'da yaşanan deprem, sadece fiziksel kayıpların değil, işsizlik, göç, üretim kaybı vb. sosyo-ekonomik kayıpların da ortaya çıkabileceğini ortaya koymuştur. Bunun üzerine aynı yıl 3838 sayılı Erzincan, Gümüşhane ve Tunceli İllerinde Vuku Bulan



Deprem Afeti ile Şırnak ve Çukurca'da Meydana Gelen Hasar ve Tahribata İlişkin Hizmetlerin Yürütülmesi Hakkında Kanun çıkarılmıştır. Bu kanunun başarılı uygulamaları üzerine ve yurdun tamamını kapsayan benzer bir kanuna ihtiyaç duyulmasından hareketle 4123 sayılı Tabi Afet Nedeniyle Meydana Gelen Hasar ve Tahribata İlişkin Hizmetlerin Yürütülmesine Dair Kanun çıkarılmıştır.

1999 yılında Marmara Bölgesinde meydana gelen depremler ülkemizin yaşadığı en önemli afetlerdir. Yoğun nüfusun ve ağır sanayinin bulunduğu çok geniş bir alanı etkileyen bu deprem, afet yönetimi yapımızın gözden geçirilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Koordinasyondaki eksikliklerin giderilmesi için 2000 yılında Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdürlüğü kurulmuş, yapı denetim sistemimiz tamamen değişmiş, sigortalılık zorunlu hale getirilmiştir. Ancak afet yönetiminde görev alan üç temel kurum olan Türkiye Acil Durum Yönetimi, Afet İşleri ve Sivil Savunma Genel Müdürlüklerinin üç farklı bakanlık altında örgütlü olması bu alandaki problemleri devam ettirmiştir.

Afetlerden çıkardığı dersler doğrultusunda ülkemiz, afetlerin yerinden yönetilmesinin daha etkili olduğu gerçeğinden hareketle yerelin güçlendirildiği ve merkezin koordinasyondan sorumlu olduğu bir sistem oluşturmak üzere çalışmalara başlamıştır.

Bu çalışmalar neticesinde, afet yönetimi sisteminde görev alan kurumlar arasındaki koordinasyon sıkıntısının giderilmesi amacıyla 2009 yılında çıkarılan 5902 sayılı Kanunla, afet yönetiminde görevli söz konusu üç genel müdürlük lağvedilerek, merkezde Başbakanlık'a bağlı **Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı**, illerde ise doğrudan Valiye bağlı **İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri** kurulmuştur. Bu kanun ile önceliği kriz yönetimi olan anlayış yerine, önceliği risk yönetimi olan anlayışa geçilmiştir.

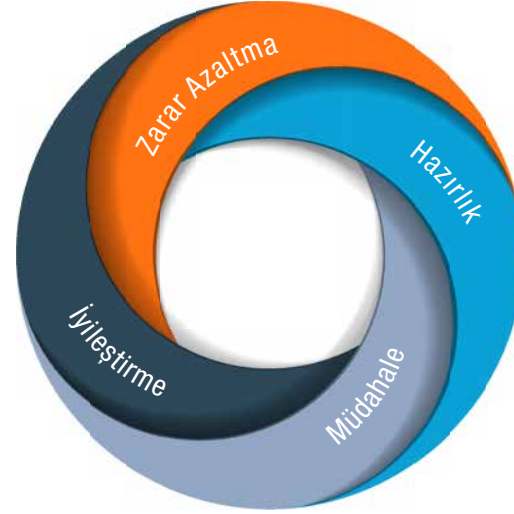
1.2. FAALİYET ALANI, YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Dünyada değişen çevre, nüfus, iklim, sosyal ve ekonomik göstergelerle beraber afet olaylarının sıklığının, türünün, sayısının ve etki alanlarının giderek artmakta olduğu izlenmektedir. Afetlerle ilgili değişimlere en güçlü şekilde karşı durabilmek Bütünleşik Afet Yönetim Sistemi ile sağlanabilir. AFAD'ın temel kuruluş amacı, afet olayı öncesi, sırası ve sonrasında ve acil durumlarda bütünleşik afet yönetim sistemini en etkin şekilde işletmek ve bu bağlamda üst düzey ulusal ve uluslararası koordinasyonu sağlamaktır.

AFAD, bu çerçevede afet zararlarının azaltılması ve hazırlık, afetlere müdahale ve afet sonrasındaki iyileştirme çalışmalarının süratle tamamlanması amacıyla:

- Gereken faaliyetlerin planlanması, yönlendirilmesi, desteklenmesi, koordine edilmesi ve belirlenen standartlar doğrultusunda etkin olarak uygulanması için ulusal ve uluslararası ilgili tüm kurum ve kuruluşlar arasında işbirliğini,
- Araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetlerinde bulunarak toplumun afet bilincinin ve kültürünün artırılmasını,
- Sosyal devlet ilkesi çerçevesinde koruyucu ve önleyici tedbirlerinin alınmasını

sağlayan; çok yönlü, çok aktörlü bu alanda kaynakların rasyonel kullanılmasını gözeten, faaliyetlerinde disiplinler arası çalışmayı esas alan bir kurumdur. AFAD'ın benimsediği risk yönetimi esaslarından olan bütünleşik afet yönetim sistemi dört evreden oluşur.



Şekil 1: Bütünleşik Afet Yönetimi Döngüsü

Zarar Azaltma:

Risk değerlendirme sonucunda, zararın ortaya çıkma olasılığını azaltma veya ortadan kaldırma veya şiddetini azaltmaya yönelik faaliyetleri içerir. Toplumun afet riskine yönelik farkındalığının artırılması, afet öncesi ve sonrasında uygulanan mevzuat ve kurumsal yapıların geliştirilmesi, araştırma-geliştirme politika ve stratejilerinin, ihtiyaç ve öncelikler doğrultusunda, belirlenmesi gibi çalışmaları kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- Ülke düzeyinde uygulanacak afet ve acil durum çalışmalarına yönelik risk yönetimi ve zarar azaltma planları,
- Ulusal Afet Yönetimi Stratejisi ve Eylem Planı,
- Muhtemel afet ve acil durum bölgelerinin tespiti ve önleyici tedbir ilanı,
- Zarara uğraması muhtemel yerlerin plan, proje ve imar esasları,



- Yurtiçi ve yurtdışında meydana gelen afet ve acil durumlarla ilgili bilgiler ve değerlendirme raporları,
- Ayni, nakdi ve insani yardım esasları,
- Uluslararası bilgi paylaşımı,
- Afet ve acil durumlar hakkında halkı bilgilendirmeye, bilinçlendirmeye ve eğitime yönelik düzenlemeler,
- Afet ve acil durum hizmetlerinin standartları gibi çıktılar zarar azaltma faaliyetlerinin temelini oluşturmaktadır.



Hazırlık:

Kişi ve kurumları koordinasyon yoluyla, afetlere müdahaleye yönelik hazırlama ve eğitme çalışmalarını kapsamaktadır. Bu evrede AFAD'ın amacı afetler karşısında topyekûn hazırlıklı bulunmayı sağlamaktır. Bu çerçevede:

- Afet ve acil durumlara yönelik halkı bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri,
- Acil yardım ve lojistik hizmet planları,
- Çeşitli gruplara yönelik afet ve acil durum planları,
- Bilgi, haberleşme, tahmin ve erken uyarı sistemleri,
- Kaynak yönetim sistemi,
- Risk haritaları,

- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri,
- Müdahale ekiplerinin eğitimi,
- Afetlere ilişkin tatbikatlar,
- Uluslararası işbirlikleri,
- Sigorta hizmetlerinin yaygınlaştırılması,
- STK'ların afetlere yönelik hizmet standartlarına uygunluğu,
- Afet ve acil durum yönetim merkezlerinin, ortak haberleşme ve bilgi sistemlerinin standartlara uygunluğu

gibi çıktılar afetlere karşı hazırlıklı olmanın gereklerini oluşturmaktadır.



Müdahale:

Afet ve acil durumlar sonucu meydana gelebilecek bütün ihtiyaçların en hızlı şekilde tespiti ve giderilmesi çalışmalarını kapsar. Bu çerçevede:

- Haberleşme,
- Ulaştırma,
- Yangın ve tehlikeli maddelerden korunma,
- Arama ve kurtarma,
- Güvenlik ve trafik,

- Sağlık ve sanitasyon,
- Hasar tespit,
- Alt yapı onarım,
- Gıda, tarım ve hayvan güvenliği,
- Acil barınma,
- Beslenme,
- Defin,
- Enkaz kaldırma,
- Sosyal destek,
- Lojistik ve bakım,
- Bilgi yönetimi,
- Acil yardım finansmanı

gibi hizmetlerin en kısa sürede yerine getirilmesi için AFAD'ın sağla-
yacağı koordinasyon ve etkin görev dağılımı önem taşımaktadır.



İyileştirme:

Afet ve acil durum nedeniyle sekteye uğramış bütün yaşam sistem-
lerini, en hızlı ve doğru şekilde normal durumuna veya mümkünse
daha ileri duruma getirme faaliyetlerini kapsar. Bu çerçevede:

- Afet ve acil durum sonrası hayatın normale dönmesini sağlayıcı

tedbirler,

- Güvenli yer seçimi,
- Afet konutları,
- Evini yapana yardım,
- Afete maruz yerlerin imar, plan, proje düzenlemeleri,
- Afet sonrası yeniden ve güvenli yapılanma

gibi çıktı ve hizmetlerin sağlanması toplumun hem normal hayata
döndürülmesi hem de afete karşı direncinin artırılması için önem ta-
şımaktadır.

Birleşmiş Milletler Bin Yıl Kalkınma Hedefleri ve Hyogo Çerçeve Ey-
lem Planı'nda da yer aldığı üzere, sürdürülebilir kalkınma çalışmala-
rına entegre olarak, Bütünleşik Afet Yönetimi Sistemi AFAD tarafın-
dan koordine edilir. Küreselleşme sürecinde yerel, bölgesel, ulusal ve
uluslararası etki yaratabilecek ülkemizdeki olası afet ve acil durumları
yönetme AFAD'ın sorumluluğudur. Afetlerin zarar azaltma ve hazırlık
evreleri ile kalkınma planlarının uygunluğu ve işleyişi AFAD'ın ana
hedefleri arasında yer alır. AFAD, Birleşmiş Milletlerin benimsediği
afet riskini azaltma ve kalkınma planlarında yer alan aşağıdaki görev
ve sorumlulukları yerine getirir:

- Kalkınma politikası ve afet riski ilişkisini takip edebilmek için afet
riski ve planlama araçlarının gelişimi üzerine gerekli olan temel ve-
rilerin toplanması,
- Afet riskini azaltacak en iyi ve etkin kalkınma planlaması ve politika
uygulaması için gerekli olan verinin toplanması ve yayılması,
- Kalkınma ve afet risk azaltımı sektörlerini yeniden yönlendirebilme-
si, kamunun harekete geçirilmesi ve uyarılması.

1.3. PAYDAŞ ANALİZİ

AFAD, faaliyet alanı itibariyle toplumun hemen hemen tüm kesimi ile paydaş ilişkisine sahiptir. Paydaş ilişkisi, plan hazırlıkları kapsamında, stratejik planlama sürecinin en önemli unsurlarından biri olan katılımcılığı sağlamak adına ve ekte yer alan Stratejik Planlama Sürecinde de görüleceği üzere sürekli aktif tutulmuştur.

Plan dâhilindeki eylemlerin gerçekleştirilmesinde paydaşlarının süreçlere yapacağı katkıya büyük önem veren AFAD'ın, iç ve dış paydaşları analiz edilerek, paydaşların sürece hangi aşamada ne kadar katkı vereceği ortaya çıkarılmıştır. Bu analizlere göre iç paydaşlar kurum yönetici ve çalışanlarından oluşmakta olup, dış paydaşlar ise Ana Çözüm Ortağı, Destek Çözüm Ortağı ve Yararlanıcılar olmak üze-

re 3 kategoride gruplandırılmıştır.

Ana çözüm ortakları, afet ve acil durum süreçlerinin ana faaliyet alanlarında sorumlulukları olan kurum ve kuruluşlardır. Destek çözüm ortakları, afet yönetim döngüsü içerisinde görev ve fonksiyonları itibariyle Başkanlık ve ana çözüm ortaklarına destek hizmetleri sağlayan kurum, kuruluşlardır. Yararlanıcılar ise AFAD ve çözüm ortaklarınca üretilen ürün ve hizmetlerden istifade eden tüm kesimlerdir.

Tüm birimlerimizin, ilişkide bulundukları dış paydaşlar ile ilgili yaptıkları çalışmalar sonucunda aşağıdaki paydaş ilişki matrisi çıkarılmıştır.



KURULUŞ	ANA ÇÖZÜM ORTAĞI	DESTEK ÇÖZÜM ORTAĞI	YARARLANICI
Vatandaşlar	√	√	√
Başbakanlık	√	√	
Adalet Bakanlığı	√	√	
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	√	√	
Avrupa Birliği Bakanlığı	√	√	
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	√	√	
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	√	√	
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	√	√	
Dışişleri Bakanlığı	√	√	
Ekonomi Bakanlığı	√	√	
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	√	√	
Gençlik ve Spor Bakanlığı	√	√	
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	√	√	
Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	√	√	
İçişleri Bakanlığı	√	√	
Kalkınma Bakanlığı	√	√	
Kültür ve Turizm Bakanlığı	√	√	
Maliye Bakanlığı	√	√	
Milli Eğitim Bakanlığı	√	√	
Milli Savunma Bakanlığı	√	√	
Orman ve Su İşleri Bakanlığı	√	√	
Sağlık Bakanlığı	√	√	
Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı	√	√	
Türk Silahlı Kuvvetleri	√		
Bakanlıkların Bağlı ve İlgili Kuruluşları	√	√	
Valilikler	√		
İl AFAD Müdürlükleri	√	√	√
Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar		√	
Üniversiteler		√	√
Uluslararası Kuruluşlar		√	
Meslek Odaları		√	
Yerel Yönetimler	√		
Sivil Toplum Kuruluşları	√	√	
Özel Sektör Kuruluşları		√	
Medya		√	√

1.4. KURUM İÇİ ANALİZ

TEŞKİLAT YAPISI

5902 Sayılı Kanunun getirdiği kurumsal yapı ve görev anlayışına göre AFAD; idari olarak yatay ve esnek bir yapıda, görev anlayışı bakımından sonuç odaklı, Daire Başkanlıklarının altında hiyerarşik yapılanma içermeyen, günün ihtiyaçlarına göre kurum dışından da personel görevlendirebileceği çalışma grupları oluşturma yetkisine sahiptir. Görev alanı itibarıyla üniversiteler, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile etkin koordinasyon ve işbirliği sağlayan bir kurumdur.

Afet yönetiminin toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren bir konu olmasından hareketle 5902 sayılı Kanun ile makro düzeyde politikalar oluşturulması amacıyla ve bakanların katılımıyla Afet ve Acil Durum Yüksek Kurulu, afetlere ilişkin koordinasyonu sağlamak üzere üst yöneticilerden oluşan Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu ve deprem risklerini azaltma ve hazırlık faaliyetleri konusunda koordinasyonu sağlamak üzere Deprem Danışma Kurulu kurulmuştur.

AFAD, Afet ve Acil Durum Yüksek Kurulu, Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu ve Deprem Danışma Kurulu'nun belirlediği afet ve acil durum politikalarına göre faaliyetlerini yürütmektedir. Yüksek Kurul ve

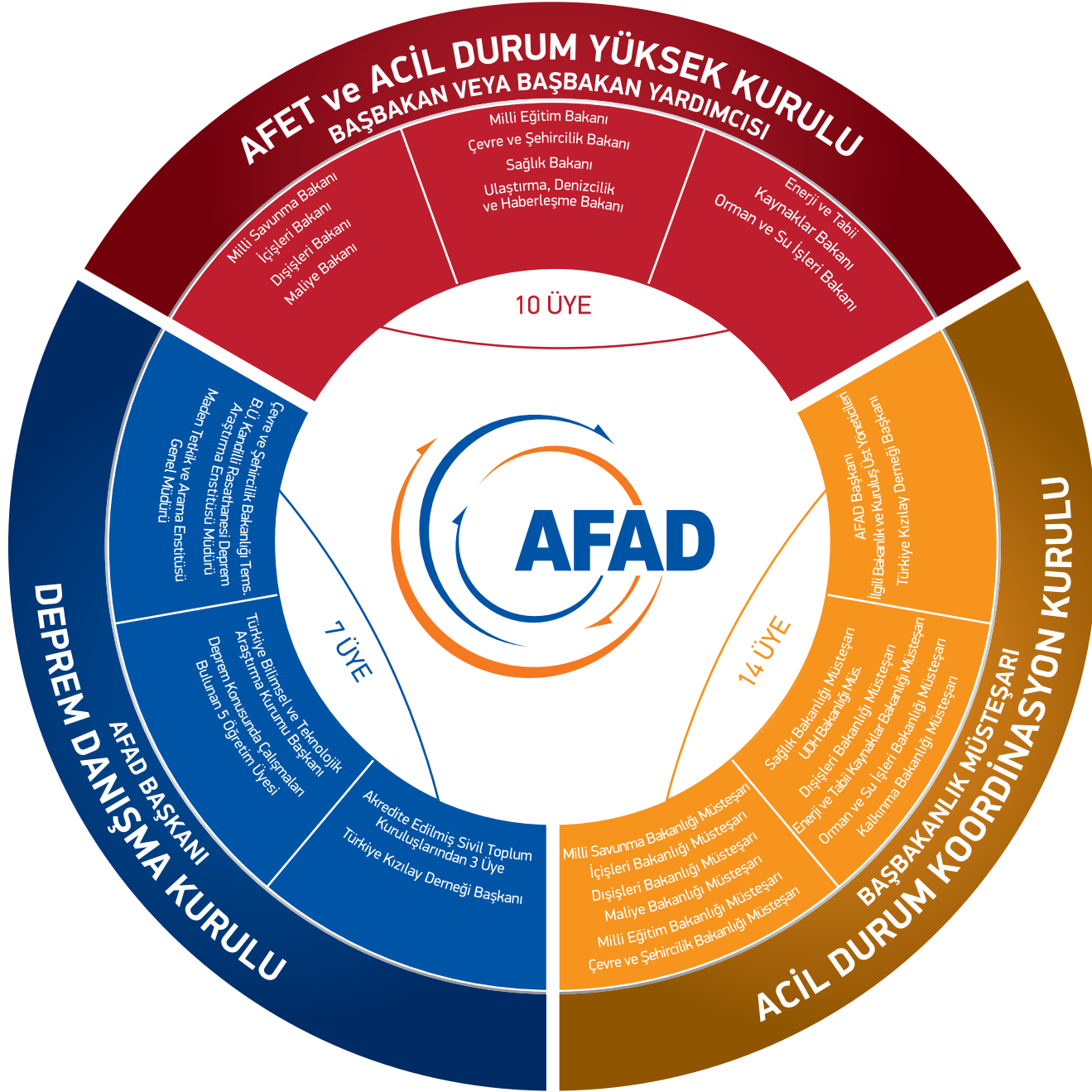
Koordinasyon Kurulu'nun sekretarya görevini yürüten AFAD, Deprem Danışma Kurulu'na başkanlık etmektedir.

Afet ve Acil Durum Yüksek Kurulu: Başbakan veya görevlendirdiği Başbakan Yardımcısı başkanlığında ilgili bakanların katılımından oluşan Kurul, afet ve acil durumlarla ilgili plan, program ve raporları onaylamakla görevlidir. Yılda en az iki kez toplanan Kurul, Başkanın isteği üzerine olağanüstü toplantıya çağırılabilir.

Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu: Başbakanlık Müsteşarı başkanlığında ilgili müsteşarlardan ve kuruluş yöneticilerinden oluşan Kurul, afet ve acil durum hallerinde bilgileri değerlendirmek, alınacak önlemleri belirlemek, uygulanmasını sağlamak ve denetlemek, kurum ve kuruluşlar ile STK'lar arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir. Yılda en az dört kez toplanan Kurul, ihtiyaç halinde Başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağırılabilir.

Deprem Danışma Kurulu: AFAD Başkanı başkanlığında ilgili temsilcilerden oluşan Kurul, depremden korunmak, deprem zararlarını azaltmak, deprem sonrası yapılacak faaliyetler hakkında öneriler sunmak ve depremle ilgili araştırmalar için politikaları ve öncelikleri belirlemekle görevlidir.







AFAD TEŞKİLAT ŞEMASI

BAŞKAN

BAŞKAN YARDIMCISI

BAŞKAN YARDIMCISI

Hukuk Müşavirliği

Özel Kalem Müdürlüğü

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Bilgi
Sistemleri ve
Haberleşme
Dairesi
Başkanlığı

Deprem
Dairesi
Başkanlığı

İyileştirme
Dairesi
Başkanlığı

Müdahale
Dairesi
Başkanlığı

Planlama ve
Zarar Azaltma
Dairesi
Başkanlığı

Sivil Savunma
Dairesi
Başkanlığı

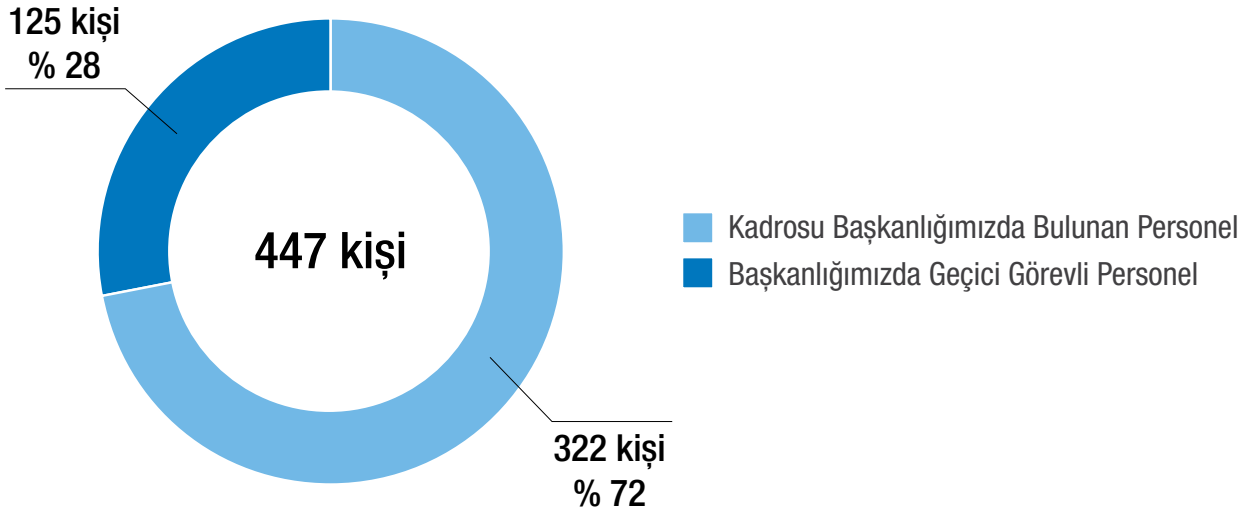
Strateji
Geliştirme
Dairesi
Başkanlığı

Yönetim
Hizmetleri
Dairesi
Başkanlığı

İNSAN KAYNAKLARI

Başkanlığımıza tahsis edilen kadro sayısı 515'dir. Söz konusu kadronun sadece 322'sinin dolu olmasının yanında Başkanlığımızda görev yapmakta olan 125 geçici görevli ile toplam çalışan sayımız 447'dir.

Grafik 1: Başkanlığımız Genel Personel Durumu

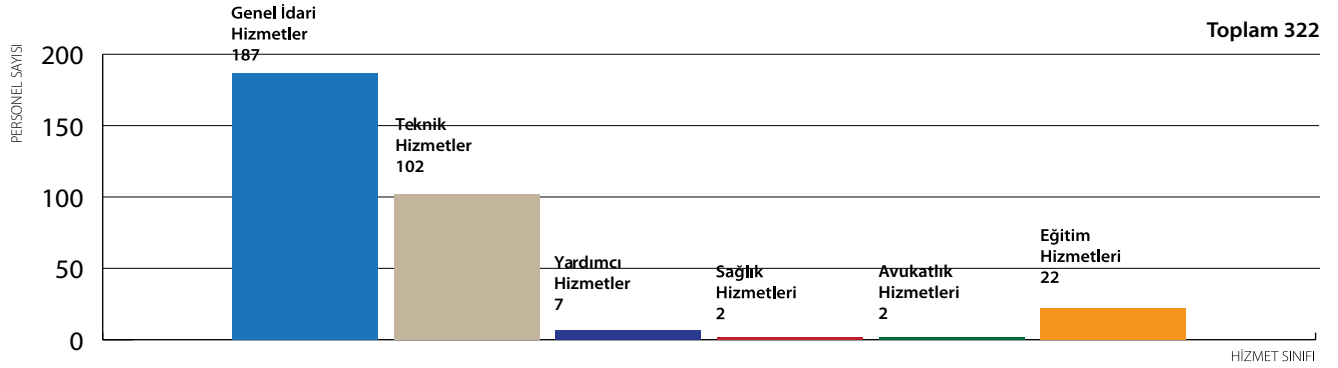


29

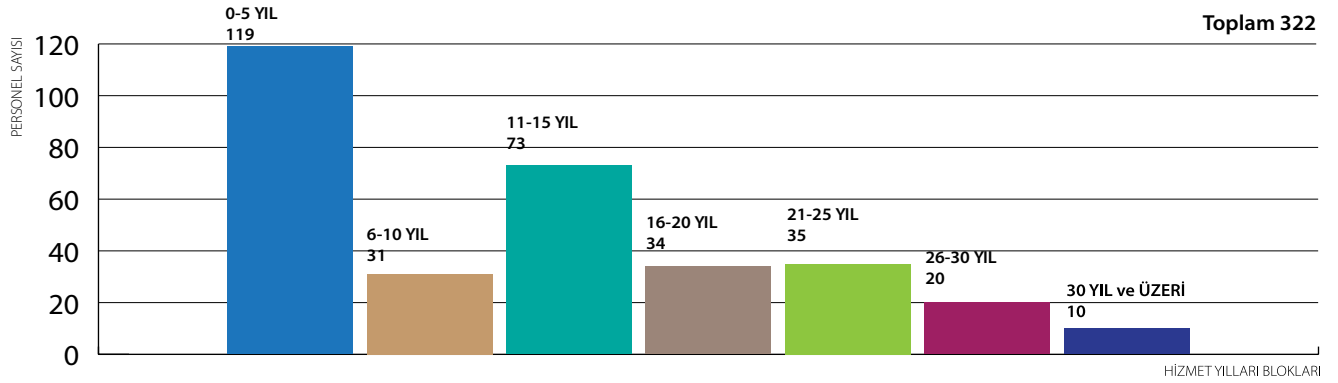
Tablo 1: Başkanlığımız Çalışanlarının Mezuniyete Göre Dağılımı

Mezuniyet	Kadrolu Sayısı	Geçici Sayısı	Toplam
Doktora	8	1	9
Yüksek Lisans	52	11	63
Lisans	217	56	273
Ön Lisans	18	11	29
Lise ve Daha Alt Öğrenim	27	46	73
TOPLAM	322	125	447

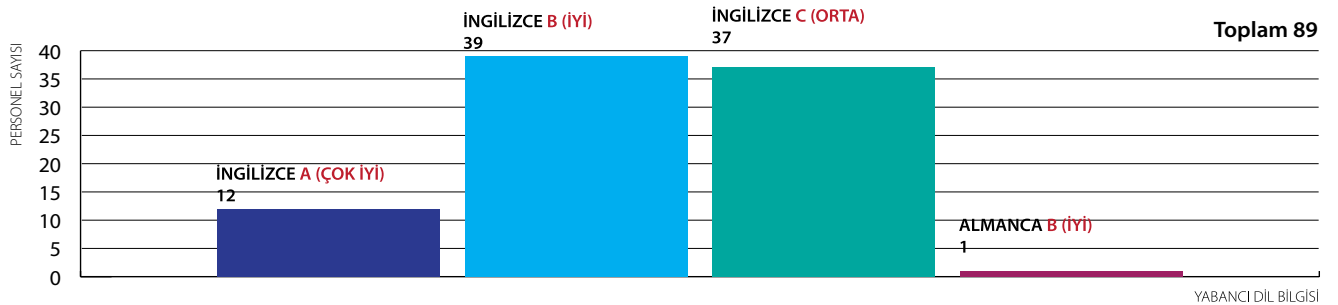
Tablo 2: Kadrolu Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı



Tablo 3: Kadrolu Personelin Hizmet Yılları Bloklarına Göre Dağılımı



Tablo 4: Personelin Yabancı Dil Bilgisine Göre Dağılımı



1.5. GZFT ve ÇEVRE ANALİZİ

SAT'ta tespit edilen bulguların proje yürütücü ekibi tarafından önceliklendirilmesi ve en önemlilerinin tespiti gerçekleştirilmiştir. Tespitler, stratejik plana girdi oldukları bağlamda aşağıda sunulmuştur.

AFAD'ın Güçlü Yönleri

- Hizmet içi eğitimde köklü ve güçlü bir deneyimi var.
- Mali yapısı güçlü.
- Teknik deneyimi var.
- Afet hafızası/ geçmiş tecrübeleri var.
- Yasal yetkisi.
- Tecrübeli mühendis kadrosu.
- Düzenleme ve koordinasyon yetkisine sahip olması.
- Başbakanlığa bağlı bir kurum olması.
- Ülkede tek otorite olması.
- Özveriyle çalışan elemanlara sahip olması.
- Uluslararası ciddi yardım yapabiliyor oluşu.
- Kaynak kullanım kolaylığı/kaynaklara erişim kabiliyeti.
- Çok değişik disiplinleri barındırıyor olması.
- Mevcut yönetimin odaklılığı ve kararlılığı.

AFAD'ın İyileştirmesi Gereken Yönleri

- Risk yönetimi anlayışını yaygınlaştırmak
- Mühendislerin çalışma alanlarının tanımlanması
- Kurumsal yapı ve görevlerin netliği
- Daireler ve çalışma grupları iletişimi
- Yerel ve ulusal politika desteği
- AFAD ile yerel yönetim ilişkisi
- Mevzuatın güncelliği
- 5902 sayılı Kanun'un içselleştirilmesi
- İl teşkilatlanması

SAT'ta ortaya çıkan tüm güçlü ve zayıf alanlar, çevre analizi çalışmasında ortaya çıkan ve geleceği belirleyecek eğilimler çerçevesinde ele alınarak potansiyel tehditler ve fırsatlar tespit edilmiştir.

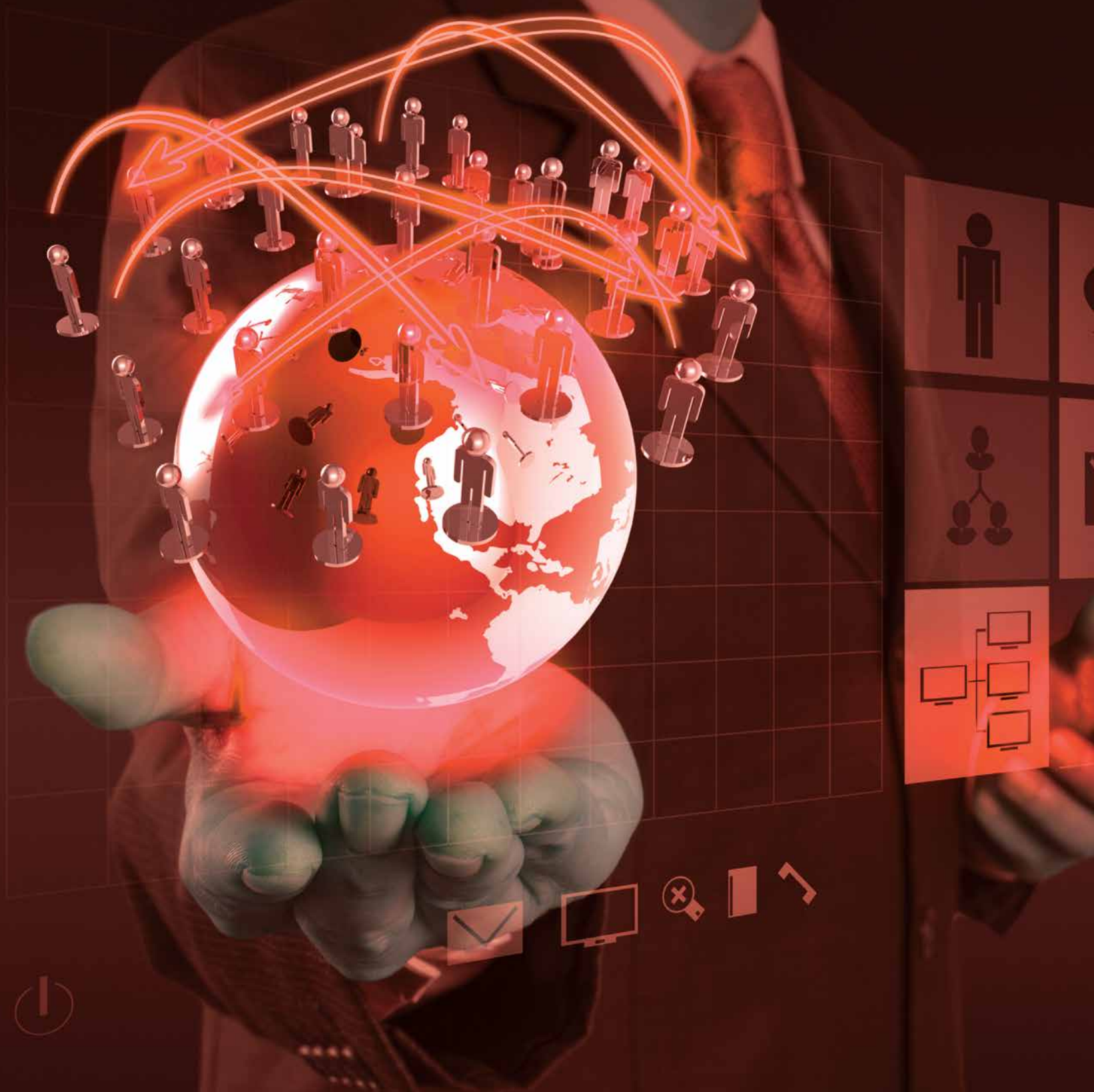
Bu çalışmalar sonrasında ve bu analizler ışığında tüm birimler, hedeflerini ortak misyona ve amaçlara uygun olacak şekilde tasarlamış ve bu dokümana ek olarak hazırlanan "2013-2017 HEDEF EYLEM TABLOSU" kitapçığında detaylandırmışlardır.

Çevre Analizi

Kurumu etkileyecek tehditlerin ve fırsatların tespiti için değişimin ve bu değişimle ortaya çıkacak yeni ihtiyaçların doğru anlaşılması son derece önemlidir. Bu amaçla önce dünyadaki değişimler, sonra bu değişimlerin neden olabileceği tehditler ve fırsatlar irdelenmeye çalışılmış olup, detayları ekte yer alan stratejik analiz kısmında verilmiştir.

Bu olası tehditler ve fırsatlar afetin doğru yönetilmesi açısından bize önemli ipuçları vermiştir. Bu çerçevede AFAD'ı etkilemesi kaçınılmaz olarak değerlendirilen ve SAT katılımcıları tarafından beyin fırtınası ile ortaya konulan önemli değişim alanları aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- İklim değişiklikleri
- Çevre kirliliği
- Artan kentsel nüfus
- Nükleer tesislerin ülkemize geliyor olması
- Dünyada afetlere karşı dirençli toplum oluşturma eğilimi
- Sürdürülebilir kalkınma politikasında afet yönetiminin öneminin artması
- Bölgesel ve ülkelerarası işbirliklerinin artması
- Mahalli idarelerin afet yönetiminde artan önemi
- Kentsel dönüşüm bilincinin gelişmesi
- Bilgiye erişimde artan hızlanma
- Afet yönetiminde uydu/ uzay teknolojilerinin kullanılması
- Tahmin ve erken uyarı sistemlerinin önem kazanacak olması
- STK'ların vazgeçilmezliği





STRATEJİK PLAN 2013 - 2017

2. BÖLÜM STRATEJİK BAKIŞ VE BAŞARI KRİTERLERİ

2. BÖLÜM

STRATEJİK BAKIŞ VE BAŞARI KRİTERLERİ



Bu bölümde stratejik bakışı oluşturan;

1. Misyon ve Vizyon
2. Temel Başarı Kriterleri ve Performans Ölçütleri,
3. Değerler, İlkeler ve Politikalar,
4. Amaçlar ve Hedefler

sunulmaktadır.

2.1. MİSYON ve VİZYON

Afetlerin gerçekleşmesinin kaçınılmaz olduğu gerçeğinden hareketle, afet zararlarını azaltmayı, önlemlerini almayı ve etkilerini azaltmayı amaçlayan AFAD, misyonunu;

“Afetlere Dirençli Toplum Oluşturmak”

şeklinde belirlemiştir.

Deprem, seller, heyelanlar, kaya düşmeleri, kuraklıklar, fırtınalar, tsunamiler ve diğer birçok afetin insanlar, çevre ve ekonomi üzerinde yıkıcı etkileri vardır. Ancak insan ve mekânların dirençliliğinin – insanlar ve mekânlar üzerindeki bu yıkıcı etkilere karşı koyma ve

hızlı bir şekilde ayağa kalkma yeteneği – artırılması mümkündür. Söz konusu dirençliliğin artırılması afetlerin etkilerini, zararlarını en aza indirecek ve afet sonrası toplumun ayağa kalkma süresini minimize edecektir. AFAD misyonunu bu bakış açısıyla belirlemiştir.

Misyonumuz çerçevesinde AFAD'ın sloganı;

“Beklenmeyene Hazırlıklıyız”

olarak belirlenmiştir.

AFAD'ın vizyonu;

“Afet ve acil durumlar ile ilgili çalışmalarda sürdürülebilir kalkınmayı esas alan risk odaklı, etkin, etkili ve güvenilir hizmet sunan uluslararası düzeyde model alınabilecek yönlendirici ve koordinatör bir kurum olmak.”

şeklinde belirlenmiştir.

AFAD vizyonu; risk yönetimi odaklı, sürdürülebilir kalkınmanın önemine haiz, hizmet sunumunda etkililiğe, etkinliğe ve güvenilirliğe özen gösteren, uluslararası düzeyde güçlü ve afet yönetiminde görev alan tüm kurumları etkili bir şekilde koordine eden bir kurum olmayı öngörmektedir.

2.2. TEMEL BAŞARI KRİTERLERİ ve PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ

Temel başarı kriterleri ve performans ölçütleri, AFAD misyonunun belirlenmesini amaçlamakta olup, aşağıdaki tabloda yer almaktadır: gerçekleşip gerçekleşmediğini ölçmek üzere kurum performansının

TEMEL BAŞARI KRİTERLERİ	PERFORMANS HEDEFİ
1. Vatandaşların Afetlere Farkındalık Oranının Artırılması	Her yıl %20 artırmak
2. Vatandaşların Afetlere Hazırlık Oranının Artırılması	Her yıl %10 artırmak
3. Kurum ve Kuruluşların Afetlere Farkındalık Oranının Artırılması	Her yıl %20 artırmak
4. Kurum ve Kuruluşların Afetlere Hazırlık Oranının Artırılması	Her yıl %10 artırmak
5. Ana ve Destek Çözüm Ortaklarının Afet Koordinasyonundan Memnuniyet Oranının Artırılması	Her yıl %10 artırmak
6. Afet Sonrasında Vatandaşların Yapılan Müdahalelerden Memnuniyet Oranının Artırılması	Her yıl %10 artırmak
7. Afet Sonrasında Vatandaşların Yapılan İyileştirmelerden Memnuniyet Oranının Artırılması	Her yıl %20 artırmak
8. AFAD'ın Medyada Olumlu Haber Olarak Yer Alma Oranının Artırılması	Her yıl %20 artırmak
9. AFAD Çalışanlarının Memnuniyet Oranının Artırılması	Her yıl %20 artırmak

AFAD Temel başarı kriterleri ve performans ölçütleri

2.3. DEĞERLER, İLKELER ve POLİTİKALAR

Değerlerimiz, personelin iş ve ilişkilerinde birlik ve bütünlüğü sağlayacak temel özelliklerimizi ortaya koymaktadır. Bu değerler en önemli kaynak olarak gördüğümüz personelimizin seçilmesi aşamasında da

rehber nitelik taşımaktadır. Başkanlığa ait değerler ve her bir değerlerin içeriği, ilkeler ve politikalar aşağıda verilmektedir.



Değerler

1. **ÖZVERİLİ** - Çalışkan, gönüllü ve istekli, sorumlu, bencil olmayan ve yardımsever
2. **İNSAN ODAKLI** - Saygı ve sevgiyle yaklaşan, şefkatli, yardım seven, empati kuran, insana değer veren, toplum odaklı
3. **GÜVENİLİR** - Öngörülebilir, işbirliğine açık ve yönlendiren, tutarlı yetkin ve deneyimli, kararlı
4. **DUYARLI** - Çevreye, teknoloji ve ARGE'ye, sosyal ve ekonomik konulara, çalışanlarına, çözüm ortaklarına ve paydaşlarına duyarlı
5. **ÖZGÜVENLİ** - Bilgiye dayanan, bilimsel ve analitik, gerçekçi, öğrenmeye açık, yeniliğe ve gelişime açık

İlkeler

1. **Açıklık ve Şeffaflık**
 - Hukuka uygun
 - Anlaşılır bir dil kullanan
 - Kararlarını açıklayan
 - Politikaları ve değerleri tanımlı
 - İletişimi güçlü
2. **Katılımcılık ve Paylaşıcılık**
 - Çözüm ortakları ile
 - Paydaşları ile
 - Geniş çaplı katılımcılığa açık
 - Erişilebilir
 - Ulaşılabilir

3. Hesap Verebilirlik

- Her seviyede hedeflerle yöneten
- Performans denetimine açık
- Yetki ve sorumlulukları tanımlamış
- Kadrolarını yetkinleştiren

4. Etkililik ve Etkinlik

- Alanında önder, konusunda uzman
- Doğru işi yapan
- Planladığı ile sonuçları tutarlı
- İş doğru yapan
- Sonuçlarla harcadığı kaynaklar tutarlı

5. Tutarlılık ve Bütüncüllük

- Politikaları ile eylemleri tutarlı
- Ulusal, bölgesel ve il planları bütüncül
- Risk yönetimi esaslı çalışan

Bu ilkeler AFAD'a iş ve işlemlerinde yol göstermekte ve AFAD'ın yaklaşımının çerçevesini belirlemektedir.

Politikalar

Politikalar paydaşlarımız nezdinde öngörülebilir olmamızı sağlama amaçındadır. AFAD'ın afet ve acil durum yönetimine ilişkin politikaları aşağıda verilmektedir. AFAD;

1. Risk ve zarar azaltmaya öncelik verir.
2. Afet ve acil durum yönetiminin desteklenmesi konusunda iç ve dış paydaşların desteğini alır.
3. Afet ve acil durum yönetimi konusunda faaliyet gösteren, araştırma geliştirme çalışmaları yapan yurtiçi ve yurtdışı her seviye ve türde kurum, kuruluş ve organizasyonla kesintisiz işbirliği yapmaya çalışılır.
4. Uzmanlaşmayı, çalışanların tüm çalışma yaşamlarına yaygınlaştırmayı amaçlar.

5. Afet ve acil durum yönetiminin etkinlik ve etkililiğini artıracak önlemler alır.

6. Afet ve acil durum yönetiminin gerektirdiği insan kaynakları ve organizasyon yapısını oluşturur.

7. Çalışanlar arasında ekip bilincini geliştirmeyi ve dayanışmayı artırmayı amaçlar.

8. Afet ve acil durum yönetimi hedeflerinin kuruluşun vizyon, misyon ve ilkeleri ile uyumluluğunu gözetir.

9. Afet ve acil durum yönetimi teknolojisi alanındaki gelişmeleri sürekli takip eder, değerlendirir ve ihtiyaçlara yönelik ileri düzey eğitimler düzenleyerek sürekli gelişimi sağlar.

10. Afet ve acil durum yönetimi sürecinin her aşamasında "katılımcı yönetim" anlayışını benimser.

11. Yaratıcı fikir ve inovasyon projelerine destek verir.

2.4. AMAÇLAR ve HEDEFLER



AFAD'ın misyonu olan "Afetlere Dirençli Toplum Oluşturmak" bağlamında AFAD Stratejik Planının temel amacı, bu misyona ulaşmak için şu şekilde tanımlanmıştır;

"Stratejik plan dâhilinde stratejik yönetim sistemini kurmak ve planın etkili ve etkin uygulanmasını sağlamak"

Bu temel çerçevede doğrultusunda, "AFAD Amaç ve Hedefleri"ni tespit ederken aşağıdaki çalışmaların sonuçlarından istifade edilmiştir:

- Taslak Stratejik Planının değerlendirilmesi,
- Mevcut durum analizi,
- Dünyada afet ve acil durum yönetimi konusundaki gelişmeler,
- Çalışma Grup Başkanları ile yapılan görüşmeler,
- Daire Başkanları ile mülakatlar,

- Kurum içi ortak akıl toplantıları,
- Dış paydaş - çözüm ortakları ile yapılan süreç analiz çalışmaları,
- Strateji Arama Toplantısında ortaya çıkan analizler.

Tüm bu çalışmaların sonucunda ortaya çıkan bilgilere ve geleceği bütün olarak doğru okuduğumuz varsayımından hareketle, AFAD'ı nihai amacına ulaştırmak için kararlaştırılan amaçlar ve amaçları anlamlandıran, gerçekleştirildiklerinde amacı gerçekleştirilmiş kılan hedefler aşağıda gösterilmektedir. Ayrıca bu amaç ve hedeflere ilişkin; stratejiler, performans göstergeleri ve plan-proje-faaliyetler bir sonraki bölümde açıklanmıştır.

AMAÇ ve HEDEFLER

AMAÇ 1 SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK

Hedef 1.1	2017 Yılı Sonuna Kadar Kamu İç Kontrol Standartlarına Uygunluk Oranını %90'a Çıkarmak
Hedef 1.2	2017 Yılı Sonuna Kadar Güvenli ve Sürdürülebilir AFAD Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemlerini Kurmak
Hedef 1.3	2014 Yılı Sonuna Kadar Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçmek
Hedef 1.4	Afet Türleri Konusunda Bilgi ve Uzmanlık Kapasitesini Her Yıl %20 Artırmak
Hedef 1.5	AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak

AMAÇ 2 RISK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK

Hedef 2.1	2016 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Strateji Belgelerini ve Planlarını Tamamlamak
Hedef 2.2	Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl % 20 Artırmak
Hedef 2.3	Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %25 İyileştirmek
Hedef 2.4	İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl % 20 Geliştirmek
Hedef 2.5	2017 Yılı Sonuna Kadar Türkiye ve Bölgesindeki Depremlerin Merkez Üssünü 1 km Hata Payı İçerisinde %99'luk Doğruluk Oranı ile Vermek
Hedef 2.6	2017 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Destek Sistemlerini Geliştirmek

AMAÇ 3 AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK

Hedef 3.1	2015 Yılı Sonuna Kadar Risk Azaltma Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.2	2014 Yılı Sonuna Kadar Hazırlık ve Müdahale Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.3	2014 Yılı Sonuna Kadar İyileştirme Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Afet Eğitimlerinde Standartlaşmayı Sağlamak
Hedef 3.5	2016 Yılı Sonuna Kadar STK ve Özel Sektör Kuruluşlarına Yönelik Akreditasyon ve Belgelendirme Sistemi Kurmak

AMAÇ 4 AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK

Hedef 4.1	Ülke Geneline Toplumsal Afet Farkındalığını Her Yıl Ortalama %50 Artırmak
Hedef 4.2	Yerel Afet Eğitimleri Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar 5 Kat Artırmak
Hedef 4.3	AFAD Eğitim Merkezinin Eğitim Kapasitesini Her Yıl Ortalama %30 Artırmak
Hedef 4.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilişlendirme Faaliyetlerini Destekleyici Sistemleri Kurmak

AMAÇ 5 ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK

Hedef 5.1	Başkanlığın Uluslararası İnsani Yardımlardaki Performansını Artırmak
Hedef 5.2	AFAD'ın Uluslararası Alandaki Kurumsal Varlığını Güçlendirecek İşbirliği Faaliyetlerini Her Yıl En Az %20 Artırmak





AMAÇ 1

SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK

Dünyada ve ülkemizde yaşamın her alanını etkileyen büyük değişimler yaşanmaktadır. Bu değişimler, var olan tüm sistemlerde, sürekli gelişmeyle birlikte öğrenmenin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve kurumsal yönetim sisteminin geliştirilmesi ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Kurumsallaşma altyapısının tamamlanması ve kurumsal bilgi ve uzmanlık kapasitesinin güçlendirilmesi, öğrenen ve gelişen kurum

olmanın gereklerindendir. Bu çerçevede değişime uyum sağlamak üzere iyi yönetimin araçlarından olan iç kontrol, bilgi yönetimi ve insan kaynakları sistemlerinin kurulması, çalışanların uzmanlaşmaya yönlendirilmesi ve Başkanlığın iletişim stratejilerinin belirlenmesi hedeflenmektedir.

41

Hedef 1.1

2017 Yılı Sonuna Kadar Kamu İç Kontrol Standartlarına Uygunluk Oranını %90'a Çıkarmak

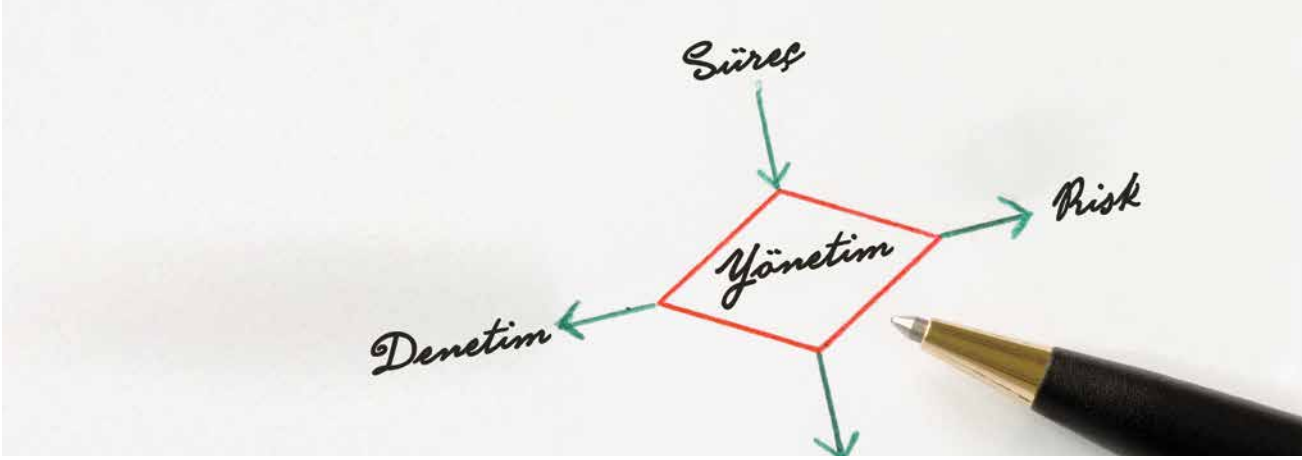
Başkanlıkta faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli yönetilmesini, üretilen raporların güvenilir olmasını, hesap verebilirliğin sağlanmasını ve kurumsal risk yönetiminin kurulmasını içeren iç kontrol, yeni kamu yönetimi anlayışının temel araçlarından biridir. Belirlenmiş standartlar konusunda makul güvenceyi sağlama amacı güden bu sistem, Başkanlığın tüm kurumsal süreçlerinin ele alınmasına, iyi-

leştirilmesine ve risk yönetimine dayanmaktadır. Üst yönetim liderliğinde ve çalışanların yüksek katılımı ile hazırlanacak olan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ile başlayacak çalışmalar sonucunda, söz konusu standartlara %90 oranında makul güvenceyi sağlayan araçların oluşturulması hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında Yer Alan Genel Şartların Makul Güvenceyi Sağlama Oranı	%40	%55	%70	%80	%90





2. Stratejiler

- İç kontrol gerekliliğine ilişkin farkındalığın artırılması.
- “Kurumsal Risk” yönetimi anlayışının yaygınlaştırılması.
- Süreçlerle yönetim sistemine geçilmesi.
- Performans yönetimine geçilmesi.

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

• **İç Kontrol Eylem Planı:** İç kontrol sisteminin 5 bileşeni olan kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi – iletişim ve izlemeye ilişkin standartlara uyum sağlamak amacıyla eylem planı hazırlanacaktır.

• **Kontrol Ortamı Oluşturmak:** Kontrol ortamı; idarenin yöneticileri ve çalışanlarının iç kontrole olumlu bir bakış sağlamasını, etik değerler ve dürüstlük ilkelerinin yaygınlaştırılmasını, çalışan yeterliliğini, yöneticilerin iş yapma tarzı, görev, yetki ve sorumluluklarının açık bir şekilde belirlenmesini ve idarenin organizasyon yapısının oluşturulmasını amaçlar.

• **Süreçlerle Yönetim Sistemi:** Klasik kamu yönetimi anlayışı fonksiyonel - birimlere dayalı bir yönetim öngörmektedir. Bu anlayışta birimler kendi hiyerarşisindeki işlemlerin farkında olmasına rağmen o işlemlerin dâhil oldukları süreçlerin farkında değildir. Süreçlerle yönetim sistemi; görev ve sorumlulukların netleştirilmesini, dairelerin

birlikte çalışabilirliklerinin güçlendirilmesini ve böylece tekrar eden ve değer yaratmayan işlerin yapılmamasını ve kaynakların daha ekonomik, verimli ve etkili kullanılmasını sağlayacaktır.

• **Risk Yönetim Planı:** Başkanlığın amaç ve hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek risklerin belirlenmesini, değerlendirilmesini ve oluşturulan stratejilere göre risklerin bertarafına ilişkin eylem adımlarını ortaya koymayı amaçlamaktadır.

• **Kontrol Faaliyetleri:** Kontrol faaliyetleri, risklerin en aza indirilmesini sağlamaya yardımcı olan politika ve araçların belirlenmesini ve uygulanmasını sağlayacaktır. Önleyici, tespit edici ve düzenleyici her türlü kontrol faaliyeti bu kapsamda oluşturulacaktır.

• **İzleme ve Değerlendirme:** İç kontrol sisteminin etkin bir şekilde işleyip işlemediğinin kontrolü, sistemin aksayan taraflarının ortaya çıkarılması ve gelişmelere uyumun sağlanması açısından sürekli olarak izlenmesi gerekmektedir. İç kontrol sistemi özellikle üst yönetim tarafından izlenecek, sapmalar tespit edilecek ve gerekli önlemler alınacaktır. İç ve dış denetim raporları da izleme ve değerlendirme fonksiyonu için önemli araçlardır.

Hedef 1.2

2017 Yılı Sonuna Kadar Güvenli ve Sürdürülebilir AFAD Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemlerini Kurlmak

Bilgi yönetimi; kurum içi veya kurum dışı kaynaklardan elde edilen verilerin tasnif edilmesini, stoklanmasını, yorumlanmak üzere ilgili yerlere gerekli zamanlarda dağıtılmasını, sahip olunan bilginin güncellenmek üzere gözden geçirilmesini ve tüm işgücünün kolektif bilgi

ve becerilerinden yararlanılmasını sağlayacaktır. Başkanlıkta bilgi yönetim sistemi kurulması ve bu bilginin yayılmasının sağlanması hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Çalışanların "bilgi yönetiminden" memnuniyet oranındaki yıllık artış	%10	%10	%10	%10	%10
Ağ erişim hızı (2012 yılı için 1 Gb'dir.)*	10 Gb	-	-	-	-
Teknik servis çevrim zamanını (arızaya müdahale ve arızayı çöze) kısaltma oranı	%25	%1	%1	%1	%1
Teknik destek talebini düşürme oranı	%10	%2	%2	%2	%2
EBYS için teknik destek talebini azaltma oranı	%25	%20	%15	%10	%5

* Teknolojik gelişmelere göre revize edilecektir.

2. Stratejiler

- Bilişim altyapısının güçlendirilmesi
- Bilgi güvenliğinin sağlanması
- Entelektüel sermaye birikiminin kurumsallaşmasının sağlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

• **Toplantı ve Bilgi Yönetimi Sistemi:** Toplantı yönetiminin amacı Kurumumuzun Stratejik Planında yer alan hedeflerinin gerçekleştirilmesinde etkin araçlardan olan "toplantıyı" tüm boyutlarıyla "teknik, sosyal, iletişimsel, zamansal" maksimize etmektir. Bilgi Yönetimi sisteminin amacı ise Başkanlığımız elindeki 'görünmeyen varlıkların' yani temelinde entelektüel sermaye veya bilgi birikimi olan varlıkların değer yaratma sürecine katılmalarının sağlanmasıdır.

• **Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Projesi:** EBYS projesi ile belge yönetimini kâğıt ortamından kurtaran, belge dolaşım hızını artıran, onay süreçlerini kolaylaştıran, arşivleme konusunda yer

ve zaman tasarrufu sağlayan, bilgi ve belgelerin kaybını engelleyen bir sistemin kurulması hedeflenmektedir. Proje kapsamına İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinin dâhil edilmesi de planlanmaktadır.

• **Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (ERP) Projesi:** Kurumsal faaliyetlere ilişkin süreçlerin elektronik ortama aktarılması ve kurumsal kaynakların en etkin şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır. Proje dâhilinde iş planlama ve süreç yönetimine ilişkin yazılımlar ve iş zekâsı uygulamaları oluşturulacaktır.

• **Bilişim Güvenliği Yönetim Sistemi Projesi:** Kurumsal bazda bilgi güvenliği farkındalığının, ilk seviye politika ve prosedürlerinin oluşturulması, uygulanması, zafiyet analizi yapılması ve bilgi güvenliği altyapısının danışmanlık mekanizması ve insan kaynağı dâhil olmak üzere oluşturulması hedeflenmektedir.

• **Bilişim Sistemleri ve Ağ Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi:** Gelişen teknolojilere uygun sunucu ve ağ altyapısı sistemleri ile ağ hızı ve performansı yükseltilecektir.



Hedef 1.3

2014 Yılı Sonuna Kadar Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçmek

Kurum hedefleri ile çalışan hedeflerini örtüştürerek insan sermayesini maksimum etkinlikte kullanmayı, anahtar yetenekleri seçmeyi, özendirmeyi, elde tutmayı ve yedeklenmesini sağlamayı, ekibe dayalı iş dizaynı oluşturmayı, yetenek havuzunu büyütmeyi, sirkülasyonu

düşürmeyi, iyi eğitilmiş ve kurumla özdeşleşmiş, katılımcı, yaratıcı, motive olmuş hazır iş gücüne sahip olmayı ve gelecekteki iş gücü profilini belirlemeyi içeren etkin bir insan kaynakları sisteminin kurulması hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Çalışan memnuniyetinin yıllık artış oranı	%10	%10	%20	%10	%10
Kişi başına düşen ortalama eğitim saatinin yıllık artış oranı	%20	%20	%20	%20	%20
Ortalama kişi başı uluslararası eğitim ve/veya staj süresinin yıllık artış oranı	%10	%10	%20	%10	%10
Destek hizmeti sunan birimlerdeki çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı (2012 yılı için %23'dür)	%20	%18	%16	% 14	%12

2. Stratejiler

- Kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda, doğru insan kaynağı ihtiyacının tespit edilmesi
- Mevcut ve gelecek ihtiyaçlar için insan kaynağının planlanması
- Çalışan memnuniyetine yönelik uygulamaların geliştirilmesi
- Kariyer planlaması ve eğitim faaliyetleri ile yetkinliğin artırılması
- Kurumdan ayrılanların pozitif dışsallık sağlamalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Stratejik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Eylem Planı:** İnsan kaynakları yönetim süreçleri ile ilgili analizler yapılarak, sistemlerin kurumun ihtiyaç ve beklentilerine göre yapılandırılması, yerleştirilmesi ve etkin bir şekilde çalıştırılması amacıyla eylem planı hazırlanacaktır. Bu kapsamda uzman desteği alınarak sistemin kurulması, bilişim altyapısı oluşturulması, eğitimler, çalışan memnuniyetini artırıcı sosyal faaliyetler planlanacak ve uygulanacaktır.

- **Çalışma Ortamının İyileştirilmesi:** Yeni hizmet binasının çalışan memnuniyetini ve çalışma şartlarını en iyi hale getirecek şekilde tasarlanması ve hizmete sunulması hedeflenmektedir.



Hedef 1.4

Afet Türleri Konusunda Bilgi ve Uzmanlık Kapasitesini Her Yıl %20 Artırmak

Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla Başkanlığın faaliyet alanı ile ilgili bilgi, beceri ve tecrübelerin farklı yöntemler ile artırılması, Ar-Ge projelerinin önceliklendirilmesi, sektörel ve disiplinler arası

uzmanlaşmanın sağlanması, kapasitenin güncel tutulması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Afet türlerinde uzmanlaşan çalışan sayısının yıllık artış oranı	%20	%40	%20	%10	%10
Desteklenen araştırma geliştirme projesi sayısı (UDAP, TUJJB vb.)	8	12	12	12	12
Ar-Ge bütçesi / Yatırım bütçesi oranı (en az)	%6	%7	%8	%9	%10



2. Stratejiler

- Belirlenen insan kaynağı ihtiyacına göre, çalışanların uzmanlaşmaya ve proje üretmeye yönlendirilmesi.
- Ar-Ge faaliyetlerine destek olunması ve faaliyetlerde sürekliliğin sağlanması.
- Yurtiçi ve yurtdışı eğitimlerle kapasite artışının sağlanması.

3 Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Afet Türleri Bilgi ve Uzmanlığı Konusunda Kapasiteyi Artırmak:** Afet türleri konusundaki uzmanlaşmanın sistematik bir yapıya kavuşturulması, kurumun bilgi ve uzmanlık kapasitesinin artırılması sağlanacaktır.



- **Ar-Ge Projelerine Destek:** Afet türlerine ilişkin öncelikli alanlar doğrultusunda geliştirilecek projeler desteklenecektir.

- **Ulusal Deprem Araştırma Programı (UDAP):** Her yıl çağrısına çıkılan belirli konularda önerilecek projeler ile güdümlü projelerin, değerlendirilmesi ve izlenmesi yapılarak bu proje sonuçlarının uygulamaya alınması sağlanacaktır.

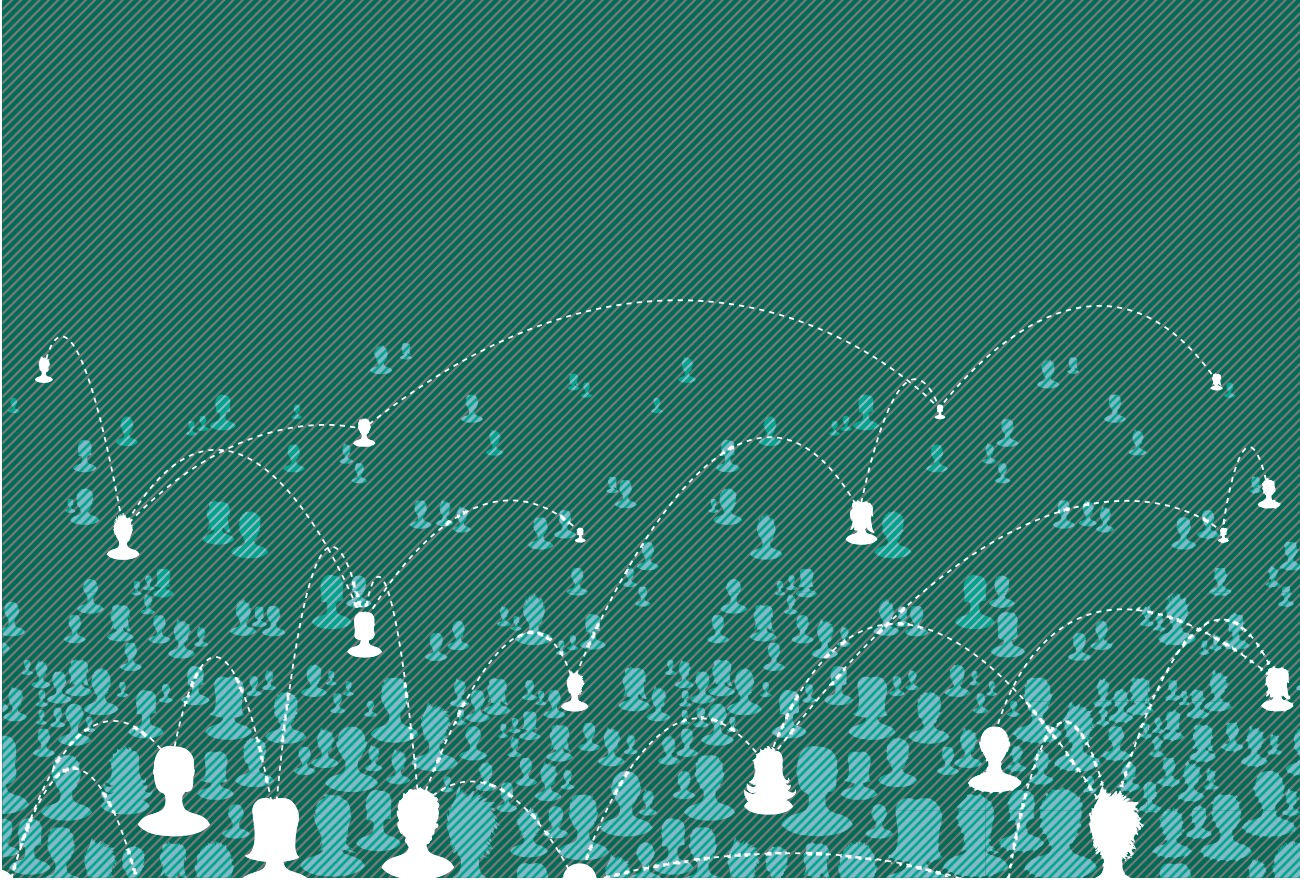
- **Türkiye Afet Bilgi Bankası (TABB):** Afetler konusunda üretilmiş her türlü bilgi, belge ve akademik çalışmaları, olay tabanlı rapor ve belgeleri bir veri tabanında toplayarak geçmişten geleceğe miras bırakmak, uygulayıcı ve karar vericilere geçmişten ders çıkarmalarını sağlamak amacıyla oluşturulacaktır.

- **TUJJB Projeleri:** Meteorolojik ve hidrolojik afetler konusunda bilgi birikimi ve kapasitenin artırılması için Türkiye Meteorolojik ve Hidrolojik Afetler Programı (TÜMEHAP) ve diğer Ar-Ge faaliyetleri kapsamındaki projeler desteklenecektir.

- **Kütüphanenin İyileştirilmesi:** Kurum kütüphanesinin kapasitesi artırılacak ve kaynakların elektronik ortama aktarılması suretiyle araştırmacıların kullanımına sunulması kolaylaştırılacaktır.

Hedef 1.5

AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak



47

Başkanlığın bütünsel yapısını vurgulayacak şekilde toplumda itibar oluşturulması ve bunun pekiştirilmesi için tanıtım ve iletişim politikalarının belirlenmesi, bu doğrultuda yönlendirilmesi, faaliyetlerine ve kampanyalarına ilişkin bilinirlik düzeyinin artırılması ve toplum ve ilgili kurum - kuruluşlar ile karşılıklı bilgi akışının sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca afet ve acil durum yönetiminde medyaya da önemli görevler düşmektedir. Bu anlamda Başkanlığın önemli bir çözüm ortağı olan medya ile afetler öncesinde alınacak tedbirlerin yaygınlaştı-

rılması, afetler esnasında toplumun ruh sağlığını bozmayacak, halkta korku ve paniğe yol açmayacak etik yayıncılık ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi ve sağlıklı bilgilerin zamanında ulaştırılması, afetler sonrasında ise yapılan çalışmalarla hayatın normal akışına dönüşünün kamuoyuna sunulması konularında kamu yararı ilkesi gözetilerek yayın yapılması ve ülke olarak afet ve acil durumlardan daha az zararlarla çıkılması konularında ortak çalışmalar yapılacaktır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
AFAD'ın tanınırlık oranı	%30	%40	%50	%60	%70
İnternet sitesi yıllık ziyaretçi sayısının artış oranı	%100	%60	%60	%40	%20
Medyada çıkan haber sayısının artış oranı	%20	%20	%20	%20	%20
Toplam haber sayısındaki olumlu haberlerin artış oranı	%30	%25	%20	%15	%10
Toplam haber sayısındaki etik dışı haber sayısının azalış oranı	%30	%25	%20	%15	%10
Afet muhabirliği sertifikası alan kişi sayısı (kümülatif)	40	80	120	160	200
Protokol imzalanan medya meslek örgütleri sayısı (kümülatif)	2	4	6	8	10
Afet Yönetiminde Medya konulu ders açılmış üniversite sayısı (kümülatif)	1	2	4	8	10

2. Stratejiler

- Başkanlığın iletişim stratejilerinin güncel tutulması
- AFAD'ın iletişim uzmanlığı kapasitesinin artırılması
- Paydaşların afet iletişimi uzmanlığının artırılması
- Medya çalışanlarının afet farkındalığının ve uzmanlık kapasitesinin artırılması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Stratejik İletişim Planı:** Kurum stratejisine paralel olarak, iletişim yöntem ve uygulamalarıyla ilgili ilke ve politikaların belirlenmesi, kurumun halk, medya, kamu-özel sektör ve STK'lar ile iletişimini programlayacak beş yıllık plan yapılacak ve uygulanacaktır.
- **Halkla İlişkiler ve Tanıtım Faaliyetleri:** Başkanlığın tanınırlığının artırılması için internet sitesinin etkinleştirilmesi, yazılı, görsel, işitsel materyallerin oluşturulması, konferans, sempozyum, seminer, çalıştay gibi toplantıların düzenlenmesi ve medyanın etkin kullanılması öngörülmektedir.
- **Afetlerde Medya Etik İlkelerinin Belirlenmesi:** Afet ve acil durumlarda, medya yayınlarında uygulanması gereken etik yayıncılık ilkeleri belirlenecektir.



- **Afet Muhabirliği Projesi:** Muhabirlerin, ülkemizde afet ve acil durum yönetimi, medya etik ilkeleri, sağlıklı ve doğru haberin ne şekilde ve nerelerden alınacağı vb. konularda eğitilmeleri ve sertifikalandırılmaları sağlanacaktır.
- **Afet Yayıncılığı Projesi:** Radyo ve televizyon kanalları vasıtasıyla halkı bilgilendirmek, yönlendirmek ve gerekli uyarıları yayımlamak amaçlanmaktadır.

AMAÇ 2

RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK

Zarar azaltma, hazırlık, müdahale ve iyileştirmeden oluşan afet yönetimi evreleri, doğrusal değil, döngüsel ilişki içerisinde. Afet olmadan, hazırlıklı olma ve zarar azaltma çalışmaları etkin bir şekilde uygulanmalı, afet sırasında yapılan müdahale ve afet sonrasındaki iyileştirme çalışmalarının ardından, elde edilen tecrübelerle dayanarak tekrar başa dönülerek hazırlıklı olma ve zarar azaltma evrelerine geçilmelidir. Bütünleşik afet yönetimi olarak adlandırılan bu sistem, disiplinli ve çok paydaşlı bir sistem olup, tüm bu aktör ve fonksiyonların etkin bir şekilde çalışmasının sağlanması için uzmanlaşma ve kapasite gerektirir.

Merkezi, bölgesel ve yerel düzeyde düşey ve yatay ilişkilerin net olarak tanımlanması ve idari ve teknik düzeyde kapasitenin artırılması afet

yönetiminin her aşamasında etkinliği sağlayacaktır. Politikalar, hedefler ve eylemler, planlar, standartlar vb. çalışmalar, ulusal ölçekte yerel ölçeğe kadar sınırları çizer ve izlenmesi gereken yol, yöntem ve süreçleri tarif eder. Afet risk yönetiminin bu temel altlıklarla başlatılıp, uygulamaya yönelik olarak yapılması gereken idari ve teknik çalışmalarla devam ettirilmesi ve tüm aşamalarda sürdürülebilir standart süreçler oluşturulması afet yönetim çalışmalarının verimliliğini oldukça artıracaktır. Ulusal düzeyde başlayan ve yerel düzeyde uygulamalar ile devam edecek olan afet yönetimi çalışmalarının geri dönüşümü yerel düzeyde yapısal, sosyal, ekonomik, çevresel ve kültürel olarak görülecek ve ulusal düzeye yansımaları ise sürdürülebilir kalkınmanın temininin temel girdilerinden birini teşkil etmek olacaktır.

Hedef 2.1

2016 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Strateji Belgelerini ve Planlarını Tamamlamak

Ülkemizde afet yönetiminin tek elden koordine edilmesi için kurulan AFAD'ın temel görevlerinden biri de bütünsel afet yönetimi evrelerine ilişkin faaliyetlerin planlanmasını ve bu planların uygulanmasını sağlamaktır. Ulusal ve yerel düzeydeki çalışmalarda yatay ve düşey

ilişkilerin tanımlanması, görülen eksikliklerin tamamlanması ve uygulamaların geliştirilmesi için ulusal afet yönetimi stratejisi ve eylem planı ile afet yönetimi evrelerine ilişkin diğer planların oluşturulması, etkin afet yönetiminin sağlanması için öncelikli hedeflerdir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Hazırlanan ulusal plan sayısı (kümülatif)	2	3	4	-	-
Tüm planların entegrasyonunun tamamlanması	%25	%50	%75	%100	-



2. Stratejiler

- Planlama sürecine tüm paydaşların katılımının esas alınması
- Kurumlar arası etkin koordinasyonun sağlanması
- Bütünsel afet yönetimi planlarının entegrasyonunun sağlanması
- Afet yönetimi süreçlerinde çalışanların memnuniyetinin artırılması



temel prensiplerini belirlemek amacıyla 2012 yılında hazırlık çalışmalarına başlanan TAMP 2013 yılı içinde sonuçlandırılacaktır.

• **Ulusal Afet Yönetimi Stratejisi ve Eylem Planı:** Etkili ve verimli bir yönetim yapısının oluşturulması amacıyla çok aktörlü ve disiplinler arası afet yönetimi sistemi içerisinde tüm paydaşların görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek üzere hazırlanacak ulusal planların, birbirleriyle uyumunu sağlayacak üst düzey nitelikte bir strateji 2013 yılı içerisinde hazırlanacaktır.

• **Ulusal İyileştirme Planı:** Afet sonrası hayatın en kısa sürede normale dönmesini sağlamak amacıyla; toplumsal, ekonomik, fiziksel, çevresel ve bilgi-iletişim teknolojileri gibi iyileştirme evrelerine ilişkin olarak paydaşlarla bir araya gelerek iyileştirme hızını artıracak plan, 2014 yılı sonuna kadar hazırlanacaktır.

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

• **Türkiye Afet Müdahale Planı (TAMP):** Afet ve acil durumlara ilişkin müdahale çalışmalarında görev alacak hizmet grupları ve koordinasyon birimlerine ait rolleri ve sorumlulukları tanımlamak, afet öncesi, sırası ve sonrasında olmak üzere müdahale planlamasının

• **Ulusal Risk Azaltma Planı:** Kriz yönetiminden risk yönetimine geçilmesinin önemli bir adımı olarak, afet tehlike ve risklerinin belirlenmesi, etkilerinin önlenmesi ya da en aza indirilmesi faaliyetlerini tanımlayarak toplumun afetlerle baş edebilme kapasitesinin geliştirilmesini amaçlayan bir plan, 2015 yılı sonuna kadar hazırlanacaktır.

Hedef 2.2

Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl % 20 Artırmak

Afetler nedeniyle oluşan kayıpların, risk azaltma çalışmaları ile oldukça büyük oranda azaltılabileceği tüm dünyada kabul görmüştür. Bunun gerekleri içerisinde yer alan toplumun afetlere karşı direncinin artırılması, teknik kapasitenin geliştirilmesi, risk analizlerinin yapılabilmesi için bütünlüklü afet tehlike haritalarının üretilmesi,

UDSEP-2023 eylemlerinin gerçekleşmesinin sağlanması ve yürürlükte olan kanunların güncellenmesi vb. çalışmalar yapılarak ülkenin afetler ile başa çıkabilmesi ve dolayısıyla risklerin azaltılması hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Risk azaltma faaliyetlerinin yıllık artış oranı	%20	%20	%20	%20	%20
Platform tarafından yayımlanmış olan rapor sayısı (kümülatif)	1	2	3	4	5
UDSEP kısa vadeli eylemlerin tamamlanma oranı (kümülatif)	%50	%80	-	-	-
UDSEP orta vadeli eylemlerin tamamlanma oranı (kümülatif)	%15	%40	%60	%70	%80



2. Stratejiler

- Risk azaltma faaliyetlerinin kurum ve ülke bazında öncelikli kılınması
- Risk azaltma faaliyetlerine toplumun tüm kesimlerinin katılımının sağlanması
- UDSEP-2023'ün etkin yürütülmesinin sağlanması

- Risk azaltma faaliyetlerine ilişkin finans kaynaklarının geliştirilmesi
- Mükemmeliyet merkezi oluşumlarının teşvik edilmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Risk Azaltma Faaliyetleri:** Afet tehlikelerinin neden olacağı risklerin, bu risklere maruz değerlerin zarar görübilirliklerinin belir-

lenmesi ve riski ortadan kaldıracak veya azaltacak modellerin geliştirilmesi afet risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Potansiyel riskleri belirleyecek, olası afetlerin sonuçlarını hafifletecek ve ikincil tehlikelerin oluşumunu engelleyecek tüm faaliyetler bu kapsamda gerçekleştirilecektir.

- **Tehlike ve Risk Haritalarının Üretilmesi:** Çoklu afet tehlikelerini içeren ve risk azaltma faaliyetlerine altlık oluşturacak tehlike ve risk haritalarının hazırlanması, güncellenmesi ile yerel ve ulusal ölçekteki planlarda kullanılması sağlanacaktır.

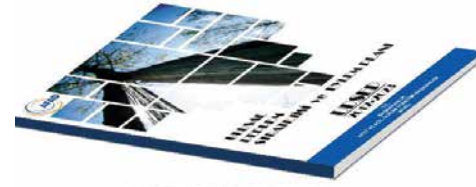
- **Afet Risklerini Azaltma Platformu:** Toplumun afetlere duyarlılığını artırmak, risk azaltma çalışmalarında sürekliliği sağlamak, risk azaltmanın her düzeyde plan, politika ve programlara uyumunu sağlamak, uygulamaların izlenmesi ve değerlendirilmesine katkıda bulunmak amacıyla kurulan platformun etkinliği artırılacaktır.

- **UDSEP-2023:** AFAD tarafından gerçekleştirilecek eylemler etkin şekilde programa alınarak yürütülecek, UDSEP-2023 kapsamında diğer sorumlu kuruluşların çalışmalarının takibi yapılacaktır, UDSEP-2023 İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun faaliyetlerinin organizasyonu ve takibi, UDSEP-2023'ün ülke genelinde tanıtımı ve toplumun mümkün olan tüm kesimi tarafından benimsenmesi

sağlanacaktır.

- **Mükemmeliyet Merkezleri:** Risk azaltma konusunda tematik liderlik üstlenen afet yönetimi standartlarını ve kurallarını iyi örneklerle birlikte ortaya koyan, araştırma faaliyetlerini icra ve koordine eden, teori ve pratiği birleştiren ve odaklandığı alan ile ilgili eğitim ve destek hizmeti sunan merkezlerin kurulması desteklenecektir.

Depremle Mücadelenin Yol Haritası



UDSEP-2023



ULUSAL DEPREM STRATEJİSİ EYLEM PLANI 2012-2023 EYLEM PLANI

2012	2014	2017	2018	2023
USDEP BAŞLANGIÇ	KISA DÖNEM EYLEMLERİN SONU	ORTA DÖNEM EYLEMLERİN SONU	USDEP DÖNEM ORTASI DEĞERLENDİRME	UZUN DÖNEM EYLEMLERİN VE USDEP-2023'ÜN SONU



Hedef 2.3

Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %25 İyileştirmek

Her türlü afet ve acil durumlara hazırlıklı olmak ve etkin, süratli ve kesintisiz biçimde müdahale edebilmek amacıyla merkezin koordinasyon yeteneği artırılacak ve yerel kapasite güçlendirilecektir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Afet ve acil durum haberlerinin alınma süresinin yıllık kısaltılma oranı	%20	%20	%10	%10	%5
Ulusal ve/veya uluslararası tatbikat sayısı	1	2	1	2	1
TAMP çerçevesinde gerçekleştirilen yerel tatbikatlar	7	12	12	12	12
Hazırlık ve müdahale kapasitesinin yıllık ortalama artış oranı	%50	%25	%20	%15	%10



Nizip Konaklama Tesisi

2. Stratejiler

- Ar- Ge çalışmaları ile yeni ve alternatif müdahale biçimlerinin geliştirilmesi
- TAMP çerçevesinde kapasite ve yeteneklerin geliştirilmesi
- Yerelin kendi kendine yetebilirliğinin artırılması
- Bölgesel müdahale gücünün artırılması/etkinleştirilmesi
- İleri teknoloji sistemlerinin kullanılması
- Kritik malzeme ve ekipman tedarikinde dışa bağımlılığın azaltılması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Müdahale Gücünü Artırmak:** Ülke genelinde müdahale konusunda mevcut kapasite analiz edilecek, haber alma sistemi geliştirilecek, arama – kurtarma ekip, ekipman ve araçları yenilenecek, protokoller ile kamu, özel ve STK işbirlikleri artırılacak ve müdahale kapasitesinin sistematik olarak artırılması sağlanacaktır.
- **KBRN Müdahale Kapasitesinin Geliştirilmesi:** KBRN kirlenmelerine karşı, müdahale kapasitesinin artırılması ve gelişen teknolojiye uygun yeni çözümler üretilmesi amaçlanmaktadır.
- **Lojistik Merkezler:** Ülkemizin afet riski, nüfus yoğunluğu ve ulaşım kısıtları göz önünde bulundurularak, afet anında hızlı ve etkin bir müdahalede bulunabilmek amacıyla bölgelerin lojistik ihtiyaçları

belirlenecek ve mevcutta yeterli olmayan yerlerde ilave lojistik merkezler kurulacaktır.

- **Uydu Sistemleri ve Hava Araçları:** Hazırlık ve müdahale faaliyetlerinin uydu sistemleri, insanlı ve insansız hava aracı teknolojileri kullanılarak desteklenmesi sağlanacaktır.

- **Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri:** Afet ve acil durumlar ile sivil savunmaya ilişkin hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla, İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri hizmet binalarına ilişkin standart tip proje geliştirilecek, iller düzeyinde entegre afet ve acil durum yönetimini sağlayacak yapılar kurulacaktır.

- **Hükümet Harekât Merkezi:** Hükümet Harekât Merkezinin hizmete hazır hale getirilmesi hedeflenmektedir.

- **Türkiye Afet Operasyon Merkezi:** Afet ve acil durum operasyonlarını koordine edebilmek amacıyla ihtiyaç duyulan tüm donanımlara sahip bir merkez kurulacaktır.

- **Türkiye Afet Müdahale Planının İşlerliğini Artırmak:** Afetlerde görev alan tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör ve STK'ların eğitim, seminer, toplantı ve tatbikatlar vasıtasıyla Türkiye Afet Müdahale Planının işlerliğinin artırılması hedeflenmektedir.



Hedef 2.4

İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl %20 Geliştirmek

Jeolojik, jeomorfolojik yapısı ve meteorolojik özellikleri nedeni ile doğal afetlerin sıklıkla meydana geldiği ülkemizde, afetlerin sebep olduğu fiziksel, ekonomik, sosyal ve çevresel kayıpları ortadan kaldırmak üzere gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları afet yönetimi sürecinin önemli bir parçasıdır. Ülke kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması ve iyileştirme çalışmalarının hızlı, etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesi amacıyla, iyileştirme çalışmaları kapsamında yer alan süreçler geliştirilecektir. Diğer taraftan idarenin iş, işlem ve eylemler-

rinin hukuka ve mevzuata uygun olması, idareye karşı açılmış olan davaların kaybedilme oranını düşürecektir. Bu nedenle kurumun afet hukuku ile ilgili bilgi ve uygulama kapasitesinin artırılması, idari iş ve işlemlerin hukuka ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini sağlayacak olup kuruma karşı açılan davaların idari işlemlerde yapılan hatalar nedeniyle kaybedilmesini engelleyecektir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Kurulan konteyner kentlerin kapasitesi (kişi – kümülatif)	50.555	50.555	50.555	50.555	50.555
Stoklanan konteynerlerin kapasitesi (kişi – kümülatif)	19.225	32.870	32.870	32.870	32.870
İyileştirme süreçleri eğitimi almış personel sayısının yıllık artış oranı	%58	%58	%58	%58	%58
Hak sahibi ailelere verilen afet kredilerindeki geri ödeme oranı	%40	%45	%50	%55	%60
Artan afet konutu stokunun yıllık eritilme oranı	%40	%40	%40	%40	%40
Hasar tespit sürecinin iyileştirilmesi	%20	%20	%20	%20	%20
Yıllık programdaki toplam afet konutu sayısına göre gerçekleşme oranı (2013 yılı başında programda 17.535 konut bulunmaktadır.)	%40	%45	%50	%55	%60
Yıl içinde kesinleşen 7269 s. Kanun ile ilgili davalardaki kaybetme oranını azaltma oranı (2012 yılı baz alınarak)	%5	%10	%15	%20	%25

2. Stratejiler

- Afetzedelerin barınma ihtiyaçlarının hızlı ve etkin karşılanması
- İyileştirme faaliyetlerinde kaynakların etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması
- Personel kapasitesinin artırılması
- Kurumun afet hukuku ile ilgili bilgi kapasitesinin artırılması

- Hasar tespit sürecinin daha etkin yürütülmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Kullanıma Hazır Geçici Barınma Alanları Oluşturulması:** Van Depremi sonrasında kalıcı konutların teslim edilmesi ile beraber boşalan konteynerlerin ülke genelinde, il müdürlükleri ile yapılan görüş-

meler neticesinde, 2013 ve 2014 yıllarında uygun bulunan bölgelere sevkiyatının yapılması öngörülmüştür. Konteynerler gerekli bakım ve onarımları yapıldıktan sonra, stok amaçlı ve/veya konteyner kent amaçlı sevk edilmektedir. Sevk edilen konteynerlerin olası afet durumunda, müdahale sürecinin hemen ardından, afetzedelerin zaman kaybetmeden barınma gereksinimini sağlaması düşünülmektedir.



• **Hasar Tespit Sisteminin İyileştirilmesi:** Günümüz bilgi birikimine, teknolojiye ve gerçekleştirilen çalışmalardan elde edinilen kazanımlara bağlı olarak her afet türü için yeni formlara ihtiyaç duyulmaktadır. Bu amaç çerçevesinde hasar tespit formunun yenilenmesi tamamlanacak, yazılım oluşturulmasına ilişkin çalışmalar sonuçlandırılacaktır.

• **Etüt-Projeler, Yer Seçimi ve Afet Konutu Yapımı:** Etüt-proje çalışmalarının programlı yapılması, afet konutu yapımına ilişkin çalışmaların eksikliklerini giderecek ve bu sayede afet konutu yapımı süreci hızlandırılmış olacaktır. Bu amaçla hâlihazır harita alımı, kadastro çalışmaları, imar planına esas jeolojik-jeoteknik çalışmalar, imar planı yapımı, imar uygulaması, iyileştirme çalışmalarının yapılması/yaptırılmasına ilişkin iş ve işlemler yapılacak/yaptırılacaktır. Bina yapımı sonrası cins değişikliği, kat mülkiyeti devri yapılacak arsa ve arazilere ilişkin işlemlerden sonra artan arsa ve arazi stokları belirlenecektir.

• **Kamulaştırma Faaliyetleri:** İyileştirme sürecine ilişkin kamu-laştırma faaliyetleri yer seçimi onayı ve etüt-proje işlerinin bitimini müteakip gerçekleştirilir.

• **Personel Eğitimi:** Afet sonrası acil yardım, hasar tespit, hak sahipliği, borçlandırma, yer seçimi, etüt-proje ve yatırım programı çalışmalarını etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek üzere sahada çalışacak personel envanteri oluşturularak, belirli periyotlarda gerekli eğitimler verilecektir. Böylece afet durumlarında sahada çalışmak üzere eğitilmiş personel altyapısı kurulmuş olacaktır.

• **Teknik Ekiplerin Kapasitelerinin Geliştirilmesi:** Afet sonrası iyileştirme sürecinde sahada çalışacak personel için standartları belirlenmiş malzemeler temin edilerek, belirlenen şekilde dağıtım ve lojistiği sağlanacaktır.

• **İllerin Geçici Barınma Kapasitelerinin Tespit Edilmesi:** Afet sonrasında iyileştirme süreçlerini hızlandırmak ve afetzedelere nitelikli acil barınma sağlamak üzere tüm illerin geçici barınma kapasiteleri tespit edilecek ve gerekli planlamalar ile iyileştirmeler gerçekleştirilecektir.

• **Kurum İçi Eğitim:** İcrai birimlerde görev alan çalışanlara, Başkanlıkça tesis edilen idari işlem ve eylemlerin hukuka uygun şekilde gerçekleşmesini sağlamaya yönelik temel hukuk bilgisinin sunulacağı eğitim, çalıştay, seminer vb. etkinlikler düzenlenecektir.

• **Kurum Dışı Eğitim:** İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri'nde görev yapmakta olan İl Müdürleri, Avukatlar ve hukuk işlerini yürütmekle sorumlu personele afet hukukuna ilişkin eğitimler verilecek ve idari eylem ve işlemlerin hukuka uygun tesis edilmesi sağlanacaktır.

• **Afet Hukuku Yayınları:** Uzman yardımcılarınca hazırlanan uzmanlık tezlerini ve afet mevzuatını içere, afet hukukuna ilişkin yayınlar hazırlanacak ve kurumsal paylaşıma açılacaktır.

Hedef 2.5

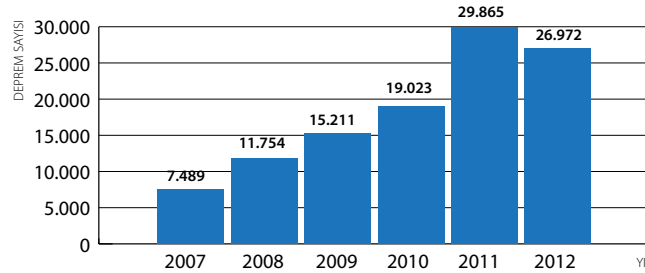
2017 Yılı Sonuna Kadar Türkiye ve Bölgesindeki Depremlerin Merkez Üssünü 1 km Hata Payı İçerisinde %99'luk Doğruluk Oranı ile Vermek



Ulusal sismolojik ağların (kuvvetli ve zayıf deprem gözlem ağları) ülke ihtiyacına cevap verecek şekilde sayı ve nitelik bakımından gelişmesini sağlamak, deprem etkinliğini daha yakından gözleyerek değerlendirme hata oranını azaltmak, temel mühendislik sismolojisi ve deprem mühendisliği araştırmalarına daha kaliteli veri sağlayarak deprem zararlarının azaltılması çalışmalarına katkı sağlamak, afet risk yönetiminde etkin şekilde rol almak, yerel, bölgesel ve ülke dep-

rem tehlike ve risk haritalarının temel verisi olan deprem verilerini düzenli elde etmek, ülkemizin tehlike zonlarının (fay hatlarının) aktivitesini sürekli izleyerek toplumun ilgili kesimlerini bilgilendirmek, deprem sonrası artçı deprem aktivitesini takip ederek ilgilileri uyarmak ile deprem olayı meydana geldiğinde hızlı ve güvenilir şekilde afet yöneticilerine ve müdahale ekiplerine haber vermek amacıyla mevcut ulusal deprem gözlem ağlarının kapasitesi artırılacaktır.

YILLARA GÖRE TÜRKİYE VE YAKIN ÇEVRESİNDE MEYDANA GELEN DEPREM SAYISI

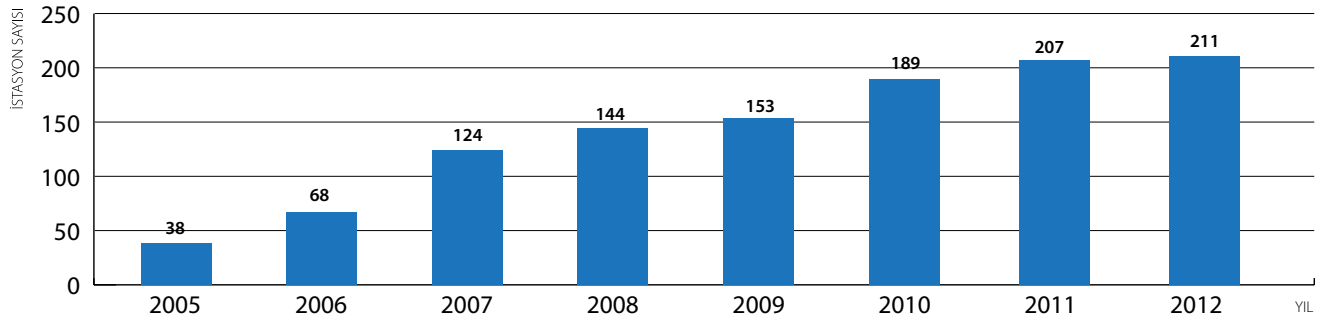


1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Ulusal zayıf yer hareketi gözlem ağı toplam istasyon sayısı	220	240	260	280	350
Ulusal kuvvetli yer hareketi gözlem ağı toplam istasyon sayısı	470	600	750	875	1000
Zemin özellikleri tamamlanan kuvvetli yer hareketi deprem gözlem istasyonları sayısı (kümülatif)	160	315	510	760	1000
Bir deprem olayı sonrası bilimsel ön raporlama süresi (mevcut durumda 45 dakika)	40	35	30	25	20
Depremin merkez üssünün belirlenmesindeki hata payı (mevcut durumda 5 km)	4 km	3 km	2 km	1 km	<1 km
Uluslararası araştırma merkezleriyle yapılan yeni işbirlikleri sayısı (kümülatif)	2	3	4	5	6



ULUSAL SİSMOLOJİK GÖZLEM AĞINDAKİ İSTASYONLARIN YILLARA GÖRE ARTIŞI



2. Stratejiler

- Ulusal deprem gözlem kapasitesinin artırılması.
- Deprem parametrelerinin doğruluk ve güvenilirliğinin artırılması.
- Bölgesel işbirliklerinin geliştirilmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Ulusal Deprem Gözlem Ağıının Geliştirilmesi Projesi:** Deprem gözlem istasyonları için kurulum, işletim ve iletişim standartları belirlenecek, ihtiyaç olan istasyonlar için yer seçimleri tamamlanacak, istasyonların kurulması ve satın alma işlemi gerçekleştirilecek ve kurulum işleminin tamamlanmasının ardından veriler değerlendirilerek sonuçları paylaşılacaktır.

- **Uluslararası Deprem Merkezleri ile İşbirlikleri:** Uluslararası alanda deprem gözlem merkezlerinin kapasitelerini araştırmak, mevcut işbirlikleri çerçevesinde bölgesel merkezlerin kurulması çalışmalarını koordine etmek ve ulusal, uluslararası çalıştay, konferans, kurs vb. faaliyetler düzenlemek ve bu faaliyetlere katılmak amaçlanmaktadır.



Hedef 2.6

2017 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Destek Sistemlerini Geliştirmek

Afet ve acil durumların gerçekleşme zamanları belirsizdir. Bu durum, riskleri sürekli en aza indirmeyi, hazır olmayı ve olayın gerçekleştiği andan itibaren hızlı müdahale etmeyi gerektirir. Veri merkezleri, gözlem, ikaz ve alarm sistemleri, deprem ön hasar tahmini analizleri, erken uyarı sistemleri, kesintisiz ve güvenli haberleşme sistemleri gibi

bileşenleri bünyesinde barındıran afet yönetimi karar destek sistemi, karar vericilerin süreçleri hızlı ve etkin yönetmelerini sağlayacaktır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
AYDES modüllerinin devreye alınma oranı	%20	%20	%20	%20	%20
TDVM verilerine yapılan atfı sayısının artış oranı	%50	%50	%50	%50	%50
Haber alma yayma sistemiyle tehlike haberlerinin iletilme süresinin 3 dakikaya indirileceği il sayısı*	-	4	81		
Mesajlı uyarı sistemi ile tehlike haberlerinin mobil telefon kullanıcılarına iletilme süresi (81 il için)	2 dk.				
Sirenlerle ikaz alarm haberlerinin duyurulduğu il sayısı	-	1	11	31	81
Pilot alandaki deprem erken uyarı sisteminin tahmin yapma doğruluk oranı	%20	%40	%50	%70	%90
HF telsiz sisteminin kurulduğu il sayısı	61	81			
KGHS'nin kurulduğu il sayısı	-	4	29	55	81

* Ankara, Eskişehir, Diyarbakır ve Zonguldak

2. Stratejiler

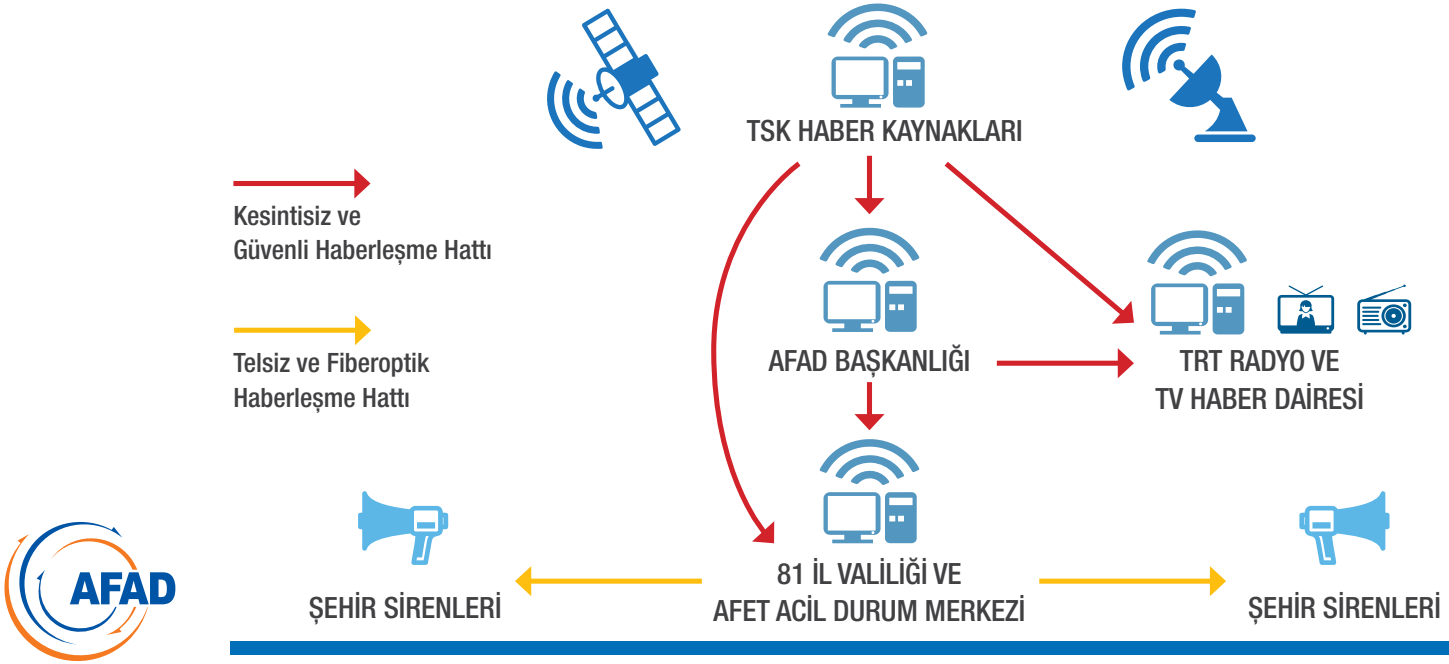
- Karar destek sistemlerinin oluşturulması
- Veri merkezleri kurulması
- Bilişim projelerine hız verilmesi
- Erken uyarı, haber alma, gözlem ve yayma sistemlerinin geliştirilmesi
- Sistemlerin çalışmadığı durumların da planlanması ve alternatiflerinin oluşturulması
- Kurulacak sistemlerin Türkiye ve dünya çapında başvurulacak merkezler haline getirilmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

• **Afet Yönetimi ve Karar Destek Sistemi Araştırma Geliştirme (AYDES Ar-Ge) Projesi:** AYDES Araştırma Geliştirme Projesi 2013-2015 senelerini içeren üç fazlı bir proje olarak tasarlanmıştır. Planlanan Ar-Ge alanları uzay-havacılık, görüntü işleme ve KBRN savunma-ikaz sistemleri olarak belirlenmiştir.

• **Afet Yönetimi ve Karar Destek Sistemi (AYDES) Projesi:** AYDES Projesi kapsamında; coğrafi bilgi sistemleri tabanlı, ortak harekât resmi bulunan, erken uyarı ve tahmin, modelleme ve simü-

HABER ALMA VE YAYMA SİSTEMİ



lasyon yapabilen, durumsal farkındalığı destekleyen, ilgili kurum ve kuruluşlarla entegre veri tabanına sahip, etkin kaynak yönetimi yapabilen, karar destek mekanizmaları bulunan, merkezi komuta kontrol yapısı mevcut, yedekli, güvenli ve kesintisiz sistem altyapısı üzerinde çalışan bir platform oluşturulacaktır.

- **İkaz ve Alarm Bütünleşik Sistemi Ar-Ge Projesi:** Hava taarruzları, KBRN tehdit ve tehlikeleri ile afet tehlike haberlerinin sirenler ve GSM operatörleri kanalıyla halka, kurum ve kuruluşlara en kısa zamanda iletilmesi amaçlanmaktadır.

- **Deprem Ön Hasar Tahmini Analizi ve Erken Uyarı Sistemi Projesi:** Yerleşim yerlerinde olabilecek depremlere ilişkin ön hasar tahmini ve erken uyarı bilgilerinin alınması sağlanacak ve sistemin tahmin yapmadaki doğruluğu ölçülecektir.

- **Kesintisiz ve Güvenli Haberleşme Sistemi (KGHS) Projesi:** Olağan haberleşme sistemlerinin kesintiye uğraması halinde, ülke

çapında afet ve acil durum yönetim merkezleri (kurum/il/ilçe) arasındaki ses, görüntü, veri iletişiminin kesintisiz ve güvenli olarak, alternatifli iletişim ortamları üzerinden sürdürülmesi hedeflenmektedir. Bu sayede ülke çapında kurulacak afet ve acil durum bilgi sistemi, haber alma ve yayma sistemi, ikaz ve alarm sistemi ile her türlü erken uyarı sisteminin, kesintisiz ve güvenli iletişim altyapısı sağlanacaktır.

- **Türkiye Afet Veri Merkezi (TAVM) Projesi:** Afet ve acil durumları hızlı ve etkin yönetilebilmek için güçlü bir karar destek mekanizmasının kurulmuş olması önem arz etmektedir. Söz konusu sistemin üreteceği verileri ve çalıştırılacağı ortamı dünya standartlarında bir veri merkezinde koruma zorunluluğu vardır. Bu amaçla kurulacak TAVM sayesinde 7x24 çalışan; yedekli, güvenli, erişilebilir bir sistem kurulması ve bu sistem ile afetin ve AFAD'ın verilerinin yönetilmesi sağlanacaktır.

- **Türkiye Deprem Veri Merkezi (TDVM) Projesi:** TDVM sisteminin kurulması, yazılımlarının tamamlanarak hazır hale getirilmesi,

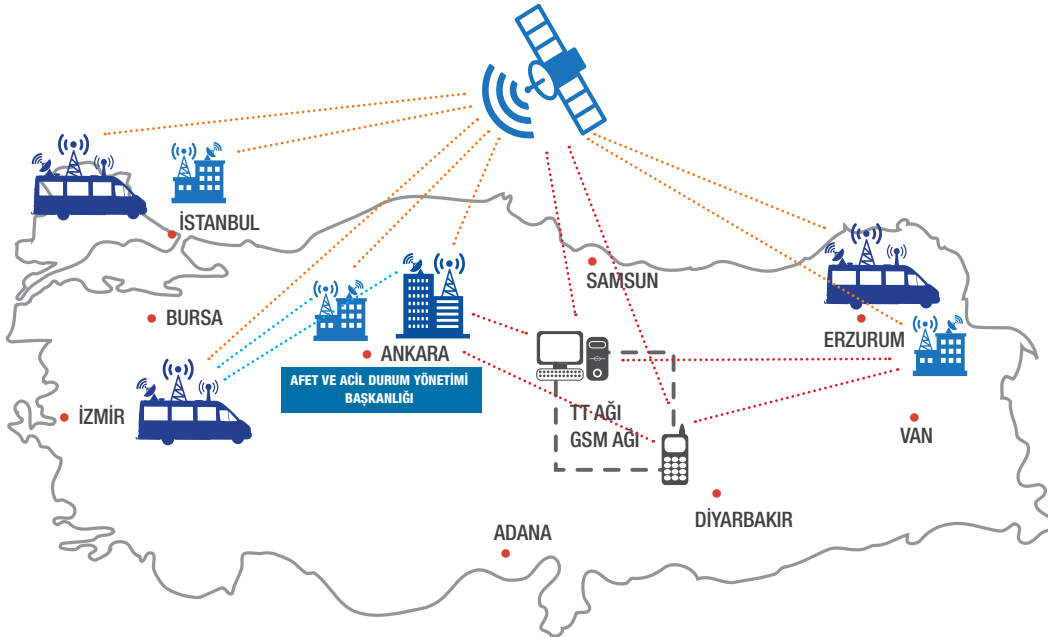
performans testlerinin yapılması ve Türkiye çapında deprem gözlemi yapan kurum ve kuruluş verilerinin tek bir merkezde toplanarak buradan dağıtılması sağlanacaktır. Temel hedef deprem gözlemi yapan kurum ve kuruluşların koordinasyonunun sağlanarak deprem araştırmalarına ivme kazandırmak ve deprem verisi sağlayan uluslararası bir merkez kurmaktır.

- **Uydu Destekli Füzyon Merkezi:** Uydu sistemleri, hava araçları, yeryüzü kameraları, sensörler ve benzeri kaynaklardan alınan verilerin tek bir veri yapısında birleştirilip afet yönetimi açısından analizinin yapılabileceği bir veri füzyon merkezi kurulması planlanmaktadır.



61

UYDU DESTEKLİ FÜZYON MERKEZİ







AMAÇ 3

AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK

Afetlerle baş edebilen bir toplum oluşturmak, toplumun tüm güç ve kaynaklarını kullanarak gerçekleştirebilen bir yönetim sürecidir. Bu süreci en iyi şekilde yönetebilmek de standart geliştirmek ve bu standartları yaygınlaştırmakla mümkün kılınabilir. Bu bağlamda afet ve acil durum hizmetlerinin yürütülmesinde ulusal düzeyde dil ve uygulama birliği sağlanması bakımından, afet yönetimi sisteminin

her aşamasında görev alacak kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile gerçek kişilerin faaliyetlerinde esas almaları gereken standartlar oluşturulacak, akreditasyon sistemi oluşturulacak ve bu standartlar mevzuat ve eğitim çalışmalarıyla desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.

63

Hedef 3.1

2015 Yılı Sonuna Kadar Risk Azaltma Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak

Risk azaltma faaliyetlerinin daha etkin yürütülebilmesini sağlamak, yerinden yönetimin güçlendirilmesi ve risk azaltma faaliyetlerinin standart bir şekilde ülke geneline yaygınlaştırılması ile mümkündür. Bu kapsamda, bütünlüklü afet tehlike haritalarının hazırlanması, risk

yönetimi esaslarının belirlenmesi, deprem bölgeleri haritasının ve Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmeliğin güncellenmesi vb. çalışmalar ile risk azaltma faaliyetlerinde standartlaşma sağlanacaktır.

1. Performans Göstergesi

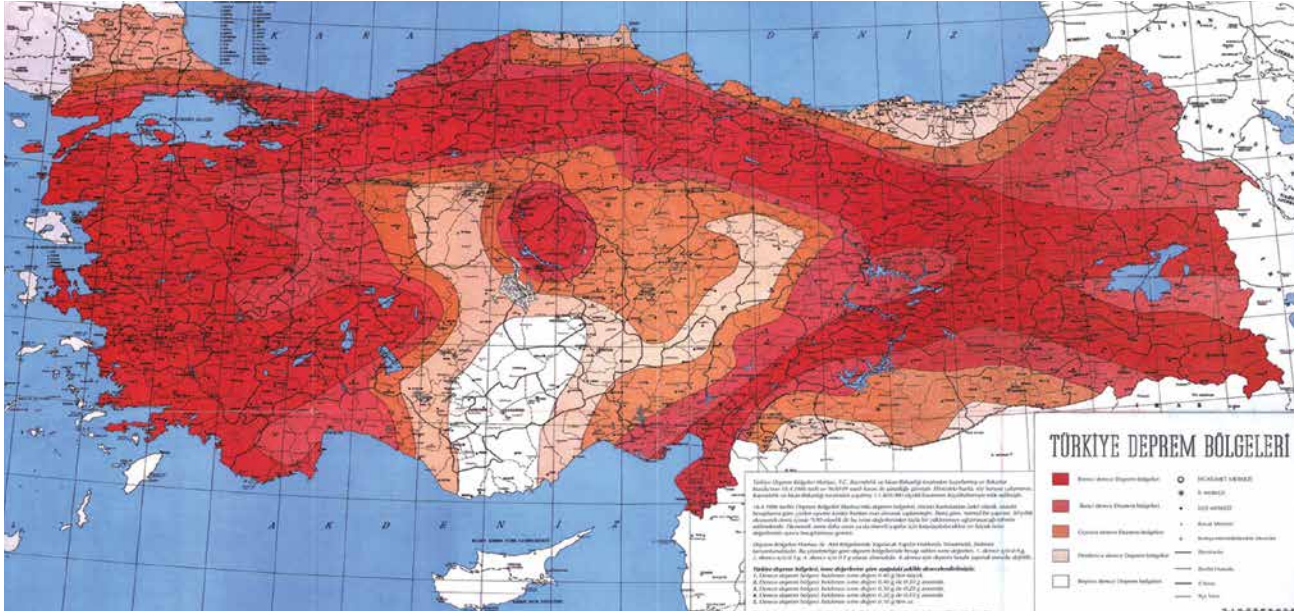
Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Risk azaltma faaliyetleri standartlarına ilişkin kılavuzların tamamlanması	%20	%50	%100		
Yıllık olarak Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmeliğin güncellenmesine dair çalıştay sayısı	1	1	1	1	1
Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik eğitimi verilen il sayısı (kümülatif)	*	40	81		
Deprem Bölgeleri Haritasının yayımlanma oranı	%60	%100			
Standartların yaygınlaştırılmasına ilişkin eğitim, toplantı, çalıştay vb. düzenlenen il sayısı		**		40	81

* 2013'te Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik tamamlanacaktır.

** Standartlaşma çalışmaları genel olarak 2015 yılında tamamlanacağından gösterge belirtilmemiştir.



TÜRKİYE DEPREM BÖLGELERİ HARİTASI



65

2. Stratejiler

- Uluslararası standartların referans alınması
- Ülkemize özgü afet risk değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi
- Mevzuatın, gelişim ve değişim hızına uyumunun sağlanması
- Sürece paydaş katılımının sağlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Risk Yönetimi Esaslarının Belirlenmesi:** Risk analizinin ülke genelinde aynı etkinlikte yapılabilmesi amacıyla standartlar belirlenecek, eğitimler yapılacak ve kılavuzlar hazırlanacaktır.
- **Deprem Yönetmeliğinin Güncellenmesi:** Deprem yönetmeliği komisyonun oluşturulması, sürekli kılınması, yönetmelik çalıştaylarının düzenlenmesi, yönetmeliğin resmi gazetede yayımlanması ve İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerindeki personele yönetmelik eğitiminin verilmesi planlanmaktadır.

- **Deprem Bölgeleri Haritasının Güncellenmesi:** Türkiye Deprem Bölgeleri Haritası, Doğal Afet Sigortaları Kurumu (DASK) uygulamaları ile Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik hükümlerine uyumlu hale getirilecektir.



- **Eğitim Faaliyetleri:** Hazırlanacak olan bütünsel afet tehlike haritaları, risk yönetimi esasları, deprem bölgeleri haritası ve Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik konularında eğitimler düzenlenecektir.

Hedef 3.2

2014 Yılı Sonuna Kadar Hazırlık ve Müdahale Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak

Afet ve acil durumlara etkin müdahalenin sağlanabilmesi ve kişilere bağlı afet yönetim sisteminden modern afet yönetim sistemine geçilmesi amacıyla standartlaşmanın tesis edilmesi gerekmektedir. Bu

bağlamda hazırlık faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası yardımları da kapsayan müdahale faaliyetlerinin standartları belirlenecek ve yaygınlaştırılacaktır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Hazırlık ve müdahale faaliyetlerine ilişkin standartların belirlenmesi oranı	%50	%100			
Hazırlık ve müdahale standartlarının yaygınlaştırılmasına ilişkin eğitim toplantı, çalıştay vb düzenlenen il sayısı		*	40	81	

*Standartlaşma çalışmaları 2014 yılında tamamlanacağından gösterge belirtilmemiştir.



2. Stratejiler

- Uluslararası standartların referans alınması
- Ülkemize özgü hazırlık ve müdahale değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi
- Mevzuatın, gelişim ve değişim hızına uyumunun sağlanması
- Sürece paydaş katılımının sağlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Hazırlık ve Müdahale Standartlarını Belirlemek:** Hazırlık ve müdahale süreçlerine ilişkin tüm standartlar belirlenecek ve yaygınlaştırılacaktır.

- **Yardım Faaliyetlerinin Standartlarını Belirlemek:** Ulusal ve uluslararası yardımların koordineli ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi ve kaynakların etkin kullanımını sağlamak amacıyla usul, esas ve standartlar belirlenecektir.

- **Bilgi ve Haberleşme Standartlarının Oluşturulması:** Teknolojik olarak hızlı gelişen bilgi ve haberleşme sistemleri konusunda standartlar oluşturularak merkez ve yerel afet ve acil durum yönetim merkezleri arasındaki koordinasyonun etkinliği sağlanacaktır.

- **Eğitim Faaliyetleri:** Oluşturulan standartların sürekliliğini sağlamak üzere eğitimler verilecektir.



Hedef 3.3

2014 Yılı Sonuna Kadar İyileştirme Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak

İyileştirme süreçleri, sahada kullanılacak malzeme standartlarının belirlenmesi, çalışanların konularında uzmanlaşması, çalışmalara

ilişkin gerekli yasal düzenlemelerin ve çalışma yönergelerinin hazırlanması ile daha hızlı ve etkin bir şekilde sonuçlandırılacaktır.



67

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
İyileştirme standartlarının belirlenmesi	%50	%100			
İyileştirme standartları konusunda eğitim verilen il sayısı		*	40	81	

**Standartlaşma çalışmaları 2014 yılında tamamlanacağından gösterge belirtilmemiştir.*

2. Stratejiler

- Uluslararası standartların referans alınması
- Ülkemize özgü iyileştirme değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi
- Mevzuatın, gelişim ve değişim hızına uyumunun sağlanması.
- Sürece paydaş katılımının sağlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **İyileştirme Standartları:** İyileştirme standartları belirlenerek, ge-

lişmelere uygun olarak güncellenecektir.

- **Yasal Çalışmalar:** İyileştirme sürecinde yer alan iş ve işlemlerin hızlı ve etkin yapılabilmesi için ilgili mevzuat, genelge, yönetmelik çalışmaları yapılacak ve çalışma yönergeleri hazırlanacaktır.
- **Eğitim Faaliyetleri:** Çalışanların diğer ülkelerde yapılan iyileştirme çalışmaları hakkında bilgi ve deneyim kazanması sağlanacaktır.

Hedef 3.4

2014 Yılı Sonuna Kadar Afet Eğitimlerinde Standartlaşmayı Sağlamak

Ülke genelinde verilmekte olan afet farkındalık ve bilinçlendirme eğitimlerinin standart hale getirilerek, AFADEM tarafından sertifika-

landırılmış eğitmenler ve akredite edilmiş dernek, kurum, STK, vb. aracılığıyla yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Uzmanlık eğitimi (arama-kurtarma, KBRN ve yangın eğitimi) standartlarının belirlenmesi oranı	%70	%100	-	-	-
Hedef kitlelere göre afet bilinci eğitimi standartlarının belirlenmesi oranı	%70	%100	-	-	-
Belirlenen standartların yayımlanması oranı	%50	%100	-	-	-



2. Stratejiler

- Uluslararası standartların referans alınması
- Ülkemize özgü eğitim ölçütlerinin belirlenmesi
- Mevzuatın, gelişim ve değişim hızına uyumunun sağlanması
- Sürece paydaş katılımının sağlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Uzmanlık Eğitimi ve Hedef Kitlelere Göre Afet Bilinci Eğitim Standartlarının Belirlenmesi:** Ülke genelinde farklı kesimler tarafından verilen temel afet bilinci, yangın, arama kurtarma ve KBRN konularındaki afet eğitimleri standart hale getirilecektir. Mevcut eğitimlerin bu standartlar doğrultusunda sürdürülmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.5

2016 Yılı Sonuna Kadar STK ve Özel Sektör Kuruluşlarına Yönelik Akreditasyon ve Belgelendirme Sistemi Kurlmak



Afet ve acil durumlarda aktif görev almak isteyen sivil toplum kuruluşlarının tespit edilmesi, akreditasyon çalışmalarının yapılması, bu

çerçevede yasal mevzuatın oluşturulması ve otomasyon sistemine geçilerek ortak eğitim ve tatbikatlar yapılması hedeflenmektedir.

69

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Belirlenen standartlara göre akreditasyon esaslarının belirlenmesi		*	%75	%100	-
Akredite edilen kurum ve kuruluşların denetlenmesi oranı			**		%50

* İlk standartlaşma çalışmaları 2014 yılı içerisinde sona ereceğinden, akreditasyon sistemi esaslarının belirlenmesi 2015 yılında başlayacaktır.

** Akreditasyon süreci 2016 yılı sonunda tamamlanacağından, ilk denetimler 2017 yılında başlayacaktır.

2. Stratejiler

- Yetkilendirme sisteminin hayata geçirilmesi
- Ulusal ve uluslararası standardizasyon kuruluşları ile işbirliği yapılması
- Uluslararası örneklerin değerlendirilmesi
- Belirlenen akreditasyon esaslarının güncel tutulması

görev alacakların belirlenmiş standartları sağladığının tespiti amacıyla akreditasyon sistemi kurulacaktır.

• **Belgelendirme Sistemi:** Akreditasyon sisteminin oluşturulmasını müteakip, ilgili kurum ve kuruluşların akreditasyonu amacıyla belgelendirme sistemi kurulacak ve sistemin yaygınlaştırılması konusunda eğitim, çalıştay vb. çalışmalar gerçekleştirilecektir.

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Akreditasyon Sistemi:** Ülke genelinde afet yönetimi sürecinde

• **Denetleme:** Akredite olmuş kurumların denetlenmesi için denetim programı oluşturulacak ve programa göre denetimler yapılacaktır.



AMAÇ 4

AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK

Ülkemizde bugüne kadar yaşanan afetlerde ortaya çıkan can ve mal kaybının büyük kısmı, afetlere nasıl hazırlanılacağına ve afetlerde nasıl davranılacağına bilinmemesinden kaynaklanmaktadır. Afetleri korkuyla beklenen bir felaketten, başa çıkılabilir bir olguya dönüştürmek ve yapabilirlik/yeterlilik bilincinin toplumda yerleştirilmesi, afetler öncesinde verilecek eğitimlerle mümkün olduğundan, halkımızın tüm afetlerden en az zararla kurtulabilmesi için atılması gereken en önemli adım, bireylerin ve ailelerin afetlere karşı eğitimle hazırlanması olacaktır.

Her türlü tehlikenin getireceği zararları bilerek, bunlara karşı hazırlıklı olarak yaşamaya afete duyarlı yaşam kültürü oluşturma adı verilmektedir. Afete duyarlı yaşam kültürü oluşturma temelinde ise, toplumun eğitimlerle hazırlanması yatmaktadır.

AFAD, 2013 yılı itibarıyla tüm toplumumuzu doğal, teknolojik ve insan kaynaklı afetlere karşı bilinçlendirmek, bunlardan korunarak oluşacak her türlü zararın en aza indirilebilmesi ve böylece toplumun her katmanında "afete duyarlı yaşam kültürü" oluşturulması amacıyla, önce afetlere karşı farkındalık, ardından bilinçlendirme eğitimleri "Afete Hazır Türkiye" programı adı altında başlatılacaktır. Diğer taraftan ise kapasite geliştirme amacına yönelik olarak hizmet-içi eğitimler ile kamu kurum ve kuruluş personeline yönelik eğitim programları düzenlenecektir.

Hedef 4.1

Ülke Geneline Toplumsal Afet Farkındalığını Her Yıl Ortalama %50 Artırmak

Afetlere karşı bireyler, kurumlar ve ulusça hazırlanabilmek için, öncelikle öğrenilmesi gereken temel afet bilinci konularını içeren bir eğitim seferberliği kampanyası başlatılmıştır. Bu amaçla, ülkemizde uygulanan afet bilinci eğitim programları ve bölgesel afet riskleri değerlendirilerek hedef kitlelere yönelik ve toplumun tüm kesimlerini

kapsayan eğitim projeleri hayata geçirilecektir. Bunlara ek olarak DASK ile ilgili yapılacak çalışmalarla sigortalılık oranının artmasına katkı sağlanacak ve medya ile yapılacak ortak çalışmalarla da afetlere hazır toplum oluşturma yolunda farkındalık artırılacaktır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Ülke genelinde farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı (kümülatif)	1 Milyon	2 Milyon	3 Milyon	4 Milyon	5 Milyon
Toplumun afet farkındalığının yıllık artış oranı	%100	%80	%50	%25	%25



HEDEF
AFETE HAZIR
TÜRKİYE



2. Stratejiler

- Hedef kitlelere (birey, aile, okul, işyeri ve gençler) yönelik farkındalık ve eğitim programları geliştirilmesi
- Farkındalık yöntemlerinin çeşitlendirilmesi
- Afet bilincinin yaygınlaştırılması
- Ülke çapında afet sigorta sisteminin desteklenmesi

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Afete Hazır Aile Projesi:** Ailelere, afetlerin ilk 72 saatine hazırlıklı olmaları için, eğitimler ile afete hazırlık kültürünü kazandırmak, farkındalık yaratmak, yaşadıkları mekânda alabilecekleri temel önlemleri paylaşmak, doğru davranış şekillerini öğrenmelerini ve uygulamalarını sağlamak ve bireyleri hazırlayarak aileler üzerinden toplumu afetlere hazırlamak amaçlanmaktadır.



- **Afete Hazır Okul Projesi:** Okul öğrencileri ve çalışanlarına afetlerin ilk 72 saatine hazırlıklı olmaları için yaş gruplarına göre hazırlanan uygun eğitimler ile afete hazırlık kültürünü kazandırmak, farkındalık yaratmak, yaşadıkları mekânda alabilecekleri temel önlemleri paylaşmak, doğru davranış şekillerini öğrenmelerini ve uygulamalarını sağlamak, afet ve acil durum planlarının yapılmasına yönelik bilgilendirme yaparak, okul afet ve acil durum planlarının hazırlanmasını sağlamak amaçlanmaktadır.

- **Afete Hazır İşyeri Projesi:** Afetlerin ilk 72 saatinde iş yerlerinin hazırlıklı olmaları için eğitimler ile afete hazırlık kültürünü kazandırmak, farkındalık yaratmak, işyerlerinde alabilecekleri temel önlemleri paylaşmak, doğru davranış şekillerini öğrenmelerini ve uygulamalarını sağlamak, afet ve acil durum planlarının yapılmasına yönelik bilgilendirme yaparak, işyeri afet ve acil durum planlarının hazırlanmasını

sağlamak amaçlanmaktadır.

- **Afete Hazır Gönüllü Gençler Projesi:** Afetlerin ilk 72 saatinde gençlerin hazırlıklı olmaları için eğitimler ile afete hazırlık kültürünü kazandırmak, farkındalık yaratmak, alabilecekleri temel önlemleri paylaşmak, doğru davranış şekillerini öğrenmelerini ve uygulamalarını sağlamak, gönüllülük bilinci kazandırarak eğitimlerin yaygınlaştırılmasında rol alacak sürdürülebilir gönüllü genç ekipler oluşturmak amaçlanmaktadır.

- **Afete Hazır Medya Projesi:** İlgili paydaşlarla gerçekleştirilmesi planlanan proje kapsamında, yazılı ve görsel medyanın afete hazırlık ve zarar azaltma çalışmalarında katılımının ve halkı doğru yönlendirmesinin sağlanması hedeflenmektedir.

- **Kritik ve İncinebilir Grupların Farkındalığının Artırılması:** Yerel yöneticilerin, güvenlik güçlerinin afetlerin oluşturabileceği risklerin farkına varmalarını sağlamak, afetler öncesi, sırası ve sonrası doğru davranış şekilleri ile ilgili bilgi sahibi olmak, afetlere hazırlık, afetlerden korunma ve müdahale konularında yapılacak çalışmaları, geliştirilecek eylem planları ile birey ve kurum temelinde atılacak adımları göstermek ve afetlere hazırlık için yönlendirici olmalarını sağlamaktır. Ayrıca çalışma kapsamında engelliler, yaşlılar gibi afetlerde incinebilir grup olarak tanımlanan kesimlerin ve refakatçilerinin afetlere hazırlanması, bilinçlendirilmesi ve beraber hareket tarzlarının benimsenmesi amaçlanmaktadır.

- **Afet Müzesi Kurulması:** Yaşanan afetlerle ilgili haberlerin, fotoğrafların, videoların, afetlerle ilgili çalışmalarda kullanılan teknolojilerin, Cumhuriyetimizin kuruluşundan bu yana afet ve sivil savunma konularında yapılan çalışmaların korunup, sergileneceği müzeler oluşturulacaktır.

- **Afet Sigorta Sisteminin Desteklenmesi:** Afetlerden kaynaklanan mali yükün azaltılması, sigorta sisteminin sağlıklı yapıların üretiminde teşvik edici bir araç olarak kullanılması amacıyla oluşturulan sistemlerin yaygınlaşmasına yönelik faaliyetlerde bulunularak, toplumda sigorta ve sosyal dayanışma bilincinin gelişmesine katkı sağlanacaktır.

Hedef 4.2

Yerel Afet Eğitimleri Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar 5 Kat Artırmak

İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri personeli ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarından belirlenecek eğitici adaylarının temel afet bilinci eğitimlerine tabii tutulması, bölgesel eğitim merkezlerinin kurulması ve gezici eğitim merkezlerinin oluşturulması planlanmaktadır. Bölgelerin nüfus yoğunluğu, afetselliği, kültürü, vb.

parametreler dikkate alınarak seçilecek merkezlerde bölgesel eğitim merkezleri kurulacaktır. Ayrıca şehir ve kırsal alanlarda yaşayan halk gezici eğitim araçları ile sürekli bilgilendirilecek ve eğitilecektir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Kurulan ilave bölgesel afet eğitim merkezi sayısı (kümülatif)	1	2	3	4	5
Tam donanımlı gezici afet eğitim ünitesi aracı sayısı (kümülatif)	2	6	10	12	15
Eğitilen eğitimci sayısı (kümülatif)	4.000	6.000	8.000	9.000	10.000



2. Stratejiler

- Tüm paydaşların kapasitelerinin değerlendirilmesi
- Eğitici eğitimleri ile geniş kitlelere ulaşılması
- Afet eğitimlerine halkın daha rahat ulaşabileceği alternatiflerin hazırlanması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

• **Bölgesel Afet Eğitim Merkezi Projesi:** Arama Kurtarma Birlik Müdürlüklerinin bulunduğu illerde, başta deprem, yangın söndürme, duman, rüzgâr ve fırtına simülasyon sistemleri, beş boyutlu sinema salonu, ilkyardım eğitim odası, bilgilendirme ve test köşesi, çocuk oyun alanları, seminer ve eğitim salonları gibi birimlerin yer aldığı bölgesel afet eğitim merkezleri kurularak, merkezin bulunduğu ilde ve çevre illerde yaşayan vatandaşlara uygulamalı afet eğitimleri verilecektir.

• **Gezici Afet Eğitim Merkezi Projesi:** Bölgesel Afet Eğitim Merkezlerine destek olmak ve bu merkezlerin bulunmadığı illerde yaşayan vatandaşlara afete hazırlık amaçlı deprem, yangın söndürme,

duman, ilkyardım eğitimlerini verecek gezici afet eğitim araçları temin edilecektir.



• **Eğitmen Eğitimleri:** İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri personeli ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarından belirlenecek eğitici adaylarına temel afet bilinci eğitimleri verilecektir.

Hedef 4.3

AFAD Eğitim Merkezinin Eğitim Kapasitesini Her Yıl Ortalama %30 Artırmak

AFADEM'in gerek fiziksel, gerekse personel kapasitesinin artırılması ve uluslararası boyutlarda eğitim yapılabilecek her türlü personel, ekipman ve organizasyon kapasitesine kavuşturulması amaçlanmaktadır. Bu amaçla iletişim teknikleri, zaman yönetimi, veri tabanı kullanımı, kentsel-kırsal afet risk yönetimi, vb. konularda geliştirme eğitimleri verilmesi, benzer şekilde eğitim mekânlarının akıllı sınıf

haline dönüştürülmesi ve eğitimlerin daha interaktif bir ortamda ve tekniğe hizmet içi eğitimlerin verilmesi, bu eğitimlere İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve kamu kurum ve kuruluşların personelinin de katılımları sağlanarak ülke çapına yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
AFADEM tarafından düzenlenen eğitim ve farkındalık etkinlikleri sayısının yıllık artış oranı	%50	%40	%30	%20	%10
Gerçekleştirilen uluslararası işbirliği faaliyetleri sayısı (kümülatif)	2	3	4	5	6
Uluslararası etkinlik sayısı (kümülatif)	1	2	3	4	5
Üniversiteler ile gerçekleştirilen ortak faaliyet sayısı	3	9	10	11	12

2. Stratejiler

- Çalışan kapasitesinin artırılması
- Fiziksel ve teknik kapasitenin artırılması
- Uluslararası işbirliklerine gidilmesi
- Üniversiteler ile işbirliklerine gidilmesi
- Eğitimlerde açık ve uzaktan eğitim gibi alternatif sistemlerin kullanılması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **AFADEM Etkinlikleri:** AFADEM tarafından her yıl periyodik olarak düzenlenen etkinlikler artırılabilecek ve afet eğitimi ve farkındalığı temelli programlar oluşturulacaktır.
- **Kapasite Geliştirme:** AFADEM bünyesindeki eğitmen personelin kapasite geliştirilmesi çalışmaları yapılacaktır.



- **Uluslararası İşbirliği ve Proje Faaliyetleri:** Uluslararası platformda afet eğitimleri düzenleyen, organize eden kuruluş ve organizasyonlarla beraber ortak proje ve faaliyetler gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda DPPI, PPRD, JICA, FEMA ve EURO-PA (AFEM - Avrupa Doğal Afetler Eğitim Merkezi) gibi kurumlarla karşılıklı bilgi alışverişi, uzman eğitimi programları, eğitim materyallerinin geliştirilmesi gibi konularda işbirliği ve projeler geliştirilecektir.

Hedef 4.4

2014 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetlerini Destekleyici Sistemleri Kurlmak



Bireylerin yaşadıkları ortam ve çevrelerindeki tehlikelerin ve buna bağılı risklerin farkına varmalarını sağlamak, afet öncesi yapılması gereken hazırlıklar konusunda bilgilendirmek ve afet anında doğru davranış modellerini benimsetmek ve bu eğitimi yaygınlaştırmak, aynı zamanda diğer kurum içi ve kurum dışı eğitimler düzenlemek, kurum ve kuruluşlar ile bilgi alışverişinde bulunmak ancak afet eğitimi bilinçlendirme faaliyetlerini destekleyici sistemlerin kurulması ile mümkün olabilecektir.

AFADEM tarafından verilmekte olan eğitici eğitimleri kanalıyla çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile illerde yapılan eğitimlerin yaygınlaştırılmasının yanında, eğitimlerde standartlaşmanın sağlanması, yazılı ve görsel materyallerin ülke genelinde ulaşılabilir hale getirilmesi, internet, oyunlar ve sosyal medya aracılığıyla afet farkındalığının oluşturulması planlanmaktadır.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Açık ve uzaktan eğitim sistemlerinin (internet sitesi, online eğitim, uygulamalar vb.) kurulması oranı	-	%100			
Açık ve uzaktan eğitim sistemlerinden faydalanan kişi sayısının yıllık artış oranı		*	%25	%25	%25
Ülke çapında kullanılmak üzere oluşturulacak yazılı ve görsel eğitim seti sayısı	5	6	7	8	9
Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerine yönelik internet sitesinin ziyaretçi sayısının artış oranı	**	%40	%30	%20	%10

* Sistemler 2014 yılında kurulacağından eğitimler 2015 yılında başlayacaktır. Ayrıca 2014 yılı içerisinde aylık ölçümler de yapılacaktır.

** Site 2013 yılı içerisinde kurulacak ve ölçüm bu yıl içerisinde yapılacaktır.

2. Stratejiler

- Hedef kitlelere (birey, aile, okul, işyeri ve gençler) yönelik materyallerin oluşturulması
- Eğitimlerde açık ve uzaktan eğitim gibi alternatif sistemlerin kullanılması
- Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerini izleme ve değerlendirmeye yönelik sistem kurulması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Eğitim Materyalleri:** Yurt genelinde uygulanacak eğitimlerin be-

lirlenen standartlar doğrultusunda ve hazırlanacak eğitim materyalleri beraberinde görsel ve işitsel ürünler ile desteklenerek, eğitimin akılda kalıcı olması sağlanacaktır. Bu amaçla, uygulanacak olan iletişim kampanyası ile halkın her kesimine ulaşılabilecek yollar (web, sosyal medya, görsel filmler, oyunlar, vb.) kullanılacaktır.

- **Uzaktan Eğitim ve Telekonferans Sistemleri:** Uzaktan eğitim sistemlerinin kullanılmaya başlanması ile daha fazla kişiye ulaşma imkânı sağlanacaktır.

- **Mobil Cihaz Uygulamaları:** Akıllı ve diğer mobil cihazlara yönelik geliştirilecek uygulamalar ile geniş kitlelere ulaşılacaktır.





AMAÇ 5

ULUSLARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK

İklim değişikliğinin de etkisiyle dünyada görülen afet sayısı ve afetlerin gerçekleştiği ülke ve bölgedeki etkileri giderek artmaktadır. Küreselleşen dünya ve medyanın etkisi ile dünyanın bir yerinde gerçekleşen afete ve afetin etkilerine ilişkin bilgiler anında dünyanın diğer ucundaki ülkelerde bile öğrenilebilmektedir. Bu sebeplerle ulusal ve uluslararası afet yönetimi politikaları tüm hükümetlerin ana gündem maddelerinden biri haline gelmiştir.

Birleşmiş Milletler başta olmak üzere uluslararası kuruluşlar öncelikle afet risklerinin azaltılması ve afetlerin önlenmesine yönelik olarak küresel politikalar oluşturmak üzere birçok girişimde bulunmaktadır. Bunların başında Afetlere Dirençli Uluslar ve Topluluklar Oluşturmak üzere HYOGO Çerçeve Eylem Planı ile Binyıl Kalkınma Hedefleri yer

almaktadır. Diğer taraftan, ülkeler arası acil insani yardımlar ve afetler sonrası kalkınma yardımları ile uluslararası insani yardım fonlarına ayrılan bütçeler de her yıl artış göstermektedir.

Türkiye son yıllarda yardım alan ülke konumundan yardım eden ülke konumuna gelmiş, afete maruz kalmış birçok ülkeye büyük yardımlarda bulunmuştur. Bunun yanı sıra ülkemizde afet risklerinin azaltılması ve afetlerin önlenmesine yönelik küresel politikaları benimsenmekte ve bu alanda birçok ülke ve Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği gibi uluslararası örgüt ile işbirliği faaliyetleri yürütülmektedir.

AFAD, ülkemizin afet yönetimi politikalarının belirlenmesinde önemli bir rol üstlenmekte ve uluslararası alanda kurumsal varlığını artırarak dünyada öncü kuruluş olmayı amaçlamaktadır.

Hedef 5.1

Başkanlığın Uluslararası İnsani Yardımlardaki Performansını Artırmak

Tüm dünyada meydana gelebilecek afetlerde etkin şekilde yer alabilen, öncü ve yardım yapan ülke konumuna gelmek hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Uluslararası acil yardım talimatının Başkanlığa ulaşmasını müteakip müdahale edilmesi süresi (Ankara merkezli bir dairede her 2.000 km mesafe için)	12 saat	11 saat	10 saat	9 saat	8 saat
Uluslararası sertifikaya sahip ekip sayısı	1	2	4	8	11
Uluslararası insani yardım operasyonlarında görev alan uluslararası sertifikalı ekip üyesi personel sayısının toplam personel sayısına oranı	%10	%20	%40	%80	%100
Başkanlığın uluslararası insani yardım operasyonlarındaki ayni ve nakdi bağış payının artış oranı (2012 yılı baz alınarak)	%20	%30	%40	%50	%60
Başkanlığın uluslararası insani yardım bütçesinin kullanılma oranı	%80	%85	%90	%95	%100



2. Stratejiler

- Uluslararası insani yardımların sistematikleştirilmesi
- Uluslararası müdahale süreçlerinin paydaşlarla birlikte iyileştirilmesi
- Müdahale ekiplerinin uluslararası standartlara uygunluğunun artırılması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **Uluslararası Acil Yardım Planı:** Uluslararası insani yardım ihtiyaçlarına yönelik operasyon sistemi kurulması amacıyla Uluslararası Acil Yardım Planı hazırlanacaktır. Söz konusu planda uluslararası acil yardım sürecinin nasıl gerçekleştirileceği ve Başkanlığın acil yardım performansını artırılmasına yönelik, arama – kurtarma ekiplerinin sertifikalandırılması gibi faaliyetler belirlenecektir.
- **Kapasite Geliştirme:** Uluslararası insani yardım konularındaki mevcut kapasite Uluslararası Acil Yardım Planının gereklerine paralel geliştirilecektir.

Hedef 5.2

AFAD'ın Uluslararası Alandaki Kurumsal Varlığını Güçlendirecek İşbirliği Faaliyetlerini Her Yıl En Az %20 Artırmak

AFAD'ın afet yönetimi alanında yeni görüşler, uygulamalar ortaya koyan ve aktif çalışmaları ile diğer ülke, kuruluş ve politikalara yön veren bir kurum haline gelmesini sağlamak üzere Birleşmiş Milletler,

Avrupa Birliği ve NATO başta olmak üzere uluslararası ve bölgesel birçok kuruluşla ve çeşitli ülkelerle faaliyetlerin ve işbirliklerinin her yıl giderek artırılması hedeflenmektedir.

1. Performans Göstergesi

Gösterge	2013	2014	2015	2016	2017
Yönetim kadrolarında yer alınan uluslararası kuruluş veya inisiyatif sayısı	3	3	4	4	5
Ev sahipliği yapılan uluslararası organizasyon sayısı (eğitim, çalıştay, sempozyum, konferans vb.)	3	3	4	4	5
Ortak yürütülen uluslararası proje sayısı	2	2	2	2	2
Yeni imzalanan ikili veya çoklu işbirlikleri sayısı (niyet mektubu, mutabakat muhtırası, ortak eylem planı, anlaşma vb.)	2	2	2	2	2
Uluslararası yayınlarda çıkan haber sayısının artış oranı	%10	%10	%10	%10	%10

2. Stratejiler

- Uluslararası işbirliklerine öncelik verilmesi
- Uluslararası projelere öncülük edilmesi
- Uluslararası paydaşlarla bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması
- Uluslararası kuruluşların karar mekanizmalarında yer alınması

3. Plan, Proje ve Faaliyetler

- **İkili veya Çoklu İşbirlikleri:** Yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlar ile imzalanacak niyet mektubu, mutabakat muhtırası, orta eylem planı, anlaşma vb. metinler ile ülkeler arası işbirliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması sağlanacaktır. Böylece söz konusu belgeler, yaşayan belgeler haline getirilerek faaliyet ve uygulamalar artırılacak ve iletişim güçlendirecek ve uluslararası işbirliği alanlarının çerçevesi çizilecektir.



- **Uluslararası Kuruluşların ve Girişimlerin Yönetim Kadrolarında Yer Almak:** Uluslararası kuruluşların ve girişimlerin yönetim kadrolarında yer alınarak çalışmalara daha aktif katılım sağlanarak, uluslararası politikalara yön verebilmek ve işbirliği yapılacak ülkelere katkı sağlamak için gerekli platform oluşturulacaktır.



• **Uluslararası Projeler:** Afet risklerinin azaltılması ve afetlerin önlenmesine yönelik uluslararası paydaşlar ile ortak projeler yürüterek, küresel tecrübe ve bilgi paylaşımı sağlanacaktır.

• **Projelerin Uluslararası Kaynaklar ile Finansmanı:** Uluslararası kaynakların araştırılması ve bu kaynak ile finansman ihtiyacı

bulunan projelerin desteklenmesi sağlanacaktır.

• **Uluslararası Medyada Görünürlüğü Artırmak:** AFAD tarafından yürütülen faaliyetler hakkında uluslararası medya kuruluşlarının bilgilendirilmesi sağlanacak ve AFAD'ın uluslararası görünürlüğü artırılabilecektir.

HEDEF - SORUMLU BİRİM MATRİSİ

HEDEFLER		SORUMLU BİRİMLER										
		AFDEM	BHİM	BSHD	DD	HM	İD	MD	PZAD	SGD	SSD	YHD
AMAÇ 1		SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK										
1.1	2017 Yılı Sonuna Kadar Kamu İç Kontrol Standartlarına Uygunluk Oranını %90'a Çıkarmak									•		
1.2	2017 Yılı Sonuna Kadar Güvenli ve Sürdürülebilir AFAD Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemlerini Kurmak			•								•
1.3	2014 Yılı Sonuna Kadar Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçmek	•										•
1.4	Afet Türleri Konusunda Bilgi ve Uzmanlık Kapasitesini Her Yıl %20 Artırmak				•				•			•
1.5	AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak		•									
AMAÇ 2		RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK										
2.1	2016 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Strateji Belgelerini ve Planlarını Tamamlamak						•	•	•			
2.2	Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl %20 Artırmak				•				•			
2.3	Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %25 İyileştirmek			•				•	•		•	•
2.4	İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl %20 Geliştirmek					•	•		•			
2.5	2017 Yılı Sonuna Kadar Türkiye ve Bölgesindeki Depremlerin Merkez Üssünü 1 km Hata Payı İçerisinde %99'luk Doğruluk Oranı ile Vermek				•							
2.6	2017 Yılı Sonuna Kadar Afet Yönetimi Destek Sistemlerini Geliştirmek			•	•						•	

HEDEFLER		SORUMLU BİRİMLER										
		AFADEM	BHİM	BSHD	DD	HM	İD	MD	PZAD	SGD	SSD	YHD
AMAÇ 3		AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK										
3.1	2015 Yılı Sonuna Kadar Risk Azaltma Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak				•				•			
3.2	2014 Yılı Sonuna Kadar Hazırlık ve Müdahale Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak			•				•	•		•	
3.3	2014 Yılı Sonuna Kadar İyileştirme Faaliyetlerinde Standartlaşmayı Sağlamak						•					
3.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Afet Eğitimlerinde Standartlaşmayı Sağlamak	•										
3.5	2016 Yılı Sonuna Kadar STK ve Özel Sektör Kuruluşlarına Yönelik Akreditasyon ve Belgelendirme Sistemi Kurmak	•		•	•		•	•	•	•	•	
AMAÇ 4		AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK										
4.1	Ülke Genelinde Toplumsal Afet Farkındalığını Her Yıl Ortalama %50 Artırmak	•	•	•					•			
4.2	Yerel Afet Eğitimleri Kapasitesini 2017 Yılı Sonuna Kadar 5 Kat Artırmak	•										
4.3	AFAD Eğitim Merkezinin Eğitim Kapasitesini Her Yıl Ortalama %30 Artırmak	•										•
4.4	2014 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetlerini Destekleyici Sistemleri Kurmak	•		•								
AMAÇ 5		ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK										
5.1	Başkanlığın Uluslararası İnsani Yardımlardaki Performansını Artırmak							•	•	•		
5.2	AFAD'ın Uluslararası Alandaki Kurumsal Varlığını Güçlendirecek İşbirliği Faaliyetlerini Her Yıl En Az % 20 Artırmak		•		•			•	•	•		





STRATEJİK PLAN 2013 - 2017

3. BÖLÜM İZLEME VE DEĞERLENDİRME

3. BÖLÜM

İZLEME

VE DEĞERLENDİRME



İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

AFAD'ın amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için atılması gereken faaliyet adımları, sorumlular, kaynak ve performans göstergeleri eylem planlarında tanımlanmıştır.

AFAD'da, amaçlarının gerçekleşme düzeylerinin izlenmesi ve zamanında etkili önlemlerin alınabilmesi için Dairelerle işbirliği içerisinde etkili bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır. Ayrıca bu sisteminin içerisine bilişim sistemleri (izlemenin elektronik ortamdan takibi açısından) de yerleştirilecektir. Ancak temelde izleme ve değerlendirme, performans kriterleri dikkate alınarak yapılacaktır. Diğer taraftan izlemenin etkinliğini artırmak için yıllık Performans Programları hazırlanacaktır.

AFAD Stratejik Planının Başkanlık makamınca onaylanarak yürürlüğe girmesiyle birlikte uygulanmasının izlenmesi de başlayacaktır. Stratejik planda yer alan hedeflere ilişkin sorumlu ve koordine Dairelerin katılımı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı planın yürürlüğe girişinden itibaren 3 ay içerisinde izleme planını ve yönergesini hazırlayacak ve sorumlulukları ilgililerine tebliğ edecektir. İzleme

planının temel dayanağı ise stratejik plan oluşturulurken hazırlanmış ve yayımlanmış olan Hedef Eylem Tablolarıdır. Ayrıca söz konusu yönergede performans göstergelerine ilişkin hesaplama yöntemleri de açıklanacaktır.

Buna paralel temel izleme sistemi Başkanlıkta gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin, özellikle harcamaların stratejik plandaki karşılığının belirtilmesi üzerine inşa edilecektir.

Değerlendirme ise uygulama sonuçlarının amaçlara kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. Bu iş temelde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanan yıllık faaliyet raporları ile yapılmaktadır. Ancak değerlendirme sistemi izlemeye paralel sıklıkla gerçekleştirilecektir.

UYGULAMA

Stratejik amaçların ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu Daireler her ayın ilk haftası bir önceki aya ilişkin planlanan faaliyetlerin gelişim durumunu, kaydedilen ilerleme ile birlikte gerçekleştirilemeyen faaliyetlerin nedenlerini ve/veya sapma nedenlerini, olası dar boğaz alanlarını ve çözüm önerileri yönergede belirlenen raporlar formatında iki nüsha olarak hazırlayıp bir nüshasını Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderecektir.

SGDB birimlerden gelen aylık raporları performans değerlendirmelerinin doğruluğunu teyit ederek, performans göstergelerinin ölçümü ve değerlendirilmesini, ait olduğu ay için yapılan faaliyetlerin o yılki bütçeyle uyumu ve elde edilen sonuçların Stratejik Planda önceden belirlenen amaç ve hedeflerle ne derece örtüştüğünü rapor halinde bir hafta içinde Kurum Başkanına sunacaktır. Kurum Başkanından gelen kararlar doğrultusunda birimlere geri bildirimde bulunacaktır.

Böylece, planın uygulanma sürecinde bir aksama olup olmadığı tespit edilerek, varsa bunların düzeltilmesine yönelik tedbirlerin alınması ile idare performans hedeflerine ulaşma konusunda doğru bir yaklaşım izlenmiş olacaktır.

İzleme ve değerlendirme süreci kapsamında dikkat edilecek konu başlıkları;

- Stratejik Planda belirlenen hedefler ile bunların gerçekleşme oranı.
- Stratejik Planda hedefler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşmenin kıyaslanması.
- Stratejik plan içerisinde gerçekleştirilen eylemlerin iç ve dış paydaşlar üzerindeki etkisinin izlenmesi (iç ve dış paydaş algı analizleri vb.).
- Belirli aralıklarda stratejik planı etkileyecek iç ve dış faktörlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi (SWOT, PEST analizleri, mevzuat değişiklikleri, risk analizleri vb.).







STRATEJİK PLAN 2013 - 2017

EKLER

EKLER



STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince hazırlanması gereken stratejik planın; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımını içermesi gerektiği hükme bağlamıştır.

5902 sayılı “Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun” ile kurulan ve 17 Aralık 2009 tarihinde faaliyete başlayan Başkanlığımız, 5018 sayılı Kanun gereğince yapılması zorunlu olan stratejik planını hazırlamaya kuruluşundan kısa bir süre sonra başlamıştır.

Kuruluşunun ardından stratejik planını yapmaya koyulan AFAD hazırlanan taslağı; üst yönetim ve mevzuat değişikliklerini, Van depremlerinden ve son dönemde çeşitli ülkelerde yaşanan sosyal karışıklıklar konusunda yapılan çalışmalardan edinilen deneyimleri de dikkate alarak kapsamlı bir şekilde revize etmiştir. Bu bağlamda KHK ile yeni kurulan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca Haziran 2012 tarihinde Stratejik Yönetim ve Planlama Çalışma Grubu kurulmuş ve personeli atanmıştır.

Stratejik planlama sürecinin bir sonraki adımında, sürece rehberlik etmek üzere kuruluş dışı; planlamanın yöntemi ve süreci ile eğitim konularında danışmanlık hizmeti alınmıştır. Danışmanlar ile birlikte; stratejik plan süreci takvimi, süreç dâhilinde gerekli olan analizler, yöntem ve eğitim konularında temel kararlar alınmış ve süreç süratle başlatılmıştır. Plan hazırlıkları kapsamında sırasıyla;

- Grup Başkanları, Daire Başkanları, Başkan Yardımcısı ve Danışmanlar ile mülakatlar,
- AFAD Uzmanları, Mühendisler, AFAD Uzman Yardımcıları ve memur – işçi personel ile odak grup toplantıları,
- Kurumumuz personelinin her kademeyi temsil edecek kişiler ile “Strateji Arama Toplantısı (SAT)”,
- SAT çıktıları göz önüne alınarak üst yönetimce Başkanlığımız Vizyonunun ve Misyonunun belirlenmesi,
- Vizyon ve Misyon ışığında stratejik amaçlarımızın belirlenmesi,
- Dış paydaşlara yönelik süreç belirlemesi,
- Amaçların gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerin oluşturulması,



- Hedeflere yönelik performans göstergelerinin, stratejilerin ve eylemlerin belirlenmesi, çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Grup Başkanları, Daire Başkanları, Başkan Yardımcısı ve Danışmanlar ile yapılan mülakat kapsamında katılımcıların görev alanlarına, karşılaştıkları sorunlara, Başkanlığın mevcut durumuna ve geleceğine değinilmiş ve Başkanlığın güçlü ve zayıf, geliştirmeye açık alanlarına ilişkin ilk çalışma gerçekleştirilmiştir. Sürecin Grup Başkanları ile başlaması stratejik plan dâhilinde proje ve sorumlulukları hayata geçirme konusunda Grup Başkanlarının kritik önemi sebebiyledir. Bu kapsamda 36 grup başkanı veya temsilcileri ile yaklaşık birer saatlik görüşme yapılmıştır. Diğer taraftan üst yönetimin süreci sahiplenmesi ve düşüncelerini sürecin başında belirtmiş olmaları sürecin devamı için kritik önem arz etmiştir.

Üst yönetim görüşmelerine müteakip AFAD Uzmanları, Mühendisler, Uzman Yardımcıları ve Memur - İşçi Personel ile odak grup toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Beyin fırtınası şeklinde icra edilen odak grup toplantıları kapsamında;

- Kuruluşundan bugüne AFAD'ın iyileştirilmesi gereken alanların tespiti,
- AFAD'ı bekleyen olasılığı yüksek tehlikelerin tespiti,
- Katılımcıların stratejik planlama sürecinde katılımlarının alınması amacı ile çözüm önerilerin istenmesi,

çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çalışma kapsamında her bir odak grup ile yaklaşık ortalama 2,5 saat süren görüşmeler yapılmıştır.



Ortak akli ortaya çıkarmak üzere;

- Değişen konjonktürel durumu ve önümüzdeki 5 yıllık bir gelecekte Türkiye’de ve Dünyadaki olası gelişmeleri tartışma ve bu olası gelişmelerin AFAD’a ne şekilde yansıtacağını saptama,
- Bu bilgiler ışığında AFAD’ın doğru işi yapmasını temin için yeni stratejik amaçlar ve hedefler saptama, bunlara ulaşmak için etkili stratejileri belirleme ve hedeflerine ulaşılabilmesi adına taslak bir eylem planı çizme,
- Bu bulgular ve geçmiş stratejik planlama çalışmalarına dair sonuçları bir araya getirerek güncel bir stratejik plan oluşturulmasına yardımcı olacak ivmeyi kazandırma hedefleri ile Temmuz 2012’de “Strateji Arama Toplantısı” düzenlenmiştir.

Toplantıda nihai amaç olan stratejileri tanımlamak, geleceği tasarlamak ve ona yön vermek için “normatif teknikle beyin fırtınası”, “çoklu oylama sistemi ile öncelikleme”, “GTZF (SWOT)”, “PEST analizleri” ve bu analizleri ilişkilendirmek için de “TOWS” ve “grup çalışmaları”nı içeren bir dizi çalışma yapılmıştır. Çalışma, nihayetinde stratejik planda yer alan AFAD misyonuna, amaç ve hedeflerine ulaşmak için önemli bir kaynak oluşturmuştur. Çalışmaya toplam 38 kişi iki gün katılmıştır.

SAT’ın ardından stratejik plan konusundaki ilk temel çıktı olarak AFAD misyonu üst yönetim tarafından belirlenmiş ve böylelikle çalışmanın ilk meyvesi alınmıştır. Misyonun belirlenmesinin ardından Başkanlığın amaçları nihayetlendirilmiş ve stratejik planın ana çerçevesi oluşturulmuştur.

Yukarıda bahsedilen iç paydaş analizlerine paralel, özellikle Türkiye Afet Müdahale Planı hazırlıkları bağlamında dış paydaşlarla görüşülmesi gerekliliği ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda ana çözüm ortakları ve destek çözüm ortakları ile süreç analiz çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

AFAD Misyonunun ve stratejik amaçlarının belirlenmesi ile dış paydaş analizlerinin ışığında stratejik hedeflerin ve bu hedeflere ilişkin strateji ve eylemlerin belirlenmesi çalışmaları yapılmıştır. Bu kapsamda Başkanlığımız tüm birimleri; Daire Başkanlıkları ve Müşavirlikleri

kendi görev alanlarına giren konularda stratejik amaçlara ulaşmak için gerekli olan stratejik hedeflerini, stratejilerini ve eylemlerini belirlemişler, bu hedefler, stratejiler ve eylemler proje yürütücü ekibi tarafından koordine ve konsolide edilmiş, birçok defa karşılıklı görüş alışverişinde ve geri beslemelerde bulunulmuş ve nihai stratejik hedefler ile bu hedeflere ilişkin stratejiler ve eylemler belirlenmiştir.

Bu çalışmalar ile AFAD 2013 – 2017 Stratejik Planı; Başkanlık personelinin önemli bir kısmına ulaşıp, Başkanlığın tüm birimleri ile karşılıklı yoğun çalışılıp katılımcılığın üst seviyede tutulduğu, plana katılan tüm personelin yoğun ve büyük çabaları ile yoğunlaştırılmış ve kamuoyuna sunulmuştur.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, hazırlamış olduğu stratejik planda, etkin bir risk yönetimi için ulusal afet ve acil durum yönetimi stratejisini ve eylem planını belirleyen, farklı sektörler arasında işbirliğini ve merkezi ve yerel yönetimlerin tümünü kapsayacak şekilde katılımcılığı esas alan bir yönetim modeline sahip, araştırma, eğitim ve yayım faaliyetlerinde bulunarak afet bilinci ve kültürünün toplumda yayılmasını sağlamayı amaç edinen bir kurum olarak misyonunu belirlemiş ve bunlara ulaşmak için tespit etmiş olduğu hedeflere nasıl ulaşacağına dair stratejilerini ortaya koymuştur. Stratejik plan sürecinde, yukarıda değinilen çabaların yanında, öncesinde yürütülmüş çalışmalar ve birikim de dikkate alınmış ve nihayetlendirilmiştir.

Üstlenmiş olduğu görevler ile vermiş olduğu hizmetler yönüyle hayli eskiye dayanan bir tarihe ve kurum olarak üç yıl gibi çok kısa süreli bir yapıya sahip olan Başkanlığımızın stratejik planını hazırlamak, hem kurum çalışanlarına amaç ve hedefleri belirleyerek yön vermek hem de ülkede Başkanlığımızın kurumsal kimliğinin ortaya çıkmasını sağlamak yönlerinde önemli bir adım olmuştur.

AYRINTILI ÇEVRE ANALİZİ

Aşağıda yer alan büyük değişim alanları AFAD'ın yönetsel stratejilerini etkileyecek tehdit ve fırsatlar içermektedir. SAT'ta bu tehdit ve fırsatlar çalışılmış ve en önemlileri tespit edilmiştir. Ayrıca bunlar önceliklendirilmiştir. Aşağıda büyük-değişim alanları özelinde AFAD ürün ve hizmetlerini en çok etkileyecek olan tehdit ve fırsatlar sunulmaktadır. Analizde de görüleceği gibi her bir büyük-değişim alanında hem fırsatlar hem de tehditler yer almaktadır.

A- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

TEHDİTLER

- Hidrometeorolojik olaylarda artış. Bu afetlerden dolayı;
 - Can ve mal kayıplarının, iç göçlerin, kuraklık ve açlığı, salgın hastalık riskinin, doğal denge kaybının ve orman yangını, sel, kene vb. vakaların artması.
 - Ülke ekonomisinin etkilenmesi.
 - Beklenmeyen beklenir hale gelmesi.

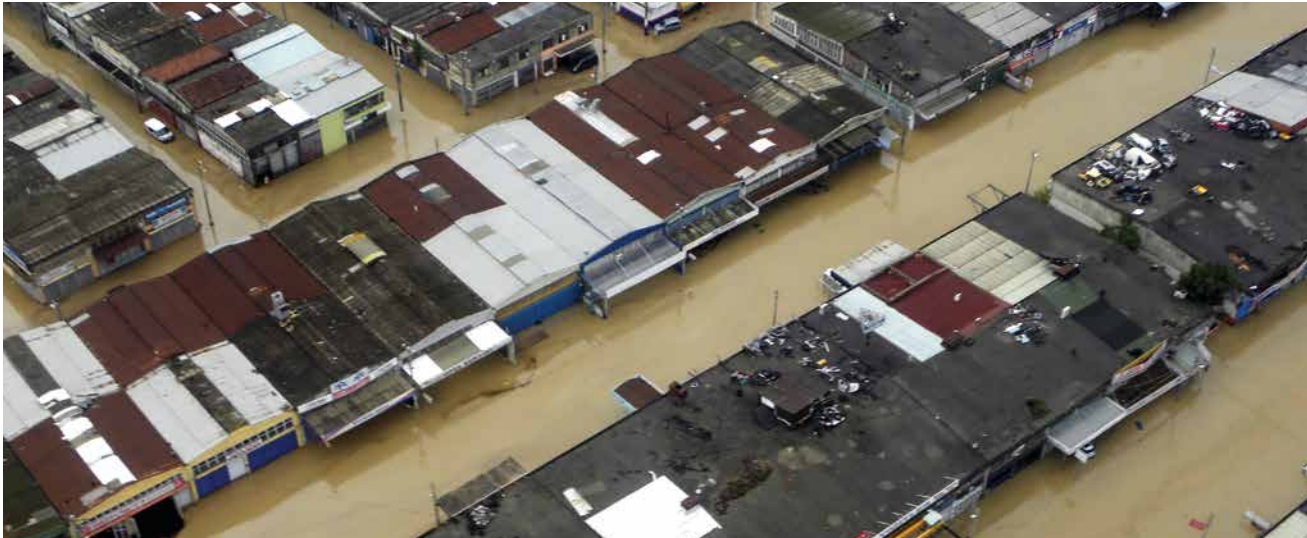
FIRSATLAR

- Küresel işbirliğinin gelişmesi.
- Tarım politikalarında ARGE faaliyetlerinin artması.
- Afet yönetimine gösterilen önemin artması.
- Çevre duyarlılığının gelişmesi.
- Sel yataklarının rekreasyon alanlarına dönüştürülmesi.

B- MAHALLİ İDARELERİN ARTAN ÖNEMİ

TEHDİTLER

- Belediyelerin siyasi yapısı, Belediyeler ve İl Özel İdareleri arasındaki yetki çatışmaları.
- Personel ve teknik kapasitenin yetersiz olması.
- İdarecilerin farkındalığının olmaması.
- Denetim eksikliği yaşanması.
- İmar planlarında tek yetkili olmaları ve diğer paydaşların (Bakanlık, Halk, STK vb.) görüşlerini dikkate almamaları.





- Yerel idarelerin bütçe sıkıntıları yaşaması (sınırlı bütçe ile afete müdahale edecek olmaları).

FIRSATLAR

- Afete duyarlı mekânsal planlamanın daha hızlı ve etkin yapılması.
- Afet bilincinin yereldeki topluluklara daha kolay iletilmesi.
- Ülke kaynaklarının etkin kullanılması.
- Afetten sonraki ihtiyaç analizi sürecinin daha etkin yönetilmesi.
- Afet yönetiminin toplum tabanlı olması.
- Yerel kapasitenin geliştirilmesi.
- Risk ve tehlike haritalarının daha hızlı hazırlanması.
- Bürokrasinin zorluklarını daha kolay aşma, daha hızlı koordinasyonun sağlanması.
- İncinebilir kitleye daha kolay ulaşılması.

C- BÖLGESEL VE ÜLKESEL İŞBİRLİĞİNİN ARTMASI

TEHDİTLER

- Sonuç alınamama olasılığı.
- İşbirliği yönetimi ve koordinasyon karmaşası, liderlik mücadelesi.
- Olumsuz rekabet ve çıkar çatışmalarından kaynaklanan stratejik verilerin paylaşım zorunluluğu.
- Bölgesel tutuculuk.
- İşbirliği yapılan ülkelerin dinamizm sorunu.

FIRSATLAR

- Sınır aşan afetlerde önlemler alınması, müdahaleye ve iyileştirmeyi kolaylaştırması, ortak önlemlerle afet zararlarının azaltılması.
- Afet anında etkin müdahaleye olanak sağlanması.
- Uluslararası politikada ülkemizin etkinliğini artırması.
- Erişilebilir kaynakların artması.
- Pozitif rekabet sağlanması.
- Ekonomik, siyasi ve sosyal işbirliği sağlanması, bilgi ve teknoloji paylaşımı.
- Üyeler ve gruplar arasında uzmanlaşmanın artması.
- Yerel problemlerin bölgesel paylaşımı.

- Afetlere sosyal ve kültürel yaklaşım sağlanması.

D- KENTSEL DÖNÜŞÜM

TEHDİTLER

- Daha büyük kayıplara sebep olma olasılığı.
- Ranta dönüşebilme riski.
- Sosyo-kültürel çatışmaya sebep olması.
- Yer bilimsel altlığı olmadan verilecek hatalı kararların neden olacağı kayıplar.
- Kentsel dönüşüm alanlarının önceliklendirilmesinde yapılacak hatalar.
- Sosyolojik, ekonomik faktörlerin dikkate alınmaması.
- Bütünleşik değil/tek odaklı, sel vb. afetlerin göz önüne alınmaması.
- Toplumun katılımı olmaması.



FIRSATLAR

- Afet riskinin azalması.
- İstihdam alanının artması.
- Daha sağlıklı, güvenli ve planlı şehirleşme.
- Sosyo-kültürel kaynaşmaya fırsat olması.
- Sosyal yaşam alanlarına daha fazla yer verilmesi (çocuk parkı, spor tesisi).
- Yaşam kalitesinin yükselmesi.
- Sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmış olması (müdahale ve iyileştirme maliyetlerinin azalacak olması).
- Afetlere karşı sosyo-kültürel direnci artırması (halkın devlete güveninin artması).

E- ÇEVRE KİRLİLİĞİ

TEHDİTLER

- Salgın hastalık olasılığı.
- Kimyasal zehirlenmeler.
- Gıdaların dolaylı olarak etkilenmesi, kişileri etkilemesi, gıda güven-cesinin tehlikeye atılması.
- Dere yataklarına depolanan atıkların, yatakları tıkayarak dolaylı yoldan sele neden olması.
- Nükleer sızıntılar vb. yüzünden salgınlar.
- Atık alan depolarının yeraltı su ve tarım alanlarını etkilemesi.
- Biyolojik çeşitliliğin azalması.
- Su kaynaklarının azalması.

FIRSATLAR

- İlgili kurum kuruluşların her türlü kapasite artırımına gitmesi.
- İstihdam artışı.
- ARGE sayesinde elde edilen teknolojik gelişmeler.
- Atık dönüşüm sistemleri ile yeniden kullanılabilir, hammadde, ürün, çıktılar elde etmek.
- Standartların geliştirilmesi (doğalgaz).

F- TEK ÇATILIDAN ÇOK ÇATILI SİSTEME DÖNÜŞ

TEHDİTLER

- Görev ve yetkilerin diğer Başkanlıklara devri ile birlikte AFAD'ın yetkinliğini yitirmesi, tek elden yönetimin sona ermesi ile eski sisteme dönüş, reformların başarısız olması olasılığı.
- Kurumsal hafızanın dağılması.
- İl müdürlüklerindeki 6000 personelin konumunun belirsizliği.
- Zarar azaltma ve risk yönetiminin ikinci plana atılması, müdahale odaklı çalışılması.
- Afet yönetim aşamalarında yetki karmaşası, sorumluluk belirsizliği.
- Yasal mevzuatta karmaşa ve yasal boşluklar bulunması.
- Afetzedelerin mağduriyeti (kamu nezdinde).
- Çalışmalarda mükerrerlik.
- Kaynak, enerji ve personel israfı.
- Dünya nezdinde prestij kaybı yaşanması.

FIRSATLAR

- Alanda yetkin personel sayısının artması.
- Farklı yaklaşım/ çözüm üretilmesi.
- Pozitif rekabet ortaya çıkması.
- Çapraz kontrol (cross check) yapılabilir olması.
- Alana ayrılacak ekstra kaynağın artması.

G- AFETE DİRENÇLİ TOPLUM

FIRSATLAR

- Güvenli yapı/ güvenli yerleşim kültürü oluşturmaları.
- Sürdürülebilir kalkınmayı sağlaması.
- Afetin olumsuz etkilerinin azalması (sosyal, fiziksel ekonomik) ile afet sonrası iyileştirme çalışmalarına aktarılan kaynakların azalması.
- Etkin kaynak yönetiminin sağlanması.
- Can ve mal kayıplarının azalması.
- Planlı kentlerin oluşturulacak olması.
- Çevresel, fiziksel hasar görülebilirliğin azalması.

- Yatırımların zarar azaltma faaliyetlerine yönlendirilmesi.
- Toplumsal travmalar azalması, dayanışmanın artması, vatandaşın devlete olan güveninin artması.
- Örgütsel yapılanmanın sağlanması.
- Afet bilincinin artması, STK ve gönüllülük sisteminin gelişmesi.
- Hayatın normale dönüşünün hızlanması.
- Ülkenin uluslararası prestijinin olumlu etkilenmesi.
- Afete etkin müdahale süresinin olumlu etkilenmesi.
- Sigortacılık sisteminin yaygınlaşması.
- Kamu kurumlarının iş yükünün azalması.

H- BİLGİYE ERİŞİMDE HIZLANMA HALİ

FIRSATLAR

- Afet öncesi ve sonrası yapılacak planlamaların sağlıklı, güvenilir etkin yapılması, afete anında müdahale ile afetin süratli ve etkin yönetilmesi.
- Her aşama için etkin kaynak yönetimi sağlanması ve afet bölgesindeki lojistik ihtiyaçların doğru tespit edilmesi.
- Yardımların doğru yere, zamanında ulaşmasının ve sağlıklı bağış yönetiminin sağlanması.
- Hızlı karar verme süreci oluşturması, kurumlar arası işbirliğini artırması.
- Afet yönetimi konusundaki gelişmeler ve örneklerle çabuk ulaşım ve erişim sağlanması.
- Kamuoyunun daha hızlı ve zamanında bilgilendirilmesi.
- Hem AFAD'ın, hem halkın bilgiye erişiminin kolaylaşması ve bilgi kirliliği ortadan kaldırması.
- Bütünleşik afet yönetim sisteminin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi.



I- ARTAN KENTSEL NÜFUS

TEHDİTLER

- Şehirleşme baskısının, can ve mal kaybı riskinin artması ve riskli alanların imara açılmasını kolaylaştırması.
- Çevre kirliliği ve ona maruz kalma durumunun artması.
- Düzensiz, çarpık, plansız yapılaşma olma olasılığı.
- Altyapı hizmetlerinin yetersizliği sebebiyle iyileştirme çalışmalarının uzaması.
- Kent yönetiminin zorlaşması dolayısıyla, afet anında kalabalık kontrolü, güvenlik, müdahale ve lojistiğin zorlaşması.
- Afet yönetiminin kısıtlı kaynaklarının yetersiz kalması.
- Daha fazla sosyal problem.
- Farkındalık oluşturma zorlaşması.
- İnsan kaynaklı tehlikenin artması.

FIRSATLAR

- Planlı yapılaşmanın artma olasılığı.
- Sigortacılık sisteminin etkili hale gelmesi.
- Vatandaşa erişimin kolaylaşması.
- Örgütlü toplum bilincinin oluşturulmasının kolaylaşması.
- Eğitimli insan sayısının artması.
- Barınma ve diğer sosyal yardım faaliyetlerinin hızlanması ve kolaylaşması.

İ- SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA POLİTİKASINDA AFET YÖNETİMİ

TEHDİTLER

- Büyüme hızına ve ülke ekonomisine olumsuz etki olasılığı.
- Risk belirleme ve zarar azaltma çalışmalarının yapılmaması.
- Riskin transferinin yaygınlaşmasının zorlaşması.
- Afete müdahale ve iyileştirme için gerekli yatırımların yapılmaması olasılığı.
- Girişimcide farkındalığın sağlanamaması.

FIRSATLAR

- Zarar azaltmaya yönelik proje geliştirilmesini sağlaması.
- Sağlıklı kentleşmeyi sağlaması.
- Mevcut yapı stoklarının gözden geçirilmesini sağlaması.
- Kaynakların etkin kullanımı olanağı sağlaması.
- İstihdamı artırması.
- Sosyal ve ekonomik refahı artırması.
- AFAD'ın gücü ve kapasitesini artırması.

**J- AFET YÖNETİMİNDE UYDU/UZAY TEKNOLOJİSİ****TEHDİTLER**

- Teknolojik bağımlılığa sebep olması.
- Bu teknolojiyi etkin kullanacak altyapı ve insan kaynağının olmaması.
- Sadece müdahale amacıyla kullanılması olasılığı.
- Uydu verilerini entegre edecek afet veri tabanının olmaması.
- Maliyetinin faydasından yüksek olması.
- İnsan faktörün unutulması olasılığı.

FIRSATLAR

- Havadan ve karadan erişim sağlaması, koordinasyonu artırması.
- Afet alanı ve etkisinin hızlı belirlenmesi.
- Araç, ekip ve ekipman takibinin yapılması.
- Etkin kriz yönetimi (müdahale ekipleri, ilk yardım malzemeleri vb.) gerçekleştirilmesi.
- CBS için veri oluşturmaları.
- Halka ulaşma imkânının artması (farkındalık).
- Afet yönetiminin her aşamasında kesintisiz ve güvenli haberleşme (ulusal / uluslararası) sunması.

K- STK'LARIN VAZGEÇİLMEZLİĞİ**TEHDİTLER**

- İyi yönetilemeyince ilgilerini kaybetmeleri olasılığı.
- Arama kurtarma konusunda yoğunlaşmış olunması.
- STK'lar arasında öne çıkma rekabeti olması.
- STK'ların devlet otoritesiyle birlikte çalışmak istememesi.
- STK'laşma yerine organize olmamış-eğitimsiz gönüllülerin artması.
- STK'ların standart dışı eğitim vermesi.
- Denetlenmemeleri/akredite olmamaları, STK akreditasyon kriterlerinin belirsiz olması.
- AFAD - STK ilişkilerinin belirsiz olması.
- STK'ların afet bölgesine hazırlıksız gelerek, afet yönetimine yük olması.
- STK'ların Arama – Kurtarma Birlikleriyle ortak tatbikatlar yapmaması.
- Bazı STK'ların gizli ajandalarının olması.
- Meslek odalarının politize olma olasılığı.
- Basının STK'larca yanlış bilgilendirilmesi.
- STK'ların yapmadıklarından sorumlu olmamaları (ABD'deki Merhametli Hareketler Kanunu).
- Olmayan yetkilerinin kullanılması.
- Basında öne çıkmaya çalışılması.

FIRSATLAR

- Gönüllü işgücü ve hizmet sağlanması.
- Toplumsal bilinç katkısı sağlanması.
- Gönüllülük esasını yaygınlaştırması.
- Kendi alanlarında eğitimler vermeleri.
- Maddi ve ayni yardım toplama imkânı sağlanması.
- Farklı ülke STK'larının uluslararası ilişkilere katkısı.
- STK olmadan afet yönetilememesi ve sosyal sivil toplum sorumluluğunun artması.

L- NÜKLEER TESİSLERİN ÜLKEMİZDE KURULMASI

TEHDİTLER

- Kurulduğu bölgenin ekosistemine zarar vermesi.
- İnsan sağlığı için tehdit oluşturması.
- İnsanlar üzerinde olumsuz psikoloji oluşturması.
- Sızıntı durumunda ülkeye ekonomik yük getirecek olması.
- Uluslararası baskı unsuru olarak kullanılabilmesi.
- Teknolojik ve ekonomik dışa bağımlılık yaratması.
- Komşularla olan ilişkilerimize olumsuz etki yapması.
- Kurulmasının ekonomik yük getirmesi.
- Uzun vadeli zararlarının bilinmemesi.
- Atıkları olması.
- Arazide rant kaybı olması.
- Turizmi olumsuz etkilemesi.
- Beklenmeyen göçler olması.

FIRSATLAR

- Fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak hidro-meteorolojik afetlerin sayısının, şiddetinin ve etkisinin azaltılması.
- Enerjinin dışa bağımlılığını azaltarak, buradan sağlanacak tasarru-fun afet de dâhil olmak üzere diğer alanlara yönlendirilmesi.

M- TAHMİN - ERKEN UYARI SİSTEMLERİ

TEHDİTLER

- Afet ve Acil durumların önceden tahmin edilememesi.
- Müdahalenin gecikmesi.
- Müdahale ve eylem planlarının etkin bir şekilde yapılamaması.
- Önemli tesisler için (elektrik, doğalgaz, nükleer, su vb.) önlemlerin afet öncesinde alınamaması.
- Zarar görülebilirliğin artması.
- Etkin bir sivil savunma mekanizmasının hayata geçirilememesi.
- Sürdürülebilir kalkınma açısından; ekonomik kayıpların artması.
- İnsan psikolojisi üzerinde olumsuz etkilere yol açması.
- İncinebilir gruplar (kadın, çocuk, engelli vb.) için gerekli önlemlerin alınamaması.
- Panik yaratan yanlış tahmin nedeniyle yalancı çoban sendromu yaşanması.
- Uyarı beklentisi ile tedbir alınmaması.



FIRSATLAR

- Afetten korunmak için zaman kazandırma suretiyle can kayıplarını azaltma.
- İkincil afetleri önleme, böylece ekonomik zararları azaltma.
- Hızlı ve doğru müdahaleyi mümkün kılma.
- Kültürel, tarihi ve tabi kaynakları koruma imkânı.
- Yaşam kalitesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
- Halkın hassasiyetinin artması, Sivil Savunmadaki ikaz kullanılma-nın artması.



Kanunlar;

- 5902 Sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun
- 7269 Sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun
- 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu
- 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
- 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 3194 sayılı İmar Kanunu
- 6305 Sayılı Afet Sigortaları Kanunu
- 6306 Sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun
- 4123 Sayılı Tabii Afetler Nedeniyle Meydana Gelen Hasar ve Tahribata İlişkin Hizmetlerin Yürütülmesine Dair Kanun
- 3634 sayılı Milli Müdafaa Mükellefiyeti Kanunu
- 2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu
- 5403 sayılı Toprak Koruma Kanunu
- 4342 Sayılı Mera Kanunu
- Mültecilerin Hukuki Statüsüne İlişkin 1951 Tarihli Cenevre Sözleşmesi
- 644 Sayılı KHK
- 659 Sayılı KHK
- 666 Sayılı KHK

Yönetmelikler;

- Afetlere İlişkin Acil Yardım Teşkilatı ve Planlama Esaslarına Dair Yönetmelik
- Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik
- Afet Sebebiyle Hak Sahibi Olanların Tespiti Hakkındaki Yönetmelik
- Afetlerin Genel Hayata Etkiliğine İlişkin Temel Kurallar Hakkında Yönetmelik
- Afetler Sebebiyle Edinilen Bina Arsa ve Arazilerden Arta Kalanların Değerlendirilmesine Dair Yönetmelik
- Deprem Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Araştırma, Etüt ve Proje Yaptırma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik
- Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri Yönetmeliği
- Afet ve Acil Durum Harcamaları Yönetmeliği
- Ulusal Deprem Araştırma Programı Proje Destekleme Esaslarına Dair Yönetmelik
- Sivil Savunma ile İlgili Şahsi Mükellefiyet, Tahliye ve Seyrekleştirme, Planlama ve Diğer Hizmetler Tüzüğü
- Sivil Savunma ile İlgili Teşkil ve Tedbirler Tüzüğü
- Büyük Ölçekli Harita ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği
- Sivil Savunma Uzmanlarının İdari Statüleri, Çalışma Usul ve Esasları ile Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
- Sivil Savunma İdaresi Taşra Teşkilatı ile Daire Müessesese ve Teşekkülleri Sivil Savunma Personelinin Görev ve İşbölümü Hakkında Yönetmelik
- Yedek Personel Erteleme Yönetmeliği
- Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmelik
- Milli Savunma Bakanlığı Sevk Tehiri İşlemleri Yönetmeliği



- Askeri Yasak Bölgeler ve Güvenlik Bölgeleri Yönetmeliği
- Sabotajlara Karşı Korunma Yönetmeliği
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönetmeliği
- Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- Sualtı Arama Kurtarma Ekibi ve Kurbağa Adam Personel Yönergesi
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esaslarına Hakkında Yönetmelik
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri ile Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlükleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Aday Memurlarının Yetiştirilmesine Dair Yönetmelik
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği
- Sığınak Yönetmeliği
- Sivil Savunma Hizmetlerinde Askeri İşbirliği Yönetmeliği
- Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer Tehlikelere Dair Görev Yönetmeliği
- 6/7337 sayılı Nöbetçi Memurlarının Görev ve Sorumlulukları ile Çalışma Şekillerini Gösterir Yönetmelik
- Türkiye'ye İltica Eden veya Başka Bir Ülkeye İltica Etmek Üzere Türkiye'den İkamet İzni Talep Eden Münferit Yabancılar İle Topluca Sığınma Amacı ile Sınırlarımıza Gelen Yabancılar ve Olabilecek Nüfus Hareketlerine Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Afetlere İlişkin Acil Yardım Teşkilatı ve Planlama Esaslarına Dair Yönetmelik
- Arama ve Kurtarma Yönetmeliği
- Köpekli Arama Timi Çalışma ve Sınav Yönetmeliği
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Yetki Devri ve İmza Yetkileri Yönergesi
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Personel Kimlik Kartı Yönergesi
- İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi
- MSY 82-3 sayılı Seferberlik ve Savaş Hali Erteleme Yönergesi
- Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı (UDSEP- 2023) İzleme ve Değerlendirme Kurulu Çalışma Esas ve Usulleri Yönergesi
- Tabi Afetler Nedeniyle Gelir Kaybı ve Alt Yapı Hasara Uğrayan Belediyelerin ve İl Özel İdarelerinin Yapmaları Gereken İşlemler Hakkında Tebliğ
- Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri Yönergelerinin Hazırlanmasına Dair Usul ve Esaslar Tebliği

Bakanlar Kurulu Kararları;

- Türkiye Afet Risklerinin Azaltılması Platformunun Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü Maddesinin (b) Bendi Kapsamında Yapılacak İhalelere İlişkin Esaslar

ÜST POLİTİKA BELGELERİ İLE İLİŞKİ

Plan oluşturulurken ilişki kurulan temel üst politika belgeleri şunlardır:

- Hyogo Çerçeve Eylem Planı
- 9. Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program (2013 – 2015)
- 60 ve 61. Hükümet Programları
- 2012 Yılı Programı

- KENTGES
- Kırsal Kalkınma Planı
- Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi ve Eylem Planı

Stratejik amaçların üst politika belgeleri ile ilişkileri aşağıdaki tablolardaki gibidir.

AMAÇLARIN ÜST POLİTİKA BELGELERİ İLE İLİŞKİLERİ

AMAÇ 1	SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK	
Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
HYOGO Çerçeve Eylem Planı	Afet risk azaltımının güçlü bir kurumsal temelle ulusal ve yerel öncelik olmasını sağlamak öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
9. Kalkınma Planı	Sağladığı verimlilik artışları ve kullanımı yaygınlaştıkça ortaya çıkan ağ etkisi ile küresel rekabette belirleyici unsurlardan biri haline gelen bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı geliştirilecektir. Bu amaçla, elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılacak, alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuyla bilgiye etkin, hızlı, güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacaktır.	Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması / Madde 486 / Sayfa 84
9. Kalkınma Planı	Kamunun alıcı rolü, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesini destekleyecek bir politika aracı olarak kullanılacaktır.	Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması / Madde 492 / Sayfa 85
9. Kalkınma Planı	Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükemmeliyetler giderilecek, kurum ve kuruluşların politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri artırılacak, insan kaynakları geliştirilecek, kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, adalet ve güvenlik hizmetlerinin etkili bir biçimde sunulması sağlanacaktır.	Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması / Madde 686 / Sayfa 102



Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
9. Kalkınma Planı	Kamu idarelerinde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçeleme geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin etmek üzere Plan döneminde tüm kamu idareleri stratejik planlarını hazırlayarak uygulamaya koyacaklardır. Bu süreç kuruluş bazında takvimlendirilecektir.	Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması / Madde 696 / Sayfa 103
9. Kalkınma Planı	Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır.	Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi / Madde 699 / Sayfa 104
9. Kalkınma Planı	Kamu personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir.	Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi / Madde 702 / Sayfa 104
9. Kalkınma Planı	Bilgi toplumuna geçiş sürecinde ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilebilmesi için yabancı dil öğretimi etkinleştirilecek, bilgi ve iletişim teknolojilerinin derslerde kullanılmasını sağlayacak yöntemler geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.	Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi / Madde 593/ Sayfa 94
9. Kalkınma Planı	Çevre ve kalkınma ile ilgili sağlıklı ve entegre bilgi sistemleri oluşturulacak, izleme, denetim ve raporlama altyapısı geliştirilecektir.	Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi / Madde 458 / Sayfa 82
Orta Vadeli Program	Kamu idarelerinin karar verme süreçlerini güçlendirmek, mali saydamlık ve hesap verilebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulan stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme anlayışı yaygınlaştırılacak, kaynak tahsis sürecinde stratejik planlar ve performans programları esas alınacaktır.	Kamu Harcama Politikası/ Sayfa 10
Orta Vadeli Program	Kamu idarelerinde iç ve dış denetimin etkin ve koordineli bir şekilde çalışması ve iç kontrol sisteminin sağlıklı bir şekilde işletilmesi sağlanacaktır.	Kamu Mali Yönetimi ve Denetim/ Sayfa 12
Orta Vadeli Program	Kamu idarelerinin iç kontrol ve iç denetim standartlarına uyum düzeyi artırılacaktır.	Kamu Mali Yönetimi ve Denetim/ Sayfa 12
Orta Vadeli Program	Kamu idarelerinin mali yönetim ve denetim alanındaki insan kaynakları alt yapısı güçlendirilecektir.	Kamu Mali Yönetimi ve Denetim/ Sayfa 12

Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
Orta Vadeli Program	Kamu kurum ve kuruluşlarında etkili bir insan kaynağı planlamasının yapılması, hizmet gereklerine uygun sayı ve nitelikte personel istihdamının sağlanması ve bu personele yönelik etkin bir denetim ve değerlendirme mekanizması oluşturarak verimliliğin artırılması temel amaçtır.	Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi/ Sayfa 29
Orta Vadeli Program	e-Devlet proje ve uygulamaları bütünsel ve bilgi paylaşımını esas alan bir anlayışla koordine edilecektir.	e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması/ Sayfa 29
Orta Vadeli Program	e-Devlet uygulamalarının hayata geçirilmesi için gerekli temel bilgi sistemleri ile ortak altyapı ve hizmetler geliştirilecektir.	e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması/ Sayfa 29
Orta Vadeli Program	Kamu hizmetlerinin elektronik ortama taşınmasında iş süreçleri; idari ve mali yüklerin azaltılması, mükerrerliklerin giderilmesi ve birlikte çalışabilirliğin sağlanması yönünde iyileştirilecektir.	e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması/ Sayfa 29
Orta Vadeli Program	Kamu sektörü bilgisinin paylaşımı ve yeniden kullanımına ilişkin politikalar geliştirilecektir	e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması/ Sayfa 29
2012 Yılı Programı	Afetlerle ilgili coğrafi, sosyal, beşeri özellikler ile donanım, makine-teçhizat ve insan kaynağı gibi bilgilerin yer alacağı ve altlık afet bilgilerini içeren mevcut Afet Bilgi Sistemi ile entegre çalışacak olan Ulusal Afet ve Acil Durum Bilgi Yönetim Sistemi, afet ve acil durum yönetiminde yer alan diğer kamu kurum ve kuruluşlarının mevcut uygulamalarının da entegrasyonu sağlanmış şekilde tasarlanacaktır.	Politika Öncelikleri ve Tedbirler/ Sayfa 280

AMAÇ 2	RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK	
Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
HYOGO Çerçeve Eylem Planı	Afet risk değerlendirmelerinin sürdürülebilir kalkınma politikalarına, tüm seviyelerdeki planlama ve programlamalara; afet önleme, zarar azaltma, hazırlık ve zarar görebilirlik azaltımına özel bir önem atfederek daha etkili entegrasyonu stratejik hedef olarak belirlenmiştir.	12. Paragraf
HYOGO ÇEP	Kurumların, mekanizmaların ve tüm seviyelerde özellikle toplum seviyesinde kapasitelerin geliştirilmesi ve kuvvetlendirilmesi; böylece sistematik olarak tehlikelere karşı dirençte katkıda bulunma stratejik hedef olarak belirlenmiştir.	12. Paragraf



Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
HYOGO ÇEP	Afetten etkilenmiş toplumların yeniden inşasında; acil durum hazırlık, müdahale ve iyileştirme programları dizayn ve uygulamaları içerisinde risk azaltım yaklaşımlarının sistematik katılımı stratejik hedef olarak belirlenmiştir.	12. Paragraf
HYOGO ÇEP	Afet risk azaltımının güçlü bir kurumsal temelle ulusal ve yerel öncelik olmasını sağlamak öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
HYOGO ÇEP	Afet risklerini tespit etmek, değerlendirmek, izlemek ve erken uyarıyı geliştirmek öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
HYOGO ÇEP	Temelde yatan risk faktörlerini indirmek öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
HYOGO ÇEP	Her seviyede etkili müdahale için afet hazırlıklarını güçlendirmek öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
9. Kalkınma Planı	Planlama hiyerarşisinin ulusal, bölgesel ve yerel düzeylerindeki planlama araçları ve standartları belirlenecek, planların birbiriyle uyumu sağlanacaktır. Fiziksel planlar da dâhil olmak üzere, yerindelik ilkesi esas alınarak, planların yönetimi ve denetimi için bütüncül bir sistem oluşturulacaktır.	Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi/ Madde 652/ Sayfa 99
9. Kalkınma Planı	Tüm sektörlerde yatırım, üretim ve tüketim aşamalarında kirleten ve kullanan öder ilkelerini dikkate alan araçlar etkili bir biçimde kullanılacaktır. AB'ye uyum kapsamında çevre standartları ve yönetimini belirleyen hukuki düzenlemeler güncelleştirilirken ülke koşulları ve kamu yönetiminde etkinlik gözetilecektir.	Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi / Madde 455 / Sayfa 81
9. Kalkınma Planı	Sağladığı verimlilik artışları ve kullanımı yaygınlaştıkça ortaya çıkan ağ etkisi ile küresel rekabette belirleyici unsurlardan biri haline gelen bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı geliştirilecektir. Bu amaçla, elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılacak, alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuyla bilgiye etkin, hızlı, güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacaktır.	Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması / Madde 486 / Sayfa 84
60. Hükümet Programı	Afet yönetiminin risk azaltma, hazırlık, müdahale ve yeniden inşa/ iyileştirme aşamalarını kapsayan bütüncül bir sisteme kavuşturulması amacıyla ilgili kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon içerisinde kurumsal ve idari yapı geliştirilecektir.	Yaşam Kalitesinin Geliştirilmesi/ Sayfa 24
Orta Vadeli Program (2013-2015)	Afet yönetiminin merkezi ve yerel düzeyde, yeterli, etkin ve bütünsel bir kapsamda yürütülmesi temel amaçtır.	Doğal Afetler/ Sayfa 30
Orta Vadeli Program (2013-2015)	Ulusal afet yönetiminin iyileştirilmesine yönelik kurumsal ve yasal düzenlemeler yapılacaktır.	Doğal Afetler/ Sayfa 30
Orta Vadeli Program (2013-2015)	Ülke genelinde doğal afet riski taşıyan yerleşim yerleri afet risk düzeyine göre önceliklendirilecek, riskin planlı bir şekilde azaltılmasına yönelik teknik ve mali çalışmalar sonuçlandırılacak, halkın bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülecektir.	Doğal Afetler/ Sayfa 30

Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
Orta Vadeli Program (2013-2015)	Merkezi ve yerel düzeyde gerçekleştirilecek afet riski azaltma çalışmaları bir bütünlük içerisinde yürütülecektir.	Doğal Afetler/ Sayfa 30
60. Hükümet Programı	Afet anı ve sonrasında acil müdahale ve yardımın zamanında ve etkin bir şekilde ulaşması için merkeze tek elden koordinasyon sağlanarak acil müdahale ve yardımların doğrudan yerel yönetimler eliyle yapılmasına, imkân verecek yapılar oluşturulacaktır.	Yaşam Kalitesinin Geliştirilmesi/ Sayfa 24
2012 Yılı Programı	Başta 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun ve ilgili yönetmelikleri olmak üzere afetlerle ilgili mevzuat risk yönetimine ağırlık verilerek ve imar mevzuatı ile bağlantısı kurularak yeniden ele alınacaktır.	Politika Öncelikleri ve Tedbirler/ Sayfa 280
2012 Yılı Programı	Risk azaltma, hazırlık, müdahale ve yeniden yapım süreçlerinde gerçekleştirilecek faaliyetler, sorumlu kuruluş-faaliyet-bütçe ilişkisi içinde değerlendirilerek afet yönetiminin etkinliğinin artması sağlanacaktır. Ulusal Afet Yönetim Stratejisinin Ulusal Deprem Stratejisi ile bütünlüğü kurulacaktır.	Politika Öncelikleri ve Tedbirler/ Sayfa 280
2012 Yılı Programı	Yerleşim yerlerinin afet risk düzeylerine göre önceliklendirilmesini teminen; başta bina stoku ve sismik riskin değerlendirilmesi olmak üzere yöntem ve standartlar geliştirilecek ve risklerle ilgili bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.	Politika Öncelikleri ve Tedbirler/ Sayfa 280
KENTGES 2023	Afet tehlikeleri ve riskleri tespit edilerek risk azaltmaya yönelik süreçler etkinleştirilecektir.	Hedef 11/ Afet ve Yerleşme Risklerini Azaltmak
KENTGES 2023	Şehircilik ve planlama mevzuatı afet ve yerleşme risklerinin azaltılmasını sağlamak üzere tehlike ve risk analizi ile sakinim planlamasını kapsayacak şekilde düzenlenecektir.	Hedef 11/ Afet ve Yerleşme Risklerini Azaltmak
KENTGES 2023	Afetlere etkin müdahale için acil durum haberleşme altyapısı güçlendirilecek, tahliye koridorları, toplanma, geçici barınma, afet destek merkezleri ve acil durum tesisleri gibi tesislerin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Hedef 11/ Afet ve Yerleşme Risklerini Azaltmak
Kırsal Kalkınma Planı	Kırsal bölgelerde meydana gelebilecek afetlere hazırlıklı olmak amacıyla afet mastır planlarının hazırlanması.	S.A.2/ İnsan Kaynaklarının Örgütlenme Düzeyinin ve Yerel Kapasitesinin Geliştirilmesi/ Faaliyet: 2.1.3.6/ Sayfa 86



Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
Kırsal Kalkınma Planı	Olası afetlere karşı zarar azaltma yöntemlerinin uygulanması.	S.A.3/ Kırsal alan fiziki alt yapı hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaşam kalitesinin artırılması/ Faaliyet 3.2.1.2
Kırsal Kalkınma Stratejisi	Deprem, heyelan, toprak kayması, sel gibi afetlerin önemli tehdit oluşturduğu kırsal yerleşimlerde, afetlerden kaynaklanan risklerin azaltılması ve güvenli yerleşim koşullarının temin edilmesine yönelik faaliyetlerde etkinlik arttırılacaktır.	S.A.3/ Öncelik: 3.2 Kırsal yerleşimlerin geliştirilmesi ve korunması./ Sayfa 22

AMAÇ 3	AFET YÖNETİMİ STANDARTLARINI YAYGINLAŞTIRMAK	
Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
HYOGO Çerçeve Eylem Planı	Her seviyede etkili müdahale için afet hazırlıklarını güçlendirmek öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
2012 Yılı Programı	Bütünleşik afet tehlike haritalarının hazırlanmasına yönelik standartlar belirlenecek ve kılavuzlar hazırlanacaktır.	Politika Öncelikleri ve Tedbirler/ Sayfa 280
KENTGES 2023	Afet yönetim sisteminin bütüncül ve etkin bir hale getirilmesi için mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.	Hedef 11/ Afet ve Yerleşme Risklerini Azaltmak
Ulusal İklim Değişikliği Strateji Belgesi	İklim değişikliği ile ilgili risk haritaları ile afet yönetim planlarına kamuoyu tarafından kolayca ulaşılmasını sağlayacak mekanizmalar yaratılacaktır. Risk azaltma temelinde yerleşmelerin yeniden oluşması yönünde afet ve risk etkileri ile ilgili mevzuat gözden geçirilecektir.	İklim Değişikliğine Uyum/ Sayfa 13-14

AMAÇ 4	AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATMAK	
Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
HYOGO Çerçeve Eylem Planı	Tüm seviyelerde güvenlik ve direnç kültürü inşa etmek için bilgiyi, yeniliği ve eğitimi kullanmak öncelik olarak kabul edilmiştir.	14. Paragraf
9. Kalkınma Planı	Çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve kamuoyu bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.	Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi / Madde 474 / Sayfa 82
9. Kalkınma Planı	Eğitim sistemi, insan kaynaklarının geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu eğitim yaklaşımıyla ve bütüncül olarak ele alınacak; sistemin etkinliği, erişilebilirliği ve fırsat eşitliğine dayalı yapısı güçlendirilecektir.	Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi / Madde 583/ Sayfa 94

AMAÇ 5	ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ KURULUŞ OLMAK	
Belge	İlgili Kısım	Belge İçindeki Yeri
9. Kalkınma Planı	Müktesebata uyum süreci, ülke öncelikleri ve imkânları dikkate alınarak aşamalandırılacak ve bütüncül bir strateji çerçevesinde yönlendirilecektir. Uyuma dönük önceliklendirme yapılırken, kamunun finansman imkânlarını, özel kesimin rekabet gücünü, istihdamı, bölgesel gelişmeyi, çevreyi ve sosyal dengeleri gözetken bir yaklaşım esas alınacaktır.	Avrupa Birliğine Katılım Süreci/ Madde 47/ Sayfa 20
9. Kalkınma Planı	Uluslararası yükümlülüklerin karşılanması, sürdürülebilir kalkınma ve ortak fakat farklı sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yerine getirilecektir.	Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi/ Madde 454/ Sayfa 81

EKİP

AFAD STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARINA KATILANLAR

	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
1	Abdülkerim GÜNEŞ	Yönetim Hizmetleri Dairesi- Grup Başkanı
2	Adnan ÇAM	Müdahale Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
3	Adnan ÇEKİRDEK	Müdahale Dairesi - Mesai Harici Nöbetçi Personel
4	Ahizer KOÇAK	Mühendis
5	Ahmet ATİK	Yönetim Hizmetleri Daire Başkanı
6	Ahmet DEMİR	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Grup Başkanı
7	Ahmet Tayfun OKŞİN	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
8	Ahmet TEMİZ	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
9	Ali GÜNEŞ	Sivil Savunma Dairesi Başkanı
10	Aslı AYARÖZ	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
11	Aslı BULUT	Yönetim Hizmetleri Dairesi - AFAD Uzmanı
12	Ataman AŞUTLU	Eski Grup Başkanı
13	Aydan KÖSEOĞLU	İyileştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
14	Ayhan IŞIK	İyileştirme Dairesi - Grup Başkanı
15	Ayhan ŞEN	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
16	Ayşe Latife DOĞAN	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzmanı
17	Bekir Murat TEKİN	Deprem Dairesi – Mühendis
18	Bekir ŞAHİN	Yönetim Hizmetleri Dairesi – Araştırmacı
19	Belgin BARAN	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi – Mühendis
20	Belgin ÇENE	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
21	Bengi AKAR	Yönetim Hizmetleri Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
22	Bengi ERAVCI	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
23	Betül KURADA	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
24	Bilal KARATAŞ	I. Hukuk Müşaviri V.



	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
25	Birgül GÖKTAN	İyileştirme Dairesi - V.H.K.İ
26	Buğra Kaan YILDIZ	Müdahale Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
27	Burcu ÖZEN	Özel Kalem Müdür V.
28	B. Burçak BAŞBUĞ ERKAN	ODTÜ Afet Yönetim Merkezi Müdürü
29	Can ÇETİN	İyileştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
30	Canan DERVİŞOĞLU	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzmanı
31	Dr. Cemile ÖZTÜRK AKCA	Strateji Geliştirme Dairesi - Mühendis
32	Cengiz AKSU	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Grup Başkanı
33	Cengiz ÇAĞIRTEKİN	Müdahale Dairesi - Grup Başkanı
34	Cenk ERKMEN	Deprem Dairesi - Grup Başkanı
35	Cevdet EKEN	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzmanı
36	Çağrı ÜNSAL	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
37	Çetin ÇAVUŞ	Sivil Savunma Dairesi - Grup Başkanı
38	Çiğdem TETİK	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
39	Davut ŞAHİN	İyileştirme Dairesi - Grup Başkanı
40	Demet ŞAHİN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
41	Derya POLAT	Başkanlık Müşaviri
42	Dr. Devrim BAĞLA	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
43	Engin ÇORUH	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Mühendis
44	Engin KURUOĞLU	Eski AADY Bilgi Sistemi Koordinatörü
45	Engin SARI	Eski Grup Başkanı
46	Erkan DOĞANAY	Müdahale Dairesi - Grup Başkanı
47	Esra TANJU	Hukuk Müşavirliği - AFAD Uzman Yrd.
48	Esra TOSUNOĞLU	Strateji Geliştirme Dairesi - Mütercim
49	Evrin Akın YAZGAN	Hukuk Müşavirliği - AFAD Uzman Yrd.
50	Fatih GÜNGÖR	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - AFAD Uzmanı
51	Fatih ÖZER	Müdahale Dairesi Başkanı



	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
52	Ferhat AKDUMAN	Müdahale Dairesi - Mesai Harici Nöbetçi Personel
53	Fettah OLCAR	Afet ve Acil Durum Eğitim Merkezi - Müdür Yrd.
54	Fırat KORUYUCU	Özel Kalem - Şoför
55	Fuat OKTAY	Başkan
56	Fulya ŞEN	İyileştirme Dairesi - Mimar
57	Füruz TOMAR	Eski Grup Başkanı
58	Gökhan ÇEBİ	İyileştirme Dairesi Başkanı
59	Gökhan DOĞAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
60	Güliden ERDEM	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
61	Güler DEVECİ	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Mühendis
62	Güler YENİLMEZ	Deprem Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
63	Gülşah HAMZAÇEBİ	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Mühendis
64	H. Gürhan ÜLGEN	İyileştirme Dairesi - Mühendis
65	Harun MUTLU	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Grup Başkanı
66	Harun YILDIZ	Strateji Geliştirme Dairesi – AFAD Uzman Yrd.
67	Hasan KIRELLİ	Müdahale Dairesi - AFAD Uzmanı
68	Heymüne Çiğdem MUTLU	İyileştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
69	Hilal TORGAY	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
70	Hülya ONYEDİ	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzmanı
71	Hüseyin Alp KAYA	Strateji Geliştirme Dairesi – AFAD Uzman Yrd.
72	Hüseyin GÜNDÜZ	İyileştirme Dairesi - Mühendis
73	İbrahim AYDOĞDU	Eski AFADEM Müdürü
74	İbrahim ŞİTOĞLU	Müdahale Dairesi – Grup Başkanı
75	İsmail KAYA	İyileştirme Dairesi – Grup Başkanı
76	İsmail PIRKOCA	Strateji Geliştirme Dairesi – Ayniyat Saymanı
77	İsmail YILDIRIM	Müdahale Dairesi – Grup Başkanı
78	Kaan AKLAR	İyileştirme Dairesi – Mühendis
79	Kenan YANIK	Deprem Dairesi – Mühendis

	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
80	Kenan YETİM	İyileştirme Dairesi – Mühendis
81	Kurban KARAGÖZ	Eski Grup Başkanı
82	Makbule YALIN	Strateji Geliştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
83	Medine TUNA	Strateji Geliştirme Dairesi – V.H.K.İ
84	Mehmet Akif ALKAN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Grup Başkanı
85	Mehmet Akif DANACI	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi Başkanı
86	Mehmet Burak KAMIŞ	Sivil Savunma Dairesi - V.H.K.İ
87	Mehmet COŞKUN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
88	Mehmet ÇINAR	Sivil Savunma Dairesi – Grup Başkanı
89	Mehmet DEMİRTAŞ	İyileştirme Dairesi - Grup Başkanı
90	Mehmet Fatih ŞEN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
91	Mehmet Sinan YILDIZ	Başkan Yardımcısı
92	Mehtap ÖZEN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Uzman
93	Mete MİRZAOĞLU	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - AFADEM Müdürü
94	Mikdat KADIOĞLU	İTÜ Afet Yönetim Merkezi Müdürü
95	Mithat KUP	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı
96	Muammer KARAOĞLU	Strateji Geliştirme Dairesi - AFAD Uzmanı
97	Muhammet PEHLİVAN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
98	Murat BEYHAN	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi – Mühendis
99	Dr. Murat NURLU	Deprem Dairesi Başkanı
100	Mustafa AKDAĞ	Strateji Geliştirme Dairesi - Şef
101	Mustafa AYDOĞDU	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri
102	Mustafa BİLAL	Strateji Geliştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
103	Mustafa BÜYÜKER	Yönetim Hizmetleri Dairesi - AFAD Uzmanı
104	Mustafa ESİN	Strateji Geliştirme Dairesi - Grup Başkanı
105	Mustafa ÖZTEMUR	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
106	Mücahit KARAPINAR	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Şoför
107	Nalan ÖNER	Sivil Savunma Dairesi - AFAD Uzmanı



	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
108	Nazmiye ÇIRA	Basın ve Halkla İlişkiler - AFAD Uzmanı
109	Neşe YENER	Strateji Geliştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
110	Nilgar KILIÇ	Mühendis
111	Niyazi Kerem KUTERDEM	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
112	Nurettin GÜNSİLİ	Müdahale Dairesi - AFAD Uzmanı
113	Oğuz DEMİRCİÇEŞMESİ	Hukuk Müşavirliği - AFAD Uzmanı
114	Oktay GÖKÇE	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi-Mühendis
115	Onur DEMİRKOL	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
116	Onur GÜR	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı - Muhasebeci
117	Ömer KOŞAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi- Grup Başkanı
118	Ömer Murat YAVAŞ	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
119	Özge MİŞE	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
120	Özüm DİNÇER	İyileştirme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
121	Ramazan AÇIKSÖZ	Strateji Geliştirme Dairesi - Mali Hizmetler Uzman Yrd.
122	Dr. Ramazan DEMİRTAŞ	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
123	Raşit ER	İyileştirme Dairesi - Teknisyen
124	Recep MUTLU	Yönetim Hizmetleri Dairesi - İşçi
125	Ruhi AYHAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Grup Başkanı
126	Salih ÖZTÜRK	Strateji Geliştirme Dairesi – AFAD Uzman Yrd.
127	Sebahat ÖZDOĞAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Hemşire
128	Sebila TAŞKINSAKARYA	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Arşiv Memuru
129	Sefa KOZAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Tekniker
130	Serdar TÜNEY	Hukuk Müşavirliği - AFAD Uzman Yrd.
131	Sıla CERAN	Müdahale Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
132	Soner KUNDUK	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Araştırmacı
133	Songül BOLAT	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Santral Memuru
134	Dr. Şenay ÖZDEN	Koordinatör
135	Dr. Şule GÜRBOĞA	Eski Grup Başkanı

	İSİM SOYİSİM	DAİRE - ÜNVAN
136	Şule İNAN	Eski Grup Başkanı
137	Teoman Selçuk KÖKSAL	Deprem Dairesi - Grup Başkanı
138	Dr. Timur TEZEL	Eski Grup Başkanı
139	Tuğba ALKAN	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - AFAD Uzman Yrd.
140	Tuğbay KILIÇ	Deprem Dairesi - Grup Başkanı
141	Turan ERKOÇ	Başkanlık Müşaviri
142	Turan GENÇ	Sivil Savunma Dairesi - Grup Başkanı
143	Türkan ARSLAN	İyileştirme Dairesi - Grup Başkanı
144	Ulubey ÇEKEN	Deprem Dairesi - Grup Başkanı
145	Ünal KARTAL	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Grup Başkanı
146	Vahdettin ATAKUL	Müdahale Dairesi - Mesai Harici Nöbetçi Personel
147	Volkan FİDAN	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Ambar Memuru
148	Dr. Yeliz TEKER	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
149	Yıldırım GÜVEN	Sivil Savunma Dairesi - Grup Başkanı
150	Yunus ALIÇ	Yönetim Hizmetleri Dairesi - Teknisyen
151	Yunus YAVAŞ	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi - Grup Başkanı
152	Yusuf UZUNAY	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Dairesi Başkanı
153	Zafer YAZICI	Planlama ve Zarar Azaltma Dairesi - Mühendis
154	Zeynep PARLAK	Strateji Geliştirme Dairesi – AFAD Uzman Yrd.

Ayrıca Stratejik Plan çalışmalarını konusunda görüş ve önerileri ile bize destek veren tüm mesai arkadaşlarımıza da teşekkür ederiz.

STRATEJİK PLANLAMA PROJE YÜRÜTÜCÜ EKİBİ ÜYELERİ

Dr. Fuat OKTAY Başkan
M. Sinan YILDIZ..... Başkan Yardımcısı
Mithat KUP Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı
Dr. Cemile ÖZTÜRK AKCA.... Mühendis
Hüseyin Alp KAYA Uzman Yardımcısı
Harun YILDIZ Uzman Yardımcısı
Ramazan AÇIKSÖZ..... Uzman Yardımcısı



Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal dashed lines on a light gray background.



A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal dashed lines on a light gray background.



A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal dashed lines on a light gray background.



A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal dashed lines on a light gray background.



T.C. BAŞBAKANLIK
AFET ve ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI

Adres: Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad. Nu: 12

Çukurambar / Söğütözü / Çankaya / Ankara

Başkanlık Santral Tel: 0 (312) 258 23 23

Başkanlık Faks: 0 (312) 220 26 12

www.afad.gov.tr



/afadbaskanlik



Strateji Geliştirme
Dairesi
Başkanlığı